

## 全国 2010 年 4 月自学考试劳动法试题

课程代码: 00167

### 一、单项选择题 (本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 《中华人民共和国劳动法》适用于( A )4-34  
A. 国家机关公务员 B. 现役军人  
C. 依法成立的基金会 D. 农业劳动者
2. 下列权利中不属于我国劳动者权利范围的是( D )5-40  
A. 平等就业和选择职业的权利 B. 取得劳动报酬的权利  
C. 获得劳动安全卫生保护的权利 D. 罢工权
3. 下列关于劳动就业特征的说法, 错误的是( D )7-60  
A. 年满 16 周岁的公民才具有劳动就业的资格  
B. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入  
C. 劳动就业必须是出自公民的自愿  
D. 劳动就业中的劳动不以合法为前提
4. 下列关于劳动法律关系的表述, 错误的是( B )6-53  
A. 劳动法律关系是劳动者与用人单位之间的劳动权利与劳动义务关系  
B. 劳动法律关系既包括劳动者与用人单位之间的关系也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系  
C. 劳动法律关系既包括财产关系也包括人身关系  
D. 劳动法律关系的主体双方既具有平等性也具有从属性
5. 国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为( B )3-24  
A. 国际劳工宪章 B. 国际劳工标准  
C. 国际劳工条约 D. 国际劳工章程
6. 下列关于非全日制用工的表述, 正确的是( C )8-88  
A. 非全日制用工双方当事人任何一方都可以提前 3 天通知对方终止用工  
B. 非全日制用工劳动报酬按月结算  
C. 非全日制用工的劳动者在同一单位一般平均每日工作时间不超过 5 小时  
D. 非全日制用工不可以约定试用期
7. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力开始的时间是( B )6-54

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- A. 14 周岁 B. 16 周岁  
C. 18 周岁 D. 20 周岁
8. 下列关于用人单位与劳动者建立劳动关系时间的表述, 正确的是( A )依据《劳动合同法》
- A. 自用工之日起 B. 自签订劳动合同之日起  
C. 自劳动合同鉴证之日起 D. 自录用通知到达劳动者之日起
9. 汪某在一家企业工作, 如果他希望在试用期内解除合同, 下面各项表述中符合《劳动合同法》规定的是( C )8-110
- A. 汪某应当提前 3 日通知企业解除合同  
B. 汪某应当提前 30 日以书面形式通知企业解除合同  
C. 汪某可以随时通知企业解除合同  
D. 汪某在试用期内不得解除合同
10. 下列关于劳务派遣的表述, 正确的是( D )依据《劳动合同法》
- A. 天利劳务派遣公司要求李某缴纳 5000 元岗位责任保证金的做法是合法的  
B. 劳务派遣员工只能参加派遣公司的工会, 而不能参加用工单位的工会  
C. 被派遣劳动者在无工作期间, 劳务派遣单位无须支付报酬  
D. 劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者
11. 根据《劳动合同法》规定, 下列事项属于劳动合同约定事项的是( C )8-100
- A. 社会保险 B. 工作内容  
C. 服务期 D. 合同期限
12. 有权确认劳动合同无效的机关是( B )8-96
- A. 用人单位的上级主管部门  
B. 劳动争议仲裁委员会  
C. 企业劳动争议调解委员会  
D. 在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
13. 向劳动争议仲裁委员会提出劳动仲裁申请的时效是( B )19-331
- A. 自终止劳动关系之日起 60 日内  
B. 自劳动争议发生之日起 60 日内  
C. 自调解不成之日起 60 日内  
D. 自知道或应当知道权利受侵害之日起 1 年内
14. 下列关于未成年工劳动保护的表述, 不正确的是( D )14-220
- A. 用人单位应当对未成年工定期进行健康检查

自考备考三件宝:  
自考笔记、  
真题及答案、  
录音课件!

