

全国 2011 年 7 月自学考试劳动法试题

课程代码: 00167

一、单项选择题 (本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或选均无分。

1. 下列社会关系中属于劳动关系的是(B)1-5
- A. 作家王某与某出版社签订出版合同所形成的关系
- B. 张某在试用期内因视力未达到乙厂录用要求而被乙厂辞退
- C. 甲公司为其职工购房向银行提供担保
- D. 某理发店职员陈某在为顾客丙提供理发服务时不慎致其面部受伤, 丙要求陈某赔偿 2. 我国《劳动合同法》规定, 企业单方面解除职工劳动合同时, 应当事先将理由通知工会, 工会认为企业违反法律、法规和有关合同, 工会有权(A)17-287
- A. 提出意见 B. 要求用人单位纠正
- C. 要求重新处理 D. 做出处理决定
3. 因下列因素拒绝录用劳动者将构成对劳动者就业歧视的是(B)5-40
- A. 乙肝病毒携带者 B. 小学教育程度
- C. 不符合录用条件 D. 没有专业技能资格认证
4. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力开始的时间是(C)6-54
- A. 10 周岁 B. 14 周岁
- C. 16 周岁 D. 18 周岁
5. 下列人员中由国家安置就业的是(B)7-77
- A. 少数民族人 B. 退役军官
- C. 残疾人 D. 农村剩余劳动力
6. 甲、乙同在某公司工作。某日上班时, 甲因疏忽大意, 操作不当, 致使乙左腿伤残。有关该事件的处理意见中正确的是(A)8-109
- A. 假设乙不能从事原来的工作, 也不能由该公司另行安排工作, 该公司也不得解除与乙的劳动合同
- B. 甲应该赔偿乙的损失
- C. 公司工会对该公司解除与甲的劳动合同无权提出意见
- D. 该公司在给予乙相应赔偿的前提下可以解除与乙的劳动合同

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

7. 甲公司与张某于 2010 年 1 月 5 日签订了劳动合同, 约定试用期 1 个月, 2010 年 2 月 1 日进行了合同鉴证。2010 年 3 月 1 日张某到甲公司报到, 双方劳动关系建立之日是 (C) 《劳动合同法》
- A. 2010 年 1 月 5 日 B. 2010 年 2 月 1 日
C. 2010 年 3 月 1 日 D. 2010 年 4 月 1 日
8. 根据劳动法规定, 劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准, 应该(B)8-99
- A. 相当于集体合同中的标准 B. 不得低于集体合同中的标准
C. 参考集体合同中的标准 D. 不需要考虑集体合同中的标准
9. 集体协商未达成一致意见时, 经双方同意, 可以暂时中止协商, 中止协商的期限最长不超过(D)9-119
- A. 15 天 B. 30 天
C. 50 天 D. 60 天
10. 下列关于集体合同签订的程序中, 不符合法律规定的做法是(C)9-128
- A. 由双方依法产生的代表进行协商, 草拟合同草案
B. 由工会主持召开职工大会或职工代表大会讨论通过合同草案
C. 集体合同草案经职工大会或职工代表大会讨论通过后即生效
D. 讨论通过的集体合同须由双方首席代表签字盖章, 并报送劳动行政部门审查备案
11. 下列人员中不能实行综合计算工作制的是(A)12-177
- A. 图书管理员 B. 出租车司机
C. 外勤人员 D. 铁路巡检工
12. 不满 16 周岁的未成年人可以从事的工作有(A)14-217
- A. 文艺工作 B. 个体经营活动
C. 建筑工作 D. 餐饮服务作
13. 某女职工生育三胞胎, 其产假应不少于(D)14-216
- A. 75 天 B. 90 天
C. 105 天 D. 120 天
14. 下列不属于劳动合同必备条款的有(D)8-97
- A. 合同期限 B. 劳动保护和劳动条件
C. 工作内容 D. 试用期限
15. 2010 年 6 月, 赵某骑自行车回家, 途经铁路道口, 因有火车即将通过, 道口栅门已被关闭。赵某推车打开关闭的栅门穿越铁道, 被驶来的火车撞倒后死亡。若赵某死亡不能被认定为工伤, 下列理由中正确的是(B)16-267

