

## 全国 2012 年 4 月自考劳动法试题

课程代码: 00167

### 一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 某银行与清洁公司签订了关于清洁服务的协议, 有一名清洁工在保洁工作中不慎摔倒骨折, 关于承担责任的主体, 下列选项正确的是( A )9-239
  - A. 银行
  - B. 某清洁公司
  - C. 该清洁工
  - D. 政府
2. 投保人仅为用人单位的社会保险有( B )9-239
  - A. 基本养老保险
  - B. 工伤保险
  - C. 失业保险
  - D. 基本医疗保险
3. 根据目前相关法律规定, 下列情形中不可以实行缩短工作时间的人员是( D )6-171
  - A. 哺乳期女工
  - B. 从事矿山井下作业人员
  - C. 未成年工
  - D. 销售人员
4. 按照有关企业行政管理规定, 以下可以适用年薪制的人员是( C )7-183
  - A. 企业中实行不定时工作制的人员
  - B. 国务院聘请的有特殊贡献的专家
  - C. 企业的经营者
  - D. 企业高级技术人员
5. 下列选项中不属于集体协商代表应履行的职责是( B )5-152
  - A. 参加集体协商
  - B. 向劳动部门报告
  - C. 接受本方人员质询
  - D. 监督集体合同的履行
6. 下列选项中不属于工会在代表职工利益和维护职工合法权益方面的权利和义务的是( D )5-164
  - A. 参加劳动政策的研究、制定
  - B. 代表职工协商签订集体合同
  - C. 参加劳动争议的调解和仲裁
  - D. 代表发生劳动争议的职工提起仲裁
7. 下列关于劳动法起源的表述, 错误的是( A )1-73
  - A. 现代意义劳动法起源于 19 世纪初期的“劳工法规”
  - B. 最早的劳动法产生于英国
  - C. 劳动法的产生是工人阶级长期斗争的结果
  - D. 劳动法的产生以立法内容体现对劳动者保护的宗旨为标志
8. 下列关于无固定期限劳动合同的说法正确的是( D )4-119

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- A.劳动者可以随时解除无固定期限劳动合同
- B.用人单位与劳动者连续订立二次劳动合同,续订劳动合同时应订立无固定期限劳动合同
- C.用人单位与劳动者如果签订无固定期限合同,双方在合同中仍可约定试用期
- D.劳动者在同一用人单位工作满 10 年的,劳动者提出续订劳动合同的,用人单位应当与劳动者订立无固定期限合同
- 9.下列选项中,用人单位不能单方解除劳动合同的是( D )4-142
- A.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件
- B.劳动者患病,规定的医疗期结束
- C.职工协商代表在与企业进行集体协商期间,因其严重失职对企业利益造成重大损害
- D.基层工会专职主席在任职期间无严重过失或没有达到法定退休年龄的
- 10.劳动者有下列行为却不应承担劳动法律责任的是( C )11-271
- A.由于劳动者原因订立的无效合同,对用人单位造成损害的
- B.劳动者违法解除劳动合同造成用人单位损失的
- C.退休返聘人员拒绝与用人单位签订书面劳动合同的
- D.劳动者违反服务期约定的
- 11.下列社会关系不属于我国劳动法调整范围的是( C )1-70
- A.民办非企业单位的劳动关系
- B.国家机关与所用工勤人员之间的劳动关系
- C.参照公务员管理的事业单位的工作人员的劳动关系
- D.律师事务所与其劳动者的劳动关系
- 12.关于兼职劳动监察员的有关表述正确的有( B )10-259
- A.可以独立对用人单位进行处罚
- B.应会同专职监察员进行对用人单位的处罚
- C.经同级人事机构审核任命
- D.在劳动行政部门从事行政工作 3 年以上
- 13.下列关于劳动争议仲裁与诉讼之间衔接的表述错误的是( C )12-284/289/290
- A.撤销劳动争议仲裁裁决与同案劳动争议诉讼不能并行
- B.劳动争议仲裁执行因撤销劳动争议仲裁裁决而中止
- C.劳动争议仲裁达成调解协议生效后,当事人不得起诉
- D.劳动争议当事人申请先予执行,由人民法院裁定并执行
- 14.下列关于劳动争议仲裁时效的表述错误的是( C )12-289
- A.劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年
- B.劳动争议仲裁时效实行时效中断和中止的规定
- C.劳动争议是否超过仲裁时效,人民法院应当依职权主动审查

