

全国 2009 年 10 月自学考试西方行政学说史试题

课程代码: 00323

一、单项选择题(本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 威尔逊关于政治与行政分离的观点的提出, 开创了一个新的研究领域, 即(D)1-5
A. 伦理学 B. 管理学
C. 政治学 D. 行政学
2. 威尔逊认为, 美国的立宪主义见之于国家实力的增长, 而不是见之于对宪法的严格的法律解释。在威尔逊的著作中, 体现这一思想的是(A)1-4
A. 《美国的宪法政府》 B. 《新自由》
C. 《国会政府: 美国政治研究》 D. 《论国家的历史与实践的政治因素》
3. 泰罗的科学管理研究最先起因于对工人中一个普遍现象的关注, 即他所说的(B)2-22
A. 抵抗和反对 B. 偷懒和磨洋工
C. 破坏和抗议 D. 效率和公平
4. 在泰罗看来, 最好的管理制度的基础是高工资和(C)2-29
A. 高福利 B. 低劳动强度
C. 低劳动成本 D. 高劳动强度
5. 法约尔将企业组织的全部活动分为六种职能, 分别是技术职能、商业职能、财务职能、安全职能、会计职能和(B)3-46
A. 计划职能 B. 管理职能
C. 控制职能 D. 管辖职能
6. 在法约尔看来, 管理职能中的组织所要建立的企业的双重结构是指(A)3-47
A. 物质和社会的双重结构 B. 物质和精神的双重结构
C. 个人和社会的双重结构 D. 物质和个人的双重结构
7. 被誉为“组织理论之父”的是(D)4-63
A. 巴纳德 B. 怀特
C. 法约尔 D. 韦伯
8. 在传统型统治的类型中, 直接决定法律内容的是(C)4-73
A. 领袖的意志 B. 人民的意志
C. 传统本身 D. 神的意志

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

9. 在古立克的笔下, 理想政府的首席行政官应该是(A)5-89
A. 主持计划 B. 执行决策
C. 实施控制 D. 综合协调
10. 在一个民主的社会, 有资格对政府行为究竟孰是孰非做出最终判断的只有(B)5-93
A. 立法机关 B. 平民大众
C. 大法官 D. 最高行政首长
11. 在方法论上, 新古典时期的行政学研究从规范方法转向了(D)6-101
A. 抽样方法 B. 访谈方法
C. 案例方法 D. 实证方法
12. 福莱特认为, 解决社会冲突主要有三个途径, 即一方占据上风、互相妥协和(C)6-105
A. 仲裁 B. 谈判
C. 整合 D. 合作
13. 在梅奥看来, 社会深受无知之苦, 并死于无知。现代社会的一个具体无知是其对(C)7-132
A. 人际关系的无知 B. 客观世界的无知
C. 人性的无知 D. 科技的无知
14. 根据梅奥的主张, 建立在一种自愿合作态度的基础上, 摆脱非理性和幻想, 其特征是来自下面的有处理社会关系沟通技术的人的控制的社会, 可称之为(A)7-133
A. 适应性社会 B. 控制性社会
C. 合作性社会 D. 理性社会
15. 在巴纳德看来, 组织就其实质来说, 是一种(B)8-150
A. 限制性的选择 B. 合作性的努力
C. 一般性的分配 D. 自愿性的管理
16. 在巴纳德看来, 非正式组织会产生两种重要的后果, 一是使人们形成一定的态度、理解、风格、习惯习俗; 二是(C)8-154
A. 给正式组织造成消极影响 B. 使组织成员更加团结
C. 为正式组织的产生创造条件 D. 给正式组织带来积极影响
17. 西蒙用以取代行政学中传统的“政治-行政”两分法的是(D)9-176
A. “决策—执行”两分法 B. “结构—制度”两分法
C. “手段—目标”两分法 D. “事实—价值”两分法
18. 按照西蒙的说法, 组织拿走了个人决策的一些自主性, 并代之以组织的(D)9-186
A. 代表性 B. 管理过程

