

全国 2009 年 7 月自考劳动法试题

课程代码: 00167

一、单项选择题 (本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 下列不属于劳动标准法的是(D)4-30
 - A. 职业安全卫生法
 - B. 工资法
 - C. 女工未成年工特殊保障法
 - D. 集体合同法
2. 下列关于《劳动法》对人的适用范围的表述, 正确的是(D)4-34
 - A. 家庭聘用的保姆适用《劳动法》
 - B. 个体经济组织聘用的劳动者不适用《劳动法》
 - C. 事业单位聘用的劳动者不适用《劳动法》
 - D. 国家机关和与之形成事实劳动关系的劳动者适用《劳动法》
3. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同后为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续, 具体时间为解除或终止劳动合同后的(C)8-教材中无明确答案
 - A. 7 日内
 - B. 10 日内
 - C. 15 日内
 - D. 30 日内
4. 2008 年 6 月 1 日, 甲公司向王某发出录用通知书, 通知书上明确了薪资待遇, 并约定 1 个月后正式到单位上班。2008 年 7 月 4 日, 王某到甲公司报到上班, 双方于 2008 年 7 月 10 日签订了劳动合同。甲公司与王某建立劳动关系的日期是(D)8-83
 - A. 2008 年 6 月 1 日
 - B. 2008 年 7 月 1 日
 - C. 2008 年 7 月 4 日
 - D. 2008 年 7 月 10 日
5. 职业中介机构为不满 16 周岁的未成年人介绍就业的, 劳动保障行政部门对其进行处罚的种类是(C)14-219
 - A. 罚款
 - B. 予以取缔
 - C. 吊销其职业介绍许可证、

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

D. 吊销其营业执照

6. 新达公司在与李某签订的劳动合同中约定李某的工作岗位为管理岗, 试用期满后月工资 3000 元, 试用期 2 个月。新达公司管理岗位的最低月工资为 2500 元, 当地的最低工资为 1000 元, 试用期内李某的月工资不得低于(B)11-教材中无明确规定

- A. 1000 元 B. 2000 元
C. 2400 元 D. 2500 元

7. 劳动者违反竞业限制约定的, 应当按照约定向用人单位支付(C)11-教材中无明确规定

- A. 赔偿金 B. 补偿金
C. 违约金 D. 损失费

8. 根据《劳动法》的规定, 用人单位依法进行经济性裁减人员后, 在一定期限内录用人员, 应当优先录用本单位被裁减人员, 该期限为劳动者被裁减(B)8-109

- A. 3 个月内 B. 6 个月内
C. 9 个月内 D. 1 年内

9. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的, 被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件的执行标准是(B)《劳动合同法》

- A. 派遣单位所在地标准;
B. 用工单位所在地标准
C. 两地都可以
D. 由派遣协议约定标准

10. 某公司的业务员田力在外地出差时目睹了一起刑事案件的案发过程。当地法院通知其出庭作证, 对此该公司主管领导的正确做法是(D)11-170

- A. 允许田力出庭作证, 但以不耽误工作为条件
B. 耽误工作的情况下, 将扣发田力的工资
C. 不允许田力出庭作证
D. 允许田力出庭作证, 正常支付工资

11. 集体合同生效于(D)9-133

- A. 双方首席代表签字之日
B. 劳动保障行政部门办理登记手续之日
C. 双方收到劳动行政管理部门审查意见书之日
D. 劳动行政管理部门自收到集体合同文件之日起 15 日内未提出异议的