D.仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算

15.根据我国《劳动法》等相关法律法规,下列关于工资支付的说法中,错误的是

( C )7-190

A.工资每月至少支付一次

B.用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单

C.法定休假日安排劳动者工作的,用人单位可以安排补休而不支付加班工资

D.用人单位在解除劳动合同时应一次付清劳动者工资

16.下列关于劳动争议诉讼当事人的确定正确的是( B )12-291

A.劳动者与起字号的个体工商户产生的劳动争议诉讼,应当以业主为当事人

B.当事人双方均不服劳动争议仲裁委员会作出的同一裁决,向同一人民法院起诉的,双方当事人互为原告和被告

C.用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,原用人单位以新的用人单位侵权为由向人民法院起诉的,新的用人单位和劳动者列为共同被告

D.当事人双方均不服劳动争议仲裁委员会作出的同一裁决,向同一人民法院起诉的,双方当事人为原告,仲裁委员会为被告

17.下列选项中,不属于劳动者享有的劳动安全卫生保护权利的是( D )8-204

A.定期健康检查权

B.紧急情况下的停止作业和紧急撤离权

C.危险因素知情权

D.定期疗养权

18.国际劳动立法中涉及劳动者基本人权方面的内容被称为“核心劳动标准”,下列选项中不属于“核心劳动标准”的是( D )1-83

A.关于自由结社与集体谈判的公约

B.关于废除强迫劳动的公约

C.关于禁止使用童工方面的公约

D.关于工作时间的公约

19.周某因在2009年和2010年的公司内部工作业绩考评中排名末位而被单位于2011年1月降薪免职,调整到新的工作岗位后月薪减少了2000元。2011年5月周某退休。2011年6月周某向劳动争议仲裁机构申请仲裁,要求恢复工作岗位,补足工资差额。据此,下列说法正确的是( C )12-282

A.周某在业绩考评中排名末位属于不能胜任工作,用人单位可以调整其工作岗位

B.劳动争议仲裁过程中不能对该争议进行调解

C.仲裁庭在作出裁决前应当先行调解

D.周某的仲裁请求应当全部得到支持

20.下列人员中适用最低工资标准的情形是( C )7-187

A.企业下岗待工人员

B.处于非带薪休假期间的人员

自考备考三件宝:  
自考笔记、  
真题及答案、  
录音课件!

C.处于试用期的人员 D.在工作时间内有早退等违纪行为的劳动者

## 二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.下列选项不能纳入劳动法调整范围的是( AC )1-68
- A.农村村民的联产承包关系 B.劳务派遣关系  
C.家庭成员基于共同劳动的社会关系 D.个体工商户聘请帮工
- 22.社会保险法规定我国社会保险关系转移接续制度的覆盖范围包括( ABC )9-230
- A.基本养老保险 B.基本医疗保险  
C.失业保险 D.工伤保险
- 23.根据法律规定, 下列可以不受法律规定的延长工作时间长度限制的是( ABC )6-178
- A.交通运输线路发生故障, 影响生产和公众利益, 必须及时抢修的  
B.为完成国防紧急任务的  
C.发生自然灾害, 威胁劳动者生命健康和财产安全, 需要紧急处理的  
D.商业企业在旺季完成生产任务需要
- 24.国际劳工组织的主要机构包括( ABC )1-81
- A.国际劳工大会 B.国际劳动局  
C.理事会 D.秘书处
- 25.根据我国《就业促进法》的规定, 我国促进就业的方针是( ABD )3-105
- A.劳动者自主择业 B.市场调节就业  
C.政府引导就业 D.政府促进就业
- 26.2011 年 5 月许某入职后单位为其缴纳了工伤保险, 同年 8 月许某在工作中受伤, 被认定为工伤, 下列费用中应从工伤保险基金中支付的是( ABC )9-243
- A.治疗工伤的医疗费用和康复费用  
B.住院伙食补助费  
C.到统筹地区以外就医的交通住宿费  
D.终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性医疗补助金
- 27.我国劳动争议处理机构的组织中体现 的有( ABCD )12-282
- A.劳动争议调解组织 B.劳动争议仲裁组织  
C.协调处理集体协商争议组织 D.劳动争议审判组织
- 28.王某为甲公司的职工一方的集体协商代表, 在其履行协商代表职责期间甲公司可以解除