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

- C. 自主性 D. 决策过程
19. 里格斯认为, 传统农业社会的经济结构是(B)10-209
- A. 市场-企业结构 B. 互惠-重配结构
C. 集市-有限市场结构 D. 互惠-市场结构
20. 里格斯把棱柱社会称之为(A)10-214
- A. 非均衡政体 B. 均衡政体
C. 功能专业性政体 D. 功能扩散性政体
21. 在麦格雷戈看来, 领袖和周围环境的关系实质上是一种(C)11-225
- A. 不对称关系 B. 矩阵关系
C. 圆形关系 D. 线性关系
22. 在林德布洛姆看来, 有两种控制公共政策的过程, 一是选举控制, 二是(A)12-258
- A. 企业控制 B. 政府控制
C. 民众控制 D. 舆论控制
23. 在威尔达夫斯基看来, 政府官员面临的挑战主要来自两大派别, 即(D)13-271
- A. 集体主义者和平均主义者们 B. 法团主义者和平均主义者们
C. 个人主义者和集体主义者们 D. 个人主义者和平均主义者们
24. 在方法论上, 当代公共行政学说研究时期的研究方法是(B)14-283
- A. 静态的规范研究方法 B. 逐渐从实证方法转向理性选择方法
C. 从规范方法转向实证方法 D. 案例研究方法
25. 1948年, 沃尔多发表著作, 率先发难, 对前辈古立克崇尚效率的学说大加挞伐, 该书为 (C)14-301
- A. 《公共行政和道德》 B. 《公共行政的事业》
C. 《行政国家》 D. 《骚动中的公共行政》
26. 系统权变学派认为, 环境与组织其它分系统之间的纽带是(A)15-316
- A. 组织结构 B. 技术
C. 人员 D. 目标和价值
27. 微观经济分析的出发点, 同样也被看成是集体行为的出发点的是(B)16-332
- A. 集体主义 B. 个人主义
C. 社群主义 D. 自由主义
28. 公共选择理论学派提出用以完善选举制度的方法是(D)16-338
- A. 实地调查法 B. 简单多数法
C. 多数投票法 D. 需求显示法

29. 诺思指出, 在社会中起着更为根本性的作用, 并且是决定长期经济绩效的基本因素的是 (B)17-349

- A. 政策 B. 制度
C. 法律 D. 惯例

30. 凯登认为, 通俗地说, 立足本地, 放眼世界的技能就是(C)18-381

- A. 多文化的学习技能 B. 催化性的领导技能
C. 战略性的思考技能 D. 多样性的实践技能

二、填空题(本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

31. 法约尔认为, 全部经营活动中最基础的职能要求是 技术职能。3-46
32. 个人魅力型统治的合法性权威依靠的是 领袖个人 所具有的超凡魅力。4-75
33. 梅奥认为, 解决社会和个人的解体问题在于国家的有限作用, 在于回到控制“边缘”组织、建立行政管理精英、获取科学知识以及确立一种适合社会需要和问题的 教育 过程。7-131
34. 巴纳德在其著作出版后把自己的主要贡献归结为“结构性”概念和 “动态性” 概念。8-149
35. 西蒙在决策理论上的一个贡献, 在于提出了“有限理性”概念, 以及在此基础上提出的 满意决策。9-198
36. 在福莱特看来, 群体过程的核心就是 创造。6-104
37. 里格斯认为, 影响一个国家行政的生态要素是各种各样的, 其中最主要的五个要素是: 经济要素、社会要素、沟通网、符号系统和 政治构架。10-208
38. 麦格雷戈认为, 与较低层次的需求不同, 自尊需求 往往不容易得到满足。11-233
39. 威尔达夫斯基把预算称为通过 政治的途径 来分配财政资源的一种努力。13-274
40. 诺思的主要学术贡献是对制度与 制度变迁 问题的开创性研究。17-348

三、名词解释题(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

41. 情况定律 (福莱特) 6-116

答:

所谓“情况定律”指的是当周围的变化和反应互相交织、不断出现时, 针对这种情况必然出现的敏感能力。

42. 非程序性决策 9-195

答:

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

非程序性决策是对新的刺激的反应,这种反应不存在结构性,因而非程序性决策需要一些搜索活动,这一搜索将遵循可预测的和规定的形式。在非程序性决策中,组织只是提供搜索程序的参数,以及体现组织确定的理想水平的选择标准。

43. 等级制度原则 (法约尔) 3-55

答:

等级制度即层级制度,就是从最高权力机构直至低层管理人员的领导系列,等级制度原则是法约尔管理理论的核心。

44. 纲要式方法 12-249

答:

“纲要式”方法实际上也就是理性模式,即全面研究可能的行动方案及其结果,根据自己的价值来评估这些可能的结果,并最终在各种选择中选出一种最佳决定。

45. 技术分系统 15-314

答:

技术分系统是指组织完成工作任务所需的知识和技能,即在将投入转换为产出的过程中所需要的各种知识、设施、方法、手段等。

四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分)