- B. 用人单位招收和使用未成年工, 须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记
- C. 未成年工不得从事工作场所接触放射性物质的作业
- D. 禁止任何用人单位招用未满 16 周岁的未成年人
15. 下列关于我国最低工资制度的表述, 正确的是( D )11-161
- A. 我国实行全国统一的最低工资标准, 由国务院作出具体规定
- B. 用人单位通过贴补伙食支付给劳动者的非货币性收入不属于最低工资组成部分
- C. 延长工作时间的工资可作为最低工资的组成部分
- D. 集体合同所规定的工资标准, 即使低于当地最低工资标准, 对劳动者也有拘束力
16. 下列时间中安排劳动者工作不允许以安排补休代替支付相关劳动报酬的是( C ) 12-180
- A. 周日 B. 元宵节
- C. 端午节 D. 农历正月初三
17. 历史上最早的社会保险立法是( A )2-11
- A. 《德同劳工疾病保险法》 B. 《英国工伤保险法》
- C. 《美国失业保险法》 D. 《日本老年保险法》
18. 根据劳动争议调解仲裁法的规定, 下列纠纷属于劳动争议的是( B )19-316
- A. 大学生刘某利用暑假时间到某公司勤工助学, 刘某就报酬问题与公司发生争议
- B. 农民工黄幸运与其雇主某个体户之间因支付工资报酬发生的争议
- C. 某国有企业退休职工王某与社会保险经办机构因发放退休费用而发生的争议
- D. 汪某因身高不足 1.7 米而被乙厂拒绝录用, 汪某与乙厂因此产生的争议
19. 李某是松园劳务派遣公司派往天利公司的劳动者, 因劳动报酬争议提起劳动仲裁申请, 被申请人应当是( B )依据劳动合同法
- A. 天利公司 B. 松园公司
- C. 天利公司与松园公司 D. 天利公司所属的集团公司
20. 对于阻挠、刁难、殴打劳动监察员、妨碍监察公务等情况, 劳动监察机构有权对责任人员进行( D )18-304
- A. 拘留 B. 罚款
- C. 吊销执照 D. 行政处分

## 二、多项选择题 (本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 下列关于劳动规章制度的表述, 正确的是( BC )5-教材中无明确答案
- A. 用人单位有权单方面制定休息休假制度

- B. 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度公示, 或者告知劳动者
- C. 劳动纪律是劳动规章制度的组成部分
- D. 劳动规章制度与劳动合同相冲突的, 以劳动规章制度为准
22. 用人单位因为下列因素而拒绝录用劳动者将构成就业歧视的有( AB )7-75
- A. 少数民族 B. 已婚未育女性
- C. 不符合录用条件 D. 没有专业技能资格认证
23. 下列情形中, 用人单位有权不与劳动者订立无固定期限劳动合同的有(BCD)8-98
- A. 钱先生在某公司连续工作满十年的
- B. 周某于 1995 年进入某企业, 2003 年辞职, 2006 年 6 月重新应聘该企业的销售业务主管, 聘期 3 年。周某要求该企业与其订立无固定期限劳动合同
- C. 齐某任职期满, 单方要求所在单位与其订立无固定期限劳动合同
- D. 任某 2008 年 5 月任职某公司, 一直未与单位签订劳动合同, 2009 年 5 月任某提出与企业订立无固定期限劳动合同的要求
24. 在甲律师事务所担任律师助理的王某, 在向甲律师事务所提交辞职书后即到乙律师事务所上班, 下列损失中, 甲律师事务有权要求王某赔偿的有(ABC )8-113
- A. 甲律师事务所招收录用其所支付的费用
- B. 甲律师事务所为其支付的培训费用
- C. 由于王某辞职, 甲律师事务所没有及时找到人员顶替王某的工作, 由此给该律师事务所造成的直接经济损失
- D. 由于王某辞职, 给该律师事务所造成的间接经济损失
25. 某公司欲解除与职工杨某之间的劳动合同, 有法律依据的解约理由或做法有(ABC)8-108
- A. 杨某经过培训仍不能胜任现工作
- B. 杨某违反公司关于夫妻不得在同一部门任职的规定
- C. 公司因严重亏损而决定裁员, 依据法律程序解除与杨某的劳动合同
- D. 杨某患病住院期间, 公司给杨某送去 3 个月工资并通知其解除劳动合同
26. 下列有关工作时间的说法, 符合法律规定的有( AC )12-179
- A. 我国实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时, 平均每周工作时间不超过 40 小时的工时制度
- B. 用人单位应当保证劳动者每周休息 2 日
- C. 延长工作时间每月不得超过 36 小时
- D. 劳动者连续在同一用人单位工作一年以上的, 才可享受带薪年假
27. 关于工资的说法正确的有( BC )11-150