与王某的劳动合同的情形有( AB )5-153

- A.王某被依法追究刑事责任
- B.王某严重违反甲公司依法制定的规章制度
- C.王某所在部门被撤销
- D.王某被诊断为乙肝病毒携带者

29.劳动安全基准制度涉及生产和经营的各个领域,主要包括( BCD )8-211

- A.企业安全生产许可证制度
- B.工厂安全技术准则
- C.建筑安装工程技术准则
- D.矿山安全法律规范

30.下列关于女职工特殊保护的說法,正确的有( ABC )8-218

- A.对于怀孕的女职工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动
- B.怀孕的女职工在劳动时间内进行产前检查,应当算作劳动时间
- C.对于哺乳期内的女职工,不得延长其劳动时间
- D.女职工生育享有不少于 120 天的产假

三、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

31.工资集体协商 7-193

答:

工资集体协商是劳资双方专门性事项的法律行为。协商目的一般有二:一是通过平等协商,制定用人单位工资分配等方面的制度;二是直接签订工资集体协议,以合同的形式约束双方特别是用人单位的工资自主分配权。

32.服务期条款 4-128

答:

服务期条款是指双方当事人约定,由用人单位提供其专项培训待遇的劳动者,必须为用人单位服务满约定的期限,期限内不得单方解除劳动合同的条款。

33.劳动法中的劳动者 2-93

答:

劳动法中的劳动者,指达到法定年龄、具有劳动能力,以从事某种社会劳动获取收入为主要生活来源的自然人。

34.疾病保险 9-235

答:

疾病保险,又称“病伤保险”、“健康保险”,是指劳动者及其供养的亲属由于患病或非因工负伤后,在医疗和生活上获得物质帮助的一种社会保险制度。

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 5 分,共 15 分)

35.简要说明工作时间的特征。6-168

答:

本档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!



(1) 它具有较强的法定性

即工作时间最长限度由法律规定,用人单位安排劳动者劳动不得超过法定最高工时。

(2) 它是履行劳动义务和计发劳动报酬的依据

劳动者按照用人单位依法规定的时间从事生产或工作,用人单位按照劳动者在工作时间内提供劳动的数量和质量计发劳动报酬。

(3) 它是实际工作时间与有关活动时间的总和

工作时间不仅包括劳动者的实际工作时间,还包括生产或工作的准备时间、结束前的整理与交接时间,以及工间休息时间、女职工哺乳时间、行政活动时间、工会活动时间、出差时间、履行社会职责的时间等。

36. 简要说明欠薪支付保障措施。7-192

答:

(1) 欠薪索赔优先权

是指劳动者依法享有的对欠薪单位就其欠薪优先索赔的权利。

(2) 欠薪保障基金

凡在工商行政管理部门登记注册、缴纳社会保险费的企业,均需缴纳一定的欠薪保障费,加上财政补贴、欠薪保障基金的合法利息以及接受的合法捐赠组成欠薪保障基金的资金,企业缴费后,如发生歇业、破产或业主逃匿等情况,因此而拖欠员工工资的,即可申请垫付欠薪。

(3) 欠薪报告和欠薪预警制度

企业欠薪报告制度,是指企业发生拖欠职工工资情况后,必须向劳动保障部门填报《企业欠薪情况报告书》的制度。

37. 简要说明我国工会的职能。5-164

答:

(1) 维权职能

工会在维护全国人民总体利益的同时,维护职工的合法权益,维护职工合法权益是工会的基本职责。。

(2) 参与职能

工会通过各种途径和形式,参与管理国家事务,管理经济和文化事业,管理社会以及本企业的有关事务,协调人民政府开展工作,从而巩固工人阶级领导的以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

(3) 组织职能

工会组织职工依照宪法和法律的规定行使民主权利,参加本单位的民主管理和民主监督,发动和组织职工努力完成生产任务和工作任务;组织职工开展劳动竞赛,开展群众性的合理化建议、技术革新和技术协作活动;提高劳动生产率和经济效益,发展社会生产力。

(4) 教育职能

工会动员和教育职工以主人翁态度对待劳动,爱护国家和企业财产,遵守劳动纪律。

五、论述题(本大题共1小题,共15分)

38. 论述劳动关系的特征。1-68

答:

(1) 劳动关系的主体,一方是劳动者(劳动力所有者),另一方是用人单位(劳动力使用者)。劳动者是劳动力所有者,包括所有自愿参加社会劳动的劳动者。用人单位是生产资料所有者或经营管理者,在我国,包括各种性质的企业、个体经济组织、特定范围劳动用工关系下的