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

12. 根据《就业促进法》的规定, 县级以上人民政府应当对可能出现的较大规模的失业, 实施预防、调节和控制的制度, 这样的制度称为(B) 《劳动合同法》
- A. 失业保险制度
B. 失业预警制度
C. 就业援助制度
D. 劳动力调查统计制度
13. 根据 1986 年劳动人事部、国家教育委员会发布的《技工学校工作条例》规定, 技工学校的培养目标是(B)10-141
- A. 初级技术工人 B. 中级技术工人
C. 高级技术工人 D. 学徒
14. 徐某于 2007 年 12 月进入丙公司工作。2008 年丙公司未安排徐某休年休假, 徐某月工资为 4350 元, 根据《职工带薪年休假条例》, 徐某可享受带薪年休假 5 天, 单位应当支付徐某年休假工资报酬为(C)11-教材中无明确规定
- A. 600 元 B. 1200 元
C. 2000 元 D. 3000 元
15. 法律规定职工每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时, 属于(A)12-176
- A. 标准工作时间
B. 缩短工作时间
C. 不定时工作时间
D. 综合计算工作时间
16. 非特殊情况延长工作时间的必经程序是(C)12-183
- A. 用人单位决定
B. 用人单位与工会协商
C. 用人单位与工会和劳动者协商
D. 劳动者申请
17. 根据国务院发布的《关于建立统一的企业职工基本养老制度的决定》, 企业缴纳养老保险费的比例不得超过企业工资总额的+。(D)16-248
- A. 3% B. 5%
C. 8% D. 20%
18. 根据《失业保险条例》规定, 领取失业保险金的期限最长为(D)16-253
- A. 12 个月 B. 15 个月
C. 18 个月 D. 24 个月

19. 职工代表大会是国有企业职工民主管理和民主参与的基本形式, 出席职工代表大会的职工代表必须达到职工代表总数的(B)17-295

- A. 1 / 2 以上
- B. 2 / 3 以上.
- C. 3 / 4 以上
- D. 4 / 5 以上

20. 某用人单位非法使用 2 名童工 2 个月, 根据《禁止使用童工规定》的处罚标准, 劳动保障行政部门可对该单位罚款 (B) 20-350

- A. 5000 元
- B. 10000 元
- C. 15000 元
- D. 20000 元

二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中有二至四个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 根据我国《宪法》、《劳动法》等法律规定, 劳动者的劳动权利包括(ABC)5-39

- A. 自主择业权
- B. 接受职业培训的权利
- C. 结社权
- D. 参与单位重大事项决策的权利

22. 下列属于能够引起劳动法律关系产生、变更或消灭的法律事实有(ABCD)6-59

- A. 劳动行政管理行为
- B. 劳动仲裁行为
- C. 自然灾害
- D. 劳动者患病

23. 甲公司与劳动者李某在劳动合同中约定的下列事项, 无效的有(ABCD)8-94

- A. 发生工伤, 公司概不负责
- B. 合同期满单位无须向李某支付经济补偿金
- C. 试用期内公司可随时解除与李某的劳动合同
- D. 合同期满后的三年内, 李某不得从事与甲公司同类业务

24. 关于当事人订立无固定期限劳动合同, 下列选项符合法律规定的有(ABD)8-86

- A. 张某到某公司应聘, 提议在双方协商一致的基础上订立无固定期限劳动合同
- B. 王某在某公司连续工作满 10 年, 要求与该公司签订无固定期限劳动合同
- C. 李某在某国有企业连续工作满 10 年, 距法定退休年龄还有 12 年, 在该企业改制重新订立劳动合同时, 主张企业有义务与自己订立无固定期限劳动合同
- D. 赵某在与某公司连续订立的第二次固定期限劳动合同到期, 公司提出续约时, 赵某要求与该公司签订无固定期限劳动合同