自考备考三件宝:  
自考笔记、  
真题及答案、  
录音课件!

- A. 工资可以是货币报酬, 也可以是实物报酬
- B. 工资是劳动者基于与用人单位的劳动关系取得的劳动报酬
- C. 劳动保护方面的费用属于工资范围
- D. 工资至少每月支付一次

28. 下列关于女职工劳动保护的, 正确的有( BC )14-214

- A. 女职工劳动权的保护主要是消除性别歧视
- B. 不得使用女职工从事矿山井下作业
- C. 对于怀孕的女职工不得安排其延长工作时间
- D. 对于怀孕的女职工一律不得解除劳动合同

29. 下列可适用不定时工作制的有( ABD )12-177

- A. 高级管理人员 B. 外勤人员
- C. 春运期间铁路售票人员 D. 出租汽车司机

30. 在劳动争议调解组织的主持下达成的调解协议, 用人单位不履行的, 劳动者可以向人民法院申请支付令的有( ABC )19-教材中无明确答案

- A. 支付拖欠劳动报酬 B. 支付工伤医疗费
- C. 支付经济补偿金 D. 补签书面劳动合同

### 三、名词解释题 (本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 劳动关系 1-4

答: 劳动法调整的劳动关系, 是指在运用劳动能力、实现劳动过程中, 劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。

32. 生育保险 16-272

答: 生育保险是指妇女劳动者因怀孕、分娩而暂时中断劳动时, 获得生活保障和物质帮助的一种社会保险制度。

33. 职业介绍 7-65

答:

职业介绍是指有关部门或机构依法为用人单位招用人员和劳动者求职与就业所提供的就业中介服务。

34. 安全卫生设施“三同时”制度 13-206

答: 安全卫生设施“三同时”制度, 是指我国境内的一切生产性建设项目的安全卫生设施, 都必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的法律制度。

### 四、简答题 (本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

35. 简述劳动法中劳动的特征。1-2

答：(1) 劳动法上的劳动，一般是人们在争取与实现劳动权过程中的劳动，如劳动就业法律保障是劳动法的重要内容；

(2) 劳动法上的劳动是有偿性劳动，它区别于无偿的义务性劳动；

(3) 劳动法上的劳动关系双方具有管理与被管理关系。

36. 简述延长工作时间的含义及我国劳动法对限制延长工作时间的规定。12-183

答：延长工作时间是指根据法律的规定，在标准工作时间之外延长劳动者的工作时间。

我国劳动法对限制延长工作时间的规定：

一、劳动者范围的限制

根据《劳动法》及相关法律法规的规定，怀孕7个月以上和哺乳期内的女职工，不得安排延长工作时间；禁止安排未成年工延长工作时间。

二、延长工作时间的长度限制

根据《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长劳动时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

