

绝密★考试结束前

全国 2014 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码：00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1.答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2.每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1.劳动法的立法宗旨是 (A) 1-85

- A.维护劳动者的合法权益
- B.维护劳动者的合法权益，兼顾用人单位的利益
- C.贯彻按劳分配原则
- D.引导用人单位与劳动者建立长期劳动关系

2.专门调整劳动关系的法律起源于 (C) 1-71

- A.奴隶社会
- B.封建社会
- C.资本主义社会
- D.18 世纪产业革命以后

3.工会组织职工开展劳动竞赛，开展群众性的合理化建议、技术革新和技术协作活动，这属于工会基本职能中的 (D) 5-164

- A.维权职能
- B.参与职能
- C.教育职能
- D.组织职能

4.下列关于年休假的说法，错误的是 (D) 6-176

- A.国家的法定节假日不计入年休假的假期
- B.休息日不计入年休假的假期
- C.年休假适用于连续工作 1 年以上的职工
- D.年休假不能跨年度安排

5.根据《关于职工全年月平均工资工作时间和工资折算问题的通知》的规定，月计薪天数为 (C) 7-教材中无标

准答案

- A.20.83 天
- B.20.92 天
- C.21.75 天
- D.30 天

6.根据《劳动合同法》的规定，用人单位支付劳动者经济补偿的月工资标准是指（ B ） 4-140

- A.用人单位所在地上年度职工十二个月的平均工资
- B.劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资
- C.用人单位所在地上年度在岗职工十二个月的平均工资
- D.用人单位在劳动合同解除或者终止前十二个月的企业平均工资

7.下列关于劳动争议仲裁委员会的职责的说法中，错误的是（ A ） 12-283

- A.执行生效的仲裁裁决
- B.受理劳动争议案件
- C.对仲裁活动进行监督
- D.聘任兼职仲裁员

8.下列关于劳动争议仲裁的先予执行制度的说法，错误的是（ D ） 12-290

- A.仲裁庭裁决先予执行的，当事人之间的权利义务关系应当明确
- B.不先予执行将严重影响申请人的生活
- C.仲裁庭裁决先予执行的，移送人民法院执行
- D.劳动者申请先予执行的，应当提供担保

9.下列劳动合同的条款中，属于约定条款的是（ C ） 4-128

- A.劳动报酬
- B.工作地点
- C.保守秘密
- D.劳动保护

10.甲公司为员工韩某提供专项培训费用 10 万元，送其到国外进行专业技术培训，双方约定服务期 10 年，违约金 10 万元。工作满 5 年时，韩某辞职，韩某应向甲公司支付违约金（ B ） 4-129

- A.0 元
- B.5 万元
- C.7 万元
- D.10 万元

11.按照《劳动合同法》的规定，用人单位违法与劳动者约定的试用期已经履行的，用人单位应当向劳动者按照已经履行的超过法定试用期的期间支付赔偿金，该赔偿金的计算标准为（ B ） 11-267

- A.劳动者试用期的月工资
- B.劳动者试用期满月的工资
- C.当地最低工资
- D.用人单位的平均工资

12.用人单位未依法代扣代缴社会保险费的，由社会保险费征收机构责令用人单位限期代缴，并自欠缴之日起征收滞纳金。该滞纳金的承担主体是（ A ） 11-271

- A.用人单位
- B.劳动者
- C.劳动者和用人单位
- D.劳动者和用人单位协商确定

13.按照《劳动争议调解仲裁法》的规定，用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以向有关机构申请支付令，该机构是（ A ） 12-285

- A.人民法院
- B.劳动保障行政部门
- C.劳动争议仲裁委员会
- D.劳动争议调解委员会

14.赵某于 2000 年 1 月到甲公司工作，2010 年 1 月被公司安排到下属的乙公司工作，2011 年 1 月乙公司与赵某签订了劳动合同，截止到 2013 年 1 月，赵某在乙公司的工作年限应该是（ C ） 4-124

- A.1 年
- B.2 年
- C.3 年
- D.4 年

15.用人单位与劳动者订立的劳动合同中关于劳动报酬和劳动条件的约定与集体合同规定的标准之间的关系是（ C ） 5-146

- A.应当高于集体合同标准
B.可以高于集体合同标准
C.应当高于或等于集体合同标准
D.可以高于也可以低于集体合同标准

16.A 公司法定代表人甲某与自然人乙某口头约定, 由乙帮助组织人员到 A 公司厂区从事平整场地及其他杂工工作, 劳动报酬由 A 公司与乙统一结算后, 再由乙转付给其他杂工。2011 年 10 月 19 日, 王某经乙介绍到 A 公司与乙一起从事杂工工作, 2011 年 12 月 26 日, 王某在平整安放变压器的场地时受伤。根据《劳动合同法》的规定, 应当对王某承担责任的是 (A) 4-124

