

## 全国 2009 年 4 月试劳动法试题

课程代码: 00167

一、单项选择题 (本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 职业因工死亡的丧葬补助金相当于统筹地区上年度职工月平均工资的 ( D ) 16-272

- A. 1 个月的数额 B. 2 个月的数额  
C. 3 个月的数额 D. 6 个月的数额

2. 下列情形中, 用人单位不得解除劳动合同的是 ( B ) 8-109

- A. 劳动者患病或负伤, 医疗期满的  
B. 劳动者患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的  
C. 劳动者在试用期内的  
D. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间的

3. 下列社会关系不属于劳动法调整对象的是 ( C ) 1-7

- A. 某公司与其职工因支付加班费用问题而发生的关系  
B. 某私营企业与职工因培训而发生的关系  
C. 作者与出版社之间的关系  
D. 劳动监察大队执法人员查处某建筑公司雇佣童工的关系

4. 在我国, 中华全国总工会、地方总工会、产业工会是 ( B ) 17-285

- A. 国家机关 B. 社会团体法人  
C. 其他非法人组织 D. 企业法人

5. 用人单位依法应保存工资支付书面记录备查, 保存时间是 ( C ) 11-171

- A. 6 个月以上 B. 1 年以上  
C. 2 年以上 D. 5 年以上

6. 劳动合同中试用期条款的性质是 ( A ) 8-100

- A. 约定条款 B. 法定条款  
C. 必备条款 D. 合同成立条件

7. 集体合同签订后应报送劳动行政部门审查认可后才能执行。劳动行政部门自收到集体合同文本之日起一定时间内未提出异议的, 该合同即行生效, 这一时间是 ( C ) 9-128

- A. 7 天 B. 10 天  
C. 15 天 D. 30 天

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

8. 劳动合同约定试用期的最长时间是 ( C ) 8-100  
A. 1 个月 B. 3 个月  
C. 6 个月 D. 1 年
9. 职员 ( 干部 ) 的一般退休年龄是 ( B ) 16-249  
A. 男年满 65 周岁, 女年满 60 周岁  
B. 男年满 60 周岁, 女年满 55 周岁  
C. 男年满 55 周岁, 女年满 50 周岁  
D. 男年满 50 周岁, 女年满 45 周岁
10. 王某在某私营企业工作, 月工资 780 元, 其每月应缴纳的失业保险费是 ( A ) 16-256  
A. 7.8 元 B. 10 元  
C. 15.6 元 D. 23.4 元
11. 无效劳动合同的赔偿责任主体是 ( A ) 8-97  
A. 用人单位 B. 劳动者  
C. 第三人 D. 既可能是用人单位也可能是劳动者
12. 在我国劳动合同的法定形式是 ( A ) 8-93  
A. 书面形式 B. 口头形式  
C. 集体协商形式 D. 有固定期限形式
13. 根据《劳动合同法》的规定, 用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是 ( A ) 8-《劳动合同法》  
A. 自用工之日起 B. 自劳动合同签订之日起  
C. 自用工之日起一个月内 D. 自劳动合同备案之日起
14. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 ( B ) 依据劳动合同法 11-《劳动合同法》  
A. 10 日 B. 15 日  
C. 20 日 D. 30 日
15. 下列不属于法定节日的是 ( C ) 12-180  
A. 清明节 B. 中秋节  
C. 元宵节 D. 端午节
16. 下列机构无权受理劳动争议的是 ( A ) 19-320  
A. 人民检察院 B. 人民法院  
C. 企业劳动争议调解委员会 D. 劳动争议仲裁委员会

17. 某公司为员工吴某提供专项培训费用 5 万元, 对其进行专业技术培训, 双方约定服务期 5 年, 违约金 5 万元。工作满 2 年时, 吴某辞职, 吴某应向某公司支付违约金 ( C ) 8-113  
A. 0 元 B. 2 万元  
C. 3 万元 D. 5 万元
18. 根据《关于职工全年月平均工资工作时间和工资折算问题的通知》, 月计薪天数为 ( C )  
11-教材中无明确答案  
A. 20.83 天 B. 20.92 天  
C. 21.75 天 D. 30 天
19. 在我国未成年工是指劳动者 ( D ) 14-217  
A. 年满 15 周岁 B. 年满 16 周岁  
C. 未满 18 周岁 D. 年满 16 周岁未满 18 周岁
20. 我国失业保险基金的筹集方式是 ( C ) 16-255  
A. 国家与用人单位负担 B. 用人单位与劳动者负担  
C. 国家、用人单位和劳动者共同负担 D. 国家和劳动者负担