25. 下列不属于最低工资组成部分的有(ABD)11-161

- A. 高温津贴 B. 加班工资
C. 奖金 D. 单位为劳动者缴纳的养老保险费
26. 下列关于工资支付保障的叙述, 正确的有(AD)11-171
- A. 用人单位应当在支付工资时向劳动者提供一份其个人的工资清单
B. 工资可以以实物或有价证券的形式支付
C. 工资必须在约定的日期支付, 如遇节假日或休息日, 则应在节假日或休息日结束后最近的下作日支付
D. 工资至少每月支付一次
27. 根据《企业职工伤亡事故报告和处理规定》, 伤亡事故的种类包括(BC)13-209
- A. 轻微伤事故 B. 重伤事故
C. 死亡事故 D. 特大事故
28. 根据《工伤保险条例》的规定, 职工有下列情形之一的, 不得认定为工伤或视同工伤, 这些情形包括(ABCD)16-267
- A. 因违反治安管理死亡的 B. 因犯罪死亡的
C. 醉酒导致死亡的 D. 自残的
29. 以下社会保险中, 职工个人需要缴纳保险费的是(AC)16-248、262
- A. 养老保险 B. 工伤保险
C. 医疗保险 D. 生育保险
30. 劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同, 对用人单位造成损失的具体赔偿内容包括(ABC)20-356
- A. 用人单位招收录用其所支付的费用
B. 用人单位为其支付的培训费用
C. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失
D. 对生产、经营和工作造成的间接经济损失

三、名词解释题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 劳动争议 19-314

答: 劳动争议又称劳动纠纷, 在国外也称劳资纠纷或劳资争议, 是指劳动关系双方当事人之间因劳动权利和劳动义务发生的纠纷和争议。

32. 津贴 11-168

答: 津贴是辅助工资形式的一种, 是指补偿职工在特殊条件下的劳动消耗及生活费额外支出的工资。

33. 辞职 16-245

答：退职，是指劳动者因病残完全丧失劳动能力，但又不符合退休条件而提前退出劳动岗位的休养。

34. 劳动卫生规程 13-197

答：劳动卫生法又称为劳动卫生规程，是指国家为了改善劳动条件，保护劳动者在劳动过程中的身体健康，防止有毒有害物质的危害和防止职业病的发生所采取的各种防护措施的法律规范的总称。

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

35. 简述劳动法基本原则的内容。 5-37

- 答：（1）劳动权利义务相统一原则
（2）保护劳动者合法权益原则
（3）劳动法主体利益平衡原则

36. 简述集体合同的法律特征。 9-121

- 答：（1）集体合同的主体具有特定性，即一方为工会，另一方为用人单位(雇主)。
（2）集体合同的内容侧重于维护职工权益的规定。
（3）集体合同的订立有严格的程序和形式要求。
（4）集体合同是特殊的双务合同。
（5）集体合同具有劳动基准法的效能。

37. 简述工会的权利。 17-285

- 答：（1）参与管理国家事务、经济文化事业和社会事务的权利
（2）保障职工依法行使民主参与的权利
（3）帮助、指导劳动者签订劳动合同的权利
（4）代表职工签订集体合同、因履行合同发生争议提请仲裁和诉讼的权利
（5）提出意见和建议的权利
（6）交涉和协商的权利

五、论述题（本大题共 15 分）

38. 试述劳动纪律和职业道德的关系。 15-234

答：一、劳动纪律和职业道德的区别

- 1、性质不同。劳动纪律属于法律关系的范畴，是一种义务；而职业道德属于思想意识范畴，是一种自律信条。
- 2、直接目的不同。劳动纪律的直接目的是保证劳动者劳动义务的实现，保证劳动者能按时、按质、按量完成自己的本职工作；而职业道德的直接目的是为了企业实现最佳的经济效益以及实现其他劳动者的合法权益。

3、实现的手段不同。为了保证劳动纪律的实现,法律、法规制定了奖惩制度,以激励和惩戒相结合的方式,促使人们遵守劳动纪律;而职业道德的实现,则主要依靠人们的自觉遵守,依靠社会舆论、234 社会习俗以及人们的内心信念。