三、延长工作时间的条件延长工作时间需要符合以下条件：

1、生产经营需要。生产经营需要是指来料加工、商业企业在旺季完成收购、运输、加工农副产品紧急任务等情况。

2、用人单位要与工会和劳动者进行协商。协商是用人单位决定延长工作时间的必经程序(特殊情况延长工作时间的除外)。

37. 简述对劳动法执行情况监督检查的意义。18-299

答：(1) 对劳动法执行情况监督检查有利于增强各种劳动法主体的法律意识，尤其是用人单位的依法用工意识，避免和减少违法行为的发生。

(2) 对劳动法执行情况监督检查有利于维护劳动秩序和劳动力市场的秩序。

(3) 对劳动法执行情况监督检查有利于劳动法律制度的完善。

五、论述题（本大题共1小题，共15分）

38. 试述社会保险法律调整的原则。16-241

答：(1) 社会保险水平与社会生产力发展水平相适应原则。

社会保险需要社会生产力的发展为其提供可能和创造条件，只有当生产力发展到一定水平，社会财富较为丰富时，国家才有能力提供较高水平的社会保险；同时，社会生产力的发展水平还制约着社会保险的水平，社会保险水平过高或过低，都会阻碍社会生产力的发展。

(2) 社会保险一体化和社会化相统一的原则。

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

社会保险一体化即统一社会保险的项目、统一社会保险或基本社会保险的标准、统一社会保险的管理与实施机制等。实行社会保险一体化原则有利于实现劳动者的自由流动和劳动力资源的合理配置。社会保险社会化要求进一步扩大社会保险的覆盖范围,鼓励劳动者积极参与和监督社会保险制度的实施;同时实行社会保险管理的社会化,即把原来的各部门、各单位分散管理的形式逐步转为统一的社会化管理,将用人单位承担的社会保险方面的劳务性工作转为社会化服务,逐步健全全社会统一的社会化服务组织。

(3) 保障功能与激励机制相结合的原则社会保险制度是为实现社会公平而设立的,但社会保险在实质上不是超越劳动者自身行为以外的恩赐,它需要每个劳动者的积极参与和投入,与每个劳动者的切身利益挂钩。因此,对社会保险的法律调整要坚持保障功能与激励机制相结合的原则,要处理好权利与义务、公平与效率、保障与激励的关系。

#### 六、案例分析题(本大题共2小题,每小题9分,共18分)

39. 汪某于2008年6月1日与甲公司签订了为期3年的劳动合同,双方约定月工资2000元,试用期8个月,试用期工资1200元。2009年12月1日,甲公司以汪某团队观念淡薄、创新意识不足为由解除了劳动合同,并未支付任何经济补偿。

问:

(1) 双方签订的劳动合同内容违法之处有哪些?《劳动合同法》第19、20条

(2) 甲公司解除合同的理由是否成立?为什么?8-107

(3) 如果甲公司与汪某签订竞业限制条款,需要满足什么条件?《劳动合同法》第24条

(1) 答:试用期8个月,违反了试用期不得超过6个月的规定;试用期工资1200元,违反了试用期工资不得低于约定工资的80%的规定。

(2) 答:不成立。理由:甲公司的理由不符合劳动合同法规定的法定原因。

(3) 答:竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定,竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后,前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过二年。

40. 2008年3月1日韩某与一家大型机械公司签订了为期2年的劳动合同,从事锻压工作。2009年4月20日,韩某在锻压汽车零部件时由于操作失误被机床致伤。事故发生后,韩某住院治疗20天,自己支付了全部的医疗费11000元。2009年7月1日,韩某自己到当地劳动保障行政部门提出了工伤认定申请。

问:

本档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

(1) 韩某所受到的伤害能否认定工伤?为什么?16-267

(2) 如果韩某属于工伤,公司能否以韩某属于工伤参保职工,医疗费应当由工伤保险基金支付而拒绝支付医疗费?为什么?16-266

(3) 如果韩某提起劳动仲裁,申请仲裁委员会裁决该公司应支付医疗费 11000 元,而当地的月最低工资标准为 900 元,对该裁决公司能否起诉?为什么?19-教材中无明确答案

(1) 答:可以认为为工伤。理由:韩某是在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的。

(2) 答:不能。理由:用人单位有义务为劳动者支付医疗费。

(3) 答:可以起诉。理由:我国《劳动争议仲裁调解法》规定追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金,不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议不得起诉,但本案中显然已经超过 12 个月的金额。

考试课件网: <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案!

考试真题软件网: <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题!

考试学习软件商城: <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道!

自考备考三件宝:  
自考笔记、  
真题及答案、  
录音课件!