- A. 火车不是机动车, 该事故为非机动车事故伤害
B. 赵某穿行铁道行为有过错
C. 赵某不是在上、下班途中遇此事故
D. 赵某所在单位未给其上工伤保险
16. 下列情况中, 工会可以向劳动争议仲裁委员会提请仲裁的是(A)19-326
A. 职工认为企业侵犯其劳动权益的
B. 企业违法经营的
C. 因履行集体合同发生争议协商不成的
D. 企业经济性裁员的
17. 下列各项中, 不列入工资总额的有(D)11-161
A. 出差伙食补助费 B. 计时工资
C. 奖金 D. 加班加点工资
18. 下列关于劳动争议解决方式的表述, 正确的是(C)19-326
A. 调解原则适用于劳动仲裁和诉讼程序
B. 在劳动仲裁前必须先经劳动争议调解组织进行调解
C. 劳动争议仲裁的裁决是终局的, 一经作出立即生效
D. 劳动争议当事人不服仲裁委员会裁决, 可以以仲裁委员会为被告向人民法院起诉
19. 根据劳动法的规定, 下列纠纷属于劳动争议的是(D)19-316
A. 职工王某作为公司股东, 因股息分配与该公司发生的争议
B. 进城务工农民孙某与个体餐馆业主赵某因支付劳动报酬而发生的纠纷
C. 某出租汽车公司因不服某劳动社会保障局对于其公司出租车司机朱某作出的工伤认定而产生的纠纷
D. 李某因身高不足 1.7 米未达到某公司录用要求而被拒绝聘用引起的纠纷
20. 王某的日工资为 80 元。2010 年 10 月 1 日至 7 日, 根据政府规定放假 7 天, 其中 3 天属于法定假日, 4 天属于前后两周的周末公休日。公司安排王某在这 7 天加班。根据劳动法的规定, 公司应当向王某支付的劳动报酬为(D)11-169
A. 560 元 B. 800 元
C. 1120 元 D. 1360 元

二、多项选择题 (本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 《工伤保险条例》规定, 职工有下列情形之一的, 视同工伤(ABC)16-267

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- A. 在工作时间和工作岗位, 突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的
- B. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- C. 职工原在军队服役, 因战、因公负伤致残, 已取得革命伤残军人证, 到用人单位后旧伤复发的
- D. 因犯罪或者违反治安管理伤亡的
22. 某私营企业从社会招收了 3 名 15 周岁的工人, 4 名女性求职者因性别原因而未被聘用。同时, 另有一名正在休产假的妇女被辞退。工人要求组建工会, 经理以私营企业不应有工会为由未允。根据我国的相关法律, 上述做法错误的有(ABCD)14-213、217
- A. 招收 3 名 15 周岁的工人 B. 以性别原因拒绝招用 4 名女工
- C. 辞退正在休产假的妇女 D. 以私营企业为由, 不同意工人组建工会
23. 2010 年甲公司注册登记成立后, 经有关部门批准, 向社会公开招聘人员。在甲公司与被录用人员韦某订立的劳动合同中, 不符合劳动法规定的有(AB)8-100
- A. 劳动合同约定试用期为 1 年
- B. 在试用期内, 韦某不得通知甲公司解除劳动合同
- C. 在试用期间, 韦某如被证明不符合录用条件, 甲公司可解除劳动合同
- D. 韦某如被依法追究刑事责任, 甲公司可以解除劳动合同
24. 根据《劳动合同法》, 下列关于试用期的说法错误的有(ABCD) 8-100
- A. 劳动者在试用期内工资可低于本单位相同岗位最低档工资
- B. 非全日制用工双方当事人可以约定试用期
- C. 用人单位在试用期内解除劳动合同的, 可以不向劳动者说明理由
- D. 试用期内用人单位无须为劳动者缴纳社会保险费用
25. 劳动法基本原则的内容包括(ABC)5-37
- A. 劳动权利义务相统一原则
- B. 劳动法主体利益平衡原则
- C. 保护劳动者合法权益原则
- D. 三方协调原则和劳动力资源合理配置原则
26. 必须取得特种作业资格证书方能上岗的作业有(ABCD)13-206
- A. 车辆驾驶 B. 爆破
- C. 焊接 D. 起重
27. 在国际劳工组织的会议上, 各国代表团成员中必须有(BCD)3-23
- A. 专家代表 B. 政府代表
- C. 工人代表 D. 雇主代表