## 二、多项选择题 (本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 用人单位无须提前 30 日以书面形式通知劳动者即可单方解除劳动合同的有 (BCD) 8-107  
A. 劳动者不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位, 仍不能胜任工作的  
B. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 经用人单位提出, 拒不改正的  
C. 在试用期内被证明不符合录用条件的  
D. 被依法追究刑事责任的
22. 不属于劳动法适用范围有 ( BC ) 4-34  
A. 律师事务所文员 B. 现役军人  
C. 农业劳动者 D. 与事业单位建立劳动关系的人
23. 下列关于劳动争议仲裁的表述, 正确的有 ( AB ) 19-330  
A. 劳动关系存续期间拖欠劳动报酬发生争议, 劳动者申请仲裁不受仲裁时效期间的限制  
B. 劳动争议仲裁不收费  
C. 关于社会保险的争议, 其仲裁裁决为最终裁决, 双方当事人均不得起诉  
D. 因确认劳动关系发生的争议, 当事人不得提出劳动仲裁申请
24. 根据《劳动合同法》, 我国集体合同类型有 (ABC) 9-129  
A. 行业性集体合同 B. 区域性集体合同

- C. 企业集体合同 D. 国家集体合同
25. 工资的约定标准有 (AB) 8-99
- A. 不得低于当地最低工资标准  
B. 不得低于本单位集体合同中规定的最低工资标准  
C. 不得低于当地上一年度平均工资水平  
D. 不得低于本单位上一年度平均工资水平
26. 劳动法主体利益平衡原则所涉及到的主体包括 (ABD) 5-39
- A. 劳动者 B. 用人单位  
C. 消费者 D. 国家
27. 国际劳工组织的主要机构有 (ACD) 3-23
- A. 国际劳工大会 B. 国际劳工代表大会  
C. 国际劳工组织理事会 D. 国际劳工局
28. 我国多层次社会保险体系的组成部分有 (ACD) 16-242
- A. 国家基本保险 B. 个人商业人身保险  
C. 用人单位补充保险 D. 储蓄性保险
29. 我国养老保险的特征有 (AC) 16-244
- A. 具有强制性 B. 具有赔偿性  
C. 具有广泛性和社会性 D. 具有任意性
30. 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定, 可以进行劳动争议调解的调解组织有 (ABC) 19-324
- A. 企业劳动争议调解委员会  
B. 依法设立的基层人民调解组织  
C. 在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织  
D. 劳动争议仲裁庭

### 三、名词解释题 (本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 劳动安全卫生认证制度 13-204

答:

劳动安全卫生认证制度, 是指在生产经营过程进行之前, 依法对参与生产经营活动主体的能力、资格以及其他安全卫生因素进行审查、评价并确认资格或条件的制度。

32. 集体协商 5-46

答:

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

集体协商又称为“集体谈判”，是工会代表职工与用人单位(或雇主)就有关劳动条件进行商谈，以签订对双方有约束力的集体合同的劳动关系双方协调行为。

### 33.劳动就业权 5-40

答：

劳动就业权，是指具有劳动权利能力与劳动行为能力，并且有劳动愿望的劳动者依法从事有劳动报酬或经营收入的劳动的权利。

### 34.劳动风险 16-237

答：

劳动风险，是指劳动者在劳动年龄范围内所遭遇的风险事故，包括自然的身体或生理变化、职业上的灾害事故及工作机会的丧失等。

## 四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

### 35.简述劳动关系的特征。 1-5

答：

- (1) 劳动关系是在社会劳动过程中发生的关系。
- (2) 劳动关系的主体双方，一方是劳动者，另一方是劳动使用者(或用人单位)。
- (3) 劳动关系主体在维护各自经济利益的过程中，双方的地位是平等的。
- (4) 劳动关系主体双方存在管理和被管理关系，即劳动关系建立后，劳动者要依法服从经营者的管理，遵守规章、制度。

### 36.简述确定最低工资标准应考虑的因素。 11-160

答：

根据我国《劳动法》的规定，确定和调整最低工资标准应当综合参考下列因素：

- (1) 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；
- (2) 社会平均工资水平；
- (3) 劳动生产率；
- (4) 就业状况；
- (5) 地区之间经济发展水平的差异。