- A.A 公司
B.乙
C.A 公司和乙
D.甲

17.甲公司所在地的最低月工资标准为 1000 元, 下列涉及甲公司的劳动仲裁裁决中, 甲公司可以向人民法院提起诉讼的是 (B) 12-287

- A.裁决甲公司给职工李某补缴社会保险
B.裁决甲公司与职工韩某解除劳动合同无效, 应继续履行劳动合同
C.裁决甲公司向职工王某支付 300 元元旦加班费
D.裁决甲公司向职工赵某支付工伤医疗费 10000 元

18.郑某于 2012 年 3 月与甲公司签订协议, 约定 2012 年 7 月大学毕业后进入甲公司工作, 2012 年 8 月郑某到公司报到, 2013 年 4 月甲公司与其签订劳动合同, 郑某工龄的起始时间应当从 (C) 4-124

- A.2012 年 3 月开始计算
B.2012 年 7 月开始计算
C.2012 年 8 月开始计算
D.2013 年 4 月开始计算

19.根据《劳动合同法》的规定, 下列关于终止非全日制用工的说法正确的是 (A) 4-135

- A.双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工
B.双方当事人任何一方都应提前三日通知对方终止用工
C.除非有法定情形, 合同期内不得终止用工
D.终止用工, 用人单位应向劳动者支付经济补偿

20.下列关于劳动争议处理制度的说法, 错误的是 (A) 12-286

- A.调解原则贯穿于劳动争议解决的各种程序之中
B.仲裁庭裁决劳动争议时, 其中一部分事实已经清楚, 可以就该部分先行裁决
C.对裁决持不同意见的仲裁员, 可以在裁决书上不签名
D.当事人对仲裁员的回避申请应当以书面方式提出

二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21.下列关于试用期的说法错误的有 (CD) 4-128

- A.劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月
B.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
C.劳动者在试用期的工资不得低于本单位平均工资的百分之八十
D.劳动者因不能胜任本职岗位须调整到其他岗位时, 用人单位可以与劳动者再次约定试用期

22.下列有关服务期的说法中正确的有 (BCD) 4-129

- A.要求劳动者履行服务期义务是用人单位的权利, 可以放弃

- B.若约定的服务期长于劳动合同期限，而劳动合同期限届满后用人单位不再提供工作岗位，可视为放弃服务期要求
- C.向劳动者追索专项培训费用，说明用人单位放弃服务期要求
- D.劳动者违反服务期约定，应当承担违约责任
- 23.某公司欲解除与职工李某之间的劳动合同，其所提出的如下解约理由或做法中，有法律依据的是（ AC ） 4-137
- A.李某经过培训仍不能胜任现工作
- B.李某不满 25 周岁而结婚，违反了公司关于男职工满 25 周岁才能结婚的规定
- C.公司因严重亏损而决定裁员，因此解除与李某的劳动合同
- D.李某非因公出车祸受伤住院，公司向李某送去 3 个月工资并通知其解除劳动合同
- 24.下列关于我国《就业促进法》所确立的就业促进政策的表述正确的有（ ABC ） 3-105
- A.我国当前的就业促进方针是劳动者自主择业、市场调节就业、政府就业促进
- B.就业促进是政府的责任，劳动者有权利获得政府的就业帮助
- C.维护公平就业是政府的责任
- D.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利
- 25.国际劳工立法中“核心劳动标准”的内容，主要包括（ BCD ） 1-83
- A.劳动者基本权利规定
- B.结社自由、集体谈判权规定
- C.平等就业权、反对强迫劳动规定
- D.禁止使用童工、男女同工同酬规定
- 26.某公司从事出口贸易，有职工 200 人，因国际金融危机影响，订单锐减陷入困境，拟裁减职工 25 人，公司决定公布后，职工提出异议。下列说法缺乏法律依据的有（ BD ） 4-138
- A.职工甲认为公司裁减决定没有提前三十日向工会或者全体职工说明情况，无效
- B.职工乙认为公司没有进入破产程序，不能裁员
- C.职工丙认为其一家 4 口，有 70 岁老母 10 岁女儿，全家就我有工作，公司应当优先留用我
- D.职工丁认为其在公司销售部门曾连续 5 年评为优秀，对公司贡献大，公司不能裁减我
- 27.因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付的有（ ABCD ） 9-245
- A.住院伙食补助费
- B.终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金
- C.五级伤残职工按月领取的伤残津贴
- D.终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金
- 28.用人单位可以与履行职责期间的集体协商代表解除劳动合同的情形有（ ABC ） 4-137
- A.被公安机关以违反治安管理为由行政拘留的
- B.严重失职，对用人单位利益造成重大损害的
- C.严重违反用人单位依法制定的规章制度的
- D.在其他用人单位兼职的
- 29.按我国现行规定，养老保险的待遇项目包括（ ABCD ） 9-234
- A.退休金或退职生活费
- B.医疗待遇和死亡待遇
- C.异地安家补助费
- D.其他待遇
- 30.赵某与甲公司发生劳动争议，经企业调解委员会调解，双方达成调解协议。下列协议中，如果甲公司在协议约定