28. 关于我国劳动仲裁规则, 下列表述符合《劳动争议调解仲裁法》规定的有(AB)19-323

- A. 劳动者与用人单位任何一方都有权提起劳动争议仲裁, 不需要事先达成仲裁协议
- B. 劳动争议仲裁委员会按照“三方原则”组成
- C. 当事人任何一方对裁决不服的, 都可以向上一级仲裁委员会申诉, 请求再次仲裁
- D. 仲裁庭审理劳动争议案件, 裁决有可能由独任仲裁员作出

29. 下列社会关系中受劳动法调整的有(AB)1-4

- A. 劳动行政管理机关在职业认证方面与劳动者之间发生的关系
- B. 劳动行政管理机关在工伤认定方面与用人单位之间发生的关系
- C. 工会组织与用人单位在执行劳动法、工会法过程中发生的关系
- D. 某单位与职工在集资建房中发生的关系

30. 根据我国有关法律、法规的规定, 劳动者不必缴纳的保险费有(ACD)16-255 16-268

16-274

- A. 失业保险费 B. 医疗保险费
- C. 工伤保险费 D. 生育保险费

三、名词解释题 (本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 最低工资 11-156

答: 最低工资,是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动, 用人单位依法应支付的最低工资报酬。

32. 职业资格证书 10-148

答: 职业资格证书是通过政府认定的考核鉴定机构, 按照国家规定的职业技能标准或任职资格条件,对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的评价和鉴定的结果, 是劳动者具备某种职业所需要的专门知识和技能的证明。

33. 职业病 13-199

答: 职业病, 是指劳动者在职业活动中, 因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

34. 职工民主参与 17-289

答: 职工民主参与又称职工民主管理、劳动参与,是指劳动者有权参与企业的管理活动并对和自身利益有关的管理信息有知情权。

四、简答题 (本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

35. 简要说明劳动法与民法的区别。4-29

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

答：(1) 两者的调整对象不同。民法调整财产关系以及与财产关系有密切联系的人身关系；劳动法虽然有一部分也涉及财产关系如工资报酬和人身关系如职业安全，但这些关系是基于双方主体的劳动关系而产生的。

(2) 两者的主体不同。民事法律关系主体双方可能是公民、法人或一方为公民另一方为法人；劳动法的一方必须是劳动者，另一方为用人单位(劳动使用者)。

(3) 两者调整的原则不完全相同。民法以双方平等主体等价有偿等为原则；劳动法除一般性双方平等原则外，对某些主体还有特殊保护原则，如女工与未成年工的特殊保护。劳动法的某些关系也不可能是等价有偿的，如社会保险中的一些关系。

36. 简要说明劳动安全卫生制度的概念和特征。13-185

答：劳动安全卫生又称职业安全卫生，我国过去称为“劳动保护”，它是指直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度。

劳动安全卫生法律制度具有以下特征：

- (1) 劳动安全卫生制度的实施具有强制性。
- (2) 劳动安全卫生制度以劳动过程为其保护范围。
- (3) 劳动安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径，通过消除劳动过程中不安全和不卫生的因素，实现对劳动者生命安全和身体健康的保护。

37. 简要说明社会保险的含义。16-237

答：社会保险有以下几个含义：

- (1) 社会保险的对象范围是法定的，一般为从事职业劳动的劳动者，不包括其他社会成员；
- (2) 社会保险的内容范围限于劳动风险中的各险种，不包括此外的财产、经济等风险；
- (3) 社会保险待遇支付的依据是基于客观原因导致的暂时或永久丧失劳动能力或失去工作岗位，不包括主观因素所致的此类损害；
- (4) 社会保险是一种兼有补偿性质和物质帮助性质的保障制度；
- (5) 社会保险制度是国家通过立法强制实行的一项法律制度。

五、论述题（本大题共1小题，共15分）

38. 试述集体合同的作用。9-125

答：(1) 集体合同是确保职工劳动条件与劳动待遇的必要手段

集体合同制度，为职工劳动者依靠自身力量，通过协商谈判机制，争取比较优越的劳动条件和比较优厚的劳动待遇提供了法律保障。我国劳动法规定，集体合同依法成立，即对双方当事人具有法律约束力，违反集体合同的行为人必然要承担相应的法律责任。同时，企业与劳动者个人签订的劳动合同中劳动条件与劳动待遇标准，不得低于集体合同的规定。这样就能抑制用人单位在竞争中损害劳动者的行为，切实保障劳动者合法权益的实现。