本文档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

国家机关、事业单位以及社会团体、民办非企业单位、依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会等。

(2) 劳动关系必须产生于劳动过程之中。

只有劳动者进入用人单位,接受用人单位的安排,在劳动组织内和生产资料结合,使劳动对象发生形态的变化、位置的转移以及价值的增加,才会发生现实的劳动关系。

(3) 劳动关系兼有人身关系和财产关系的双重性质。

劳动首先表现为人体的一种生理机能,是人的脑、神经、肌肉感官等的耗费。劳动力存在于劳动者肌体内,不能须臾分离。劳动者向用人单位提供劳动力时,也将其人身在一定限度内交给了用人单位,劳动力的支付过程,也就是劳动者生命(生存)的实现过程。

(4) 劳动关系具有纵向关系(隶属关系)和横向关系(平等关系)相互交错的特征。

纵向关系一般代表的是隶属关系;横向关系代表的是平等关系。

(5) 劳动关系以劳动力的给付为主要内容。

用人单位与劳动者之间建立劳动关系的主要内容就是劳动者向用人单位提供劳动力,与之相对应,用人单位应向劳动者支付工资作为对价。

## 六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 9 分,共 18 分)

39. 金某于 2008 年 6 月 27 日进入 A 公司工作,工作期间,双方连续签订了两份劳动合同,时间分别是 2008 年 6 月 27 日至 2009 年 6 月 26 日、2009 年 6 月 27 日至 2011 年 6 月 26 日。2011 年 6 月初,公司以金某违反劳动合同约定,在合同期内结婚并怀孕生子为由提出解除劳动合同。金某遂向当地劳动仲裁委员会申请仲裁,要求继续履行合同,并与公司签订无固定期限的劳动合同。

问: (1) 本案中用人单位与金某签订的劳动合同效力如何?为什么? 4-131

答:

用人单位与金某签订的劳动合同无效。因为 A 公司规定女性劳动者在合同期内不得结婚生育,显然是违反法律强制性规定的,所以为无效劳动合同。

(2) 公司在金某的要求下是否必须与之签订无固定期限劳动合同?为什么? 4-119

答:

A 公司在金某的要求下必须与之签订无固定期限劳动合同。我国《劳动合同法》规定,用人单位与劳动者连续订立二次固定期限劳动合同,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 假设金某在与公司签订劳动合同时提供了虚假的学历,金某是否履行了劳动者的如实告知义务?请分析劳动者履行告知义务的条件有哪些?

答:

金某未履行劳动者的如实告知义务。我国《劳动合同法》的第 8、9 条规定,劳动者应当如实向用人单位提供本人身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能、健康状况等证明,因此金某未履行如实告知义务。

40. 赵某于 2008 年 1 月到甲公司担任会计工作。双方订立了劳动合同,约定合同的期限为  
本文档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

2008年1月18日至2011年1月17日。合同到期后,双方未再续签劳动合同。赵某向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请,要求甲公司为其出具终止合同证明和办理社会保险及档案转移的手续并支付终止劳动合同的经济补偿金。甲公司认为赵某未与公司办理辞职手续并拒绝办理工作交接,同时赵某涉嫌经济犯罪侵害了公司利益,该案公安机关已立案侦查,因而不同意赵某的仲裁请求,请求依法驳回赵某的仲裁请求。

问:(1)赵某拒绝办理工作交接,甲公司能否以此为抗辩理由拒绝出具终止劳动合同证明并拒绝办理社会保险及档案转移的手续,为什么? 4-141

答:

不可以。赵某与甲公司的劳动合同到期后未续签,视为双方已解除劳动关系,依照我国《劳动合同法》的有关规定,在解除劳动关系后,用人单位应当向劳动者支付经济补偿的,补偿金在办结工作交接时支付。用人单位应当在解除或者终止劳动合同时,出具解除或者终止劳动合同的证明,并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

(2)赵某涉嫌违法犯罪,已被公安机关立案侦查,能否成为甲公司拒绝支付经济补偿的理由,为什么? 4-137

答:

甲公司可以拒绝支付经济补偿。我国《劳动合同法》第39条规定,劳动者被依法追究刑事责任时,用人单位有权解除劳动合同,而无须征得他人的意见,也不必履行特别的程序,更不存在经济补偿问题。

自考备考三件宝:  
自考笔记、  
真题及答案、  
录音课件!