履行期限内不履行的，赵某可以持调解协议书依法向人民法院申请支付令的有（ ABC ） 12-285

- A.就拖欠劳动报酬达成的协议
- B.就工伤医疗费达成的协议
- C.就经济补偿金达成的协议
- D.就劳动关系是否成立达成的协议

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

31.劳动法律关系 2-90

答：

一般认为，劳动法律关系，是指劳动者与用人单位之间，在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与劳动义务关系。

32.劳动合同的终止 4-142

答：

劳动合同的终止，是指劳动合同订立后，因法律规定的法律事实产生或出现，从而消灭劳动合同所确定的权利义务。

33.工作时间 6-168

答：

工作时间，是指劳动者根据国家的法律规定，在一个昼夜或一周之内从事本职工作的时间。

34.非全日制用工 4-135

答：

依据我国《劳动合同法》第 68 条的规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时，每周工作时间累计不超过 24 小时的用工形式。

四、简答题(本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分)

35.简述社会保险法的调整对象和覆盖范围。 9-225

答：

一、社会保险法的调整对象是社会保险关系。

二、我国《社会保险法》确立了国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度的社会保险体系基本框架，并明确了各项社会保险制度的覆盖范围。具体为：

- 1、基本养老保险制度和基本医疗保险制度覆盖了我国城乡全体居民。
- 2、工伤保险、失业保险和生育保险制度覆盖了所有用人单位及其职工。
- 3、被征地农民按照国务院规定纳入相应的社会保险制度。
- 4、在中国境内就业的外国人，也应当按照法律规定参加我国的社会保险。

36.简述生产安全事故报告和调查处理的准则。8-209-210

答：

事故报告和调查处理的准则是：

- (1) 事故报告应当及时、准确、完整。
- (2) 事故调查处理应当及时、准确、公正。
- (3) 妥善保护事故现场和相关证据。
- (4) 保守事故调查的秘密。

37.简述劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的特点。2-93-94

答：

劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力，与其民事权利能力与民事行为能力不同，具体表现在以下四个方面：

- (1) 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力是统一的。
- (2) 劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力具有不可分割性。
- (3) 劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的运用要受到劳动能力所表现出来的各种因素差别的限制，如文化水平、劳动技能、健康状况及年龄、性别、人身自由等。
- (4) 劳动者在运用劳动权利能力和劳动行为能力实现劳动权利时，已经参加了某一种劳动法律关系，一般就不能再参加另一种劳动法律关系。

五、论述题(本大题共 15 分)

38.试述劳动合同与劳务合同的区别。4-120-121

答：

劳务合同与劳动合同具有不同的法律属性，属不同的法律部门调整。一般来看，二者主要有以下几点区别：

(1) 主体不同

在主体上，劳务合同的主体既可以是自然人，也可以是法人或其他组织。而劳动合同的主体是特定的，一方只能是用人单位，即法人与其他组织，另一方只能是自然人劳动者。

(2) 主体法律地位不同

劳务合同的主体无论在合同签订前或合同履行中，双方当事人的法律地位都是平等的；而劳动合同双方在签订合同前，即在建立劳动关系前，劳动者与用人单位的地位是平等的，即使在签订劳动合同中，双方也必须遵循平等自愿、协商一致的原则。但在劳动合同签订后，劳动者成为用人单位的职工，处于用人单位的领导之下，劳动关系具有隶属性特征。劳动者必须遵守用人单位的规章制度，服从管理。