(2) 集体合同是协调劳动关系, 促进公平与社会稳定的有效措施

集体合同是工会代表职工与企业通过协商谈判形式签订的, 在协商谈判过程中, 多数职工劳动者的意志和要求可以得到充分反映, 企业方面的意见及企业的实际情况与困难也可以在谈判中得到讨论和理解, 从而使双方的利益在集体合同中得到公平的体现。

(3) 集体合同是职工参与企业民主管理的重要途径

职工参与企业民主管理是我国宪法赋予劳动者的一项基本劳动权利, 职工劳动者可以通过集体合同的签订和履行来实现对企业的民主管理权。因为集体合同的签订是工会组织或职工代表在认真征求大多数职工意见的基础上, 代表职工与企业签订的, 集体合同的内容反映了广大职工的意见和要求, 集体合同的履行也要靠广大职工的努力来实现。

(4) 集体合同是现代化企业管理制度的重要组成部分

转换企业经营机制, 建立现代企业制度, 包括建立企业的用人、工资、保险等劳动制度在内, 是我国企业改革的重要内容。集体合同虽然侧重于职工权益的维护, 但反过来也能保证企业自主权的充分实施, 企业可以以集体合同为载体, 明确有关劳动管理制度, 强化规范管理, 协调劳动关系。集体合同是在遵循国家劳动基准法的普遍原则下, 允许企业自主并与工会组织协商达成书面协议, 而协议本身是企业管理自主权的实现形式。

六、案例分析题 (本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

39. 2009 年 5 月 10 日, 王某与甲公司签订了一份为期 2 年的劳动合同, 约定试用期 6 个月, 在试用期内工资 500 元 (当地最低工资 600 元), 试用期满后公司开始为王某缴纳社会保险费, 工资调为 1000 元。2010 年 3 月, 王某在工作中严重失职给公司利益造成了重大损失, 甲公司决定立即与王某解除劳动合同。王某以自己已怀孕 1 个月为由, 认为公司解除劳动合同不合法, 遂向劳动争议仲裁委员会申诉。

问: 8-

- 一、王某与甲公司签订的劳动合同中存在哪些不合法之处? 《劳动合同法》19、20 条
- 二、甲公司解除与王某的劳动合同是否合法? 为什么? 《劳动合同法》39 条
- 三、假设双方合同到期正常终止, 甲公司可以不向王某支付经济补偿的条件是什么?

答: 一、不合法之处:

- 1、试用期 6 个月: 《劳动合同法》规定劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月。
- 2、在试用期内工资 500 元, 低于当地最低工资。
- 3、再在试用期间公司也应给王某缴纳社会保险费。

二、合法。

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

理由：《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：……（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的……，不论王某怀孕与否，都可以解除合同。

三、王某在工作中严重失职给公司利益造成了重大损失。

40. 2010年1月李某到甲私营企业担任技术总监，约定合同期限5年。2010年6月，李某以待遇偏低为由，口头提出解除劳动合同，企业未予答复，10天后，李某与乙外资企业签订了新的劳动合同。李某离开甲私营企业后，原企业生产受到影响，要求其回去上班。同时，甲私营企业也与乙外资企业协商，但乙外资企业以其与李某有劳动合同为由，拒绝了甲私营企业的请求。

请根据提示回答下列问题：8-109

- (1) 李某与甲私营企业的劳动合同是否已经依法解除，为什么？
- (2) 乙外资企业在本案中承担法律责任的条件是什么？
- (3) 假设李某只为追讨甲私营企业自2010年3月开始拖欠其3个月的工资，没有提出解除合同，根据劳动合同法的规定，便捷的救济途径是什么？李某可以获得多少工资？11-163
- (4) 假设甲私营企业欲与李某补签竞业限制合同，其法律依据何在？

答：（1）没有解除。

理由：提出解除劳动合同需要以书面形式，口头无效。

（2）乙公司明知李某未与甲公司解除劳动合同，仍与其签订了新的劳动合同，违反了竞业限制条款。

（3）向当地政府劳动行政主管部门申请。可以得到四个半月的工资。

（4）《劳动合同法》第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

考试课件网：<http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案！

考试真题软件网：<http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题！

考试学习软件商城：<http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道！