### 37.简述失业的概念及领取失业保险金的条件。 16-257

答：

失业是指具有劳动能力并有劳动意愿的劳动者处于得不到工作机会或就业后又失去工作岗位的状态。

失业人员领取失业保险金的条件为：

- (1) 按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满 1 年的。

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- (2) 非因本人意愿中断就业的。
- (3) 已办理失业登记, 并有求职要求的。

## 五、论述题 (本大题共 1 小题, 共 15 分)

### 38. 论述劳动合同履行的概念和原则。8-103

答:

劳动合同的履行, 是指劳动合同的双方当事人按照合同约定完成各自义务的行为。

劳动合同履行的原则:

#### (1) 实际履行原则

劳动合同实际履行原则包括两层含义: 一是双方当事人都必须亲自履行合同义务, 而不能由第三人代替履行, 这是由劳动合同主体的劳动权利能力和劳动行为能力的不可分割性决定的, 劳动合同是在双方当事人相互考察并取得信任的基础上签订的。二是要求劳动者按合同规定的工作岗位和工作任务完成劳动过程, 从而使劳动力与生产资料的结合成为最佳状态。

#### (2) 全面履行原则

劳动合同全面履行原则, 是指劳动合同的当事人按照合同规定和要求全面履行合同义务。这一原则要求劳动者一方按照法律与合同规定的时间、地点和方式, 保质保量地完成劳动任务; 要求用人单位全面按照法律和合同规定, 向劳动者提供劳动保护条件、劳动条件及劳动报酬和福利待遇等。

#### (3) 合作履行原则

劳动合同合作履行原则, 要求双方当事人在履行劳动合同过程中相互配合、友好合作, 并在遇到困难时相互理解和帮助。集体劳动客观上要求劳动者遵守劳动纪律、服从管理和指挥; 同时, 用人单位的领导者、管理者也必须关心职工, 考虑职工切身利益方面的要求。

## 六、案例分析题 (本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

39. 朱某 1999 年 3 月 5 日到某公司上班, 但一直未签订书面劳动合同。2007 年 2 月 5 日公司

与朱某签订书

面劳动合同, 约定合同期限为一年。2008 年 2 月 4 日, 公司通知朱某劳动合同到期, 与其

续签一年劳动合

同, 但朱某拒绝了。

请分析:

- (1) 公司是否应支付给朱某经济补偿金? 为什么? 依据《劳动合同法》8-
- (2) 朱某是否有权要求与公司签订无固定期限劳动合同? 为什么? 依据《劳动合同法》8-
- (3) 若朱某于 2009 年 3 月 4 日就公司未给其缴纳社会保险费用而提请劳动争议仲裁, 仲裁庭是否应当受理? 为什么? 19-316

(1) 答: 不应支付。因为劳动合同期满, 用人单位提出续签劳动合同要求, 朱某不同意续订, 依照《劳动合同法》的规定, 不需支付经济补偿金。

(2) 答: 无权要求。不符合签订无固定期限劳动合同的相应条件。

(3) 答: 不应受理。超过了申请仲裁时效一年的期间。

40. 赵某与某公司签订了为期3年的劳动合同, 自2008年2月1日起至2011年1月31日止, 双方约定试

用期为6个月。2008年6月20日赵某向公司提出辞职, 并向公司索要经济补偿金。公司认为赵某没有提

出解除合同的正当理由, 也未与公司协商, 因而既不同意解除合同, 也不负担经济补偿金。

问:

(1) 赵某提出解除劳动合同时是否需要说明理由? 为什么? 8-106

(2) 赵某是否可单方解除劳动合同? 为什么? 8-106

(3) 公司应否给予赵某经济补偿金? 说明理由。8-110

(1) 答: 不需说明理由。劳动者解除合同无需说明理由, 一般只需提前通知。

(2) 答: 可以单方解除。试用期是双方进行选择的考察期, 《劳动合同法》规定劳动者在试用期内, 提前三日通知用人单位, 可以解除劳动合同。

(3) 答: 用人单位不应给予赵某经济补偿金。因为赵某主动辞职, 用人单位也不存在违法情形。

考试课件网: <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案!

考试真题软件网: <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题!

考试学习软件商城: <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道!