(3) 内容不同

劳务合同所追求的目标是物化的或非物化的劳动成果；而劳动合同虽然也涉及具体的劳动数量和质量，但一般不是劳动合同之根本目标，其根本目标应是劳动者提供的劳动行为，即劳动者在一定劳动条件下的具体劳动过程。因此，劳动合同中的劳动过程和劳动条件，就成为合同必不可少的内容。

(4) 劳动风险承担不同

在生产资料的使用归属上，劳务合同中劳务提供者所使用的生产资料由自己来提供，而且承担生产资料与劳务活动相结合中所带来的各种风险；劳动合同中劳动者使用的生产资料由用人单位来承担，劳动者不承担生产劳动过程中的各种风险。

(5) 酬金计算和反映的性质不同

劳务合同的酬金计算以市场价格来衡量, 其支付方式及次数由双方约定, 反映了商品交换性质; 劳动合同的报酬计算以法律的规定以及当事人约定来衡量, 其支付方式及支付时间受到劳动法律、法规的严格制约。

(6) 适用法律不同

劳动合同, 适用劳动法律、法规调整, 双方的权利义务关系要依据劳动法律、法规确定。劳务合同主要由民法调整。

六、案例分析题(本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

39. 柳某于 2007 年 3 月入职 A 公司工作, 直至 2010 年 12 月 31 日双方劳动合同到期终止。2011 年 3 月 11 日, 柳某就其与 A 公司劳动争议纠纷一案向某区劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请, 要求 A 公司支付其 2009 年度年终奖金。2012 年 2 月 23 日, 柳某又以要求 A 公司向其支付 2010 年度加班费为由再次向某区劳动争议仲裁委员会提出申请。根据提示, 回答下列问题:

(1) 若柳某不服该仲裁结果, 欲寻求司法救济, 应当满足哪些条件? 12-288

答:

《我国劳动争议调解仲裁法》规定, 劳动者对有关追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金, 不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议以用因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

(2) 若柳某主张其于 2011 年 3 月 11 日第一次向仲裁委提出仲裁申请后, 仲裁时效中断, 其所主张的 2010 年度的加班费未超过仲裁时效, 是否应当支持该主张, 为什么? 12-289

答:

应该支持。我国《劳动争议调解仲裁法》第 27 条规定: 劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。仲裁时效, 因当事人一方向对方当事人主张权利, 或者向有关部门请求权利救济, 或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起, 仲裁时效期间重新计算。

(3) 若柳某提出应由 A 公司提供考勤记录, 以证明存在加班事实, 仲裁庭应如何处理? 12-287

答:

劳动者无法提供由用人单位掌握管理的与仲裁请求有关的证据, 仲裁庭可以要求用人单位在指定期限内提供。

40. 李某任职于甲公司, 岗位为人事专员, 双方订立了书面劳动合同, 合同期限自 2011 年 1 月 5 日起至 2013 年 1 月 4 日止。李某于 2011 年 8 月怀孕, 其间曾因先兆流产向甲公司请过两次病假, 甲公司根据医院诊断证明准假。后来李某未再履行请假手续, 多次缺勤。2011 年 12 月 5 日, 甲公司向李某发出解除劳动合同通知书, 理由系旷工 30 日。甲公司的《员工手册》中规定了明确的请假程序, 并有“连续旷工 8 天, 单位可解除劳动合同”的内容。李某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 请求裁决甲公司继续履行劳动合同并缴纳各项社会保险费用。

问:

(1) 甲公司根据《员工手册》的规定处理李某, 应符合什么条件? 4-137

答:

甲公司根据《员工手册》规定处理李某, 要确保员工手册不能违反法律法规的规定, 其次员工手册要及时公示, 需要提供证据确保每个员工收到员工手册。

(2) 如果《员工手册》符合法律规定, 李某的请求能否得到仲裁委员会的支持? 为什么? 4-137

答:

李某的请求不能得到仲裁委员会的支持。我国《劳动合同法》第 39 条规定, 劳动者严重违反用人单位的规章制度

的，用人单位有权解除劳动合同，而无须征得他人的意见。

(3)若仲裁委员会裁决甲公司应为李某缴纳社会保险，甲公司不服该裁决，甲公司可通过何种途径维护自身权益?**12-289**

答：

用人单位有证据证明本法第四十七条规定的仲裁裁决有下列情形之一的，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决：适用法律、法规确有错误的；劳动争议仲裁委员会无管辖权的；违反法定程序的；裁决所根据的证据是伪造的；对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。人民法院经组成合议庭审查核实裁决有前款规定情形之一的，应当裁定撤销。仲裁裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起十五日内就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

qq593777558