二、劳动纪律和职业道德的联系

1、主体相同。虽然劳动纪律和职业道德存在显著的区别,但是它们共同的主体都是劳动者,劳动者在遵守劳动纪律的同时,也应当具有良好的职业道德。

2、调整对象相同。劳动纪律和职业道德调整的都是劳动者的职业劳动,在劳动者的劳动过程中发挥作用,调整的是同一行为一劳动行为。

3、最终目的相同。虽然二者的直接目的不同,但是它们的最终目的是一致的,都是为了保证社会主义生产劳动的正常进行,促进劳动生产率的提高,完善科学管理,还可以促进社会主义精神文明建设的发展。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 9 分,共 18 分)

39. 安某系民办幼儿园的员工,与该幼儿园签订了为期 2 年的劳动合同,期限为 2007 年 5 月 1 日至 2009 年 4 月 30 日,月工资 2000 元。2008 年 10 月 5 日,该幼儿园向安某出具了一份解除劳动关系通知书,内容是安某违反了该幼儿园《员工手册》中的“合同期内不准结婚”的规定,故决定与安某解除劳动关系。安某不服,向劳动争议仲裁委员会申诉。

试分析:

(1) 安某认为单位未提前 30 天通知解除劳动关系,应额外支付一个月工资,这一请求劳动争议仲裁委员会是否支持?为什么?8-107

(2) 幼儿园解除与安某劳动合同的依据是否成立?为什么?8-94

(3) 安某认为幼儿园无法定理由解除劳动合同,在支付经济补偿金外还应额外支付经济赔偿金,这一请求是否合法?为什么? 8-107

(1) 答: 不支持。根据劳动合同法的规定,单位解除劳动合同,必须提前一个月通知,否则就得付一个月工资作为代通知。

(2) 答: 不成立。因为“合同期内不准结婚”的规定违背了国家强行法的规定,属于无效条款。

(3) 答: 不合法。因为根据劳动合同法的规定,单位不能提出有效证据证明劳动者违反用人单位规章制度而与劳动者解除劳动关系属于违法解除。因此,用人单位应该支付劳动者双倍经济补偿金,即支付劳动者相当于六个月工资的经济补偿金。但是对于经济补偿金和经济赔偿金不能同时主张。

40. 某商场 2008 年 2 月聘用 29 岁的王某作保安,聘用经验丰富的退休人员李某作会计,王某和李某都和商场签订了为期 2 年的合同,试用期 3 个月。合同规定王某的工资为每月 600

元, 李某的工资为每月 400 元。该商场所在地的最低工资标准为每月 500 元。2008 年 4 月尚在试用期内的王某在下班回家途中, 驾驶一辆没有牌照的摩托车与一辆公交车相撞受伤, 无法上班, 需要在家疗伤休养一段时间。

试分析:

(1) 王某能否认定为工伤?为什么?16-267

(2) 王某在试用期内能否享有医疗期?16-教材中无明确答案

(3) 商场给予李某的工资是否违反了当地的最低工资标准?为什么?11-159

(1) 答: 不能认定为工伤。虽然根据《工伤保险条例》第 6 款, 在上下班途中, 受到机动车事故伤害的, 应当认定为工伤。上下班途中的受伤属于工伤。但是因为王某驾驶一辆没有牌照的摩托车属于违反治安管理行为, 不得认定为工伤。

(2) 答: 王某在试用期内能享有医疗期。医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作并休息不得解除劳动合同的时限。因此, 即使是处在试用期阶段的企业职工, 也是有权享有医疗期及相关待遇的, 企业不得因为职工是在试用期期中而剥夺职工应享有的医疗及相应的待遇, 不得因为职工要求享有医疗期及相关待遇就与职工解除劳动合同。

(3) 答: 商场给予李某的工资是没有违反当地的最低工资标准, 因为最低工资标准是劳动者在法定时间内提供了劳动后得到的工资, 而李某已经退休, 不属于劳动法律关系主体, 最低工资标准对其不适用。

考试课件网: <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案!

考试真题软件网: <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题!

考试学习软件商城: <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道!

自考备考三件套: 自考笔记、真题及答案、录音课件!