46. 简述泰罗的科学管理思想。 2-40

答:

泰罗的科学管理思想主要包括:

- (1) 强调劳动方法的标准化,即将工人积累起来的知识和技艺经整理后归纳成原理和规则,建立科学的作业方式。时间以及确定工人一天必须完成的标准的工作量即是这方面的努力。
- (2) 建立差别计件工资制度,对于不同的工作表现支付不同的工资率。
- (3) 科学地培训工人,改变凭经验选择作业方法和师傅带徒弟的方法。
- (4) 管理职能的专业化,职能工长制则是这一专业化的体现。
- (5) 劳资双方的合作,双方将注意力从对现有利益的分配转向把利益做大。

47. 简述林德布洛姆归纳的非正式合作各方在进行努力时所遵循的规则。 12-254

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

答:

林德布洛姆归纳的非正式合作各方在进行努力时所遵循的规则有以下几个:

- (1) 最主要和最普通的是互惠规则。
- (2) 尊重其他议员的合法权利。
- (3) 立场改变预先通知。
- (4) 公开反对, 即不隐瞒自己的反对意见。
- (5) 和解, 乐于妥协, 不求全责备, 能过得去就接受。

48. 简述理想的官僚体制的优点。4-68

答:

理想的官僚体制具有以下优点:

- (1) 组织的严密性。
- (2) 管理的非人格化。
- (3) 技术的高效率。
- (4) 统治的知识化。

49. 简述诺思提出的国家在产权制度形成中的作用。17-357

答:

- (1) 国家凭借其暴力潜能和权威在全社会实现所有权。
- (2) 有利于降低产权界定和转让中的交易费用。
- (3) 国家在产权制度形成中的作用还取决于国家权力介入产权安排的方式和程度的差异。

50. 简述布坎南等人认为的导致公共决策失误的原因。16-334

答:

在布坎南等人看来, 导致公共决策失误的原因是多方面的:

- (1) 社会实际上并不存在作为政府决策目标的所谓公共利益
- (2) 即使现实社会中存在着某种意义上的公共利益, 但现有的公共决策机制却因其自身的内在缺陷而难以达到实现这种利益的目的。
- (3) 决策信息的不完全性。
- (4) 选民的“短见效应”。
- (5) 选民的“理性而无知”。

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

51. 试对梅奥的哲学价值观、方法论及霍桑实验进行评述。7-144

答:

一、对梅奥的哲学价值观和方法论以及霍桑试验的批评主要在以下几个方面:

- 1、梅奥出于工作场所中的各种利益的自然和谐的假设, 不遗余力地去追求自发的合作, 而没有认识到社会冲突的不可避免性。
- 2、在梅奥看到冲突的地方, 他把它归之为工人的感情态度, 而非客观的工作和社会条件。
- 3、霍桑试验的特征在于“大错和不完整”。

二、当然, 更多的是对梅奥以及尤其是对霍桑试验的肯定:

- 1、布雷恩·福莱认为, 梅奥的思想对组织研究产生了无可置疑的影响。
- 2、梅奥的著作代表了组织研究中心的一个重要转向。
- 3、他对工人的态度和感情的关心, 赋予社交性团体在决定个人行为中的重要性。
- 4、他对建立在直接观察之上的‘相识的知识’的研究, 所有这些都拓展了后来的研究者的想像。

52. 试述凯登提出的原有行政改革策略越来越无效的原因。18-371

答:

凯登指出, 其实原有的行政改革策略越来越无效, 原因甚多:

(1) 公共事务迅速膨胀, 令政府领导人已经无法事必躬亲、面面兼顾。

当政府规模还不太大的时候, 当领导的还可能对政府的各项事务知之甚多。而政府规模的迅速扩大使他们几乎成了政府里面的陌生人, 他们力所能及的只是忙于应付那些当务之急的要紧问题。

(2) 政府官员的行政功能已经改变。

在过去, 他们只是涉及执行政策的具体细节。现在, 他们不但参与政策的发起和选择, 管理庞大、复杂的组织, 而且在老百姓面前还是政府的代表。他们承担着巨大的义务和责任, 难免比以前更加小心翼翼。

(3) 政府组织的存在由来已久, 已经从行政的工具演变为行政的机构

它们的生存不再依赖外部的环境, 恰恰相反, 它们已经能够控制外部环境的某些方面, 甚至创造和操纵它们的服务对象。

(4) 大量的政府组织没有竞争对象, 没有敌手, 也不用担忧被私人企业取而代之。

这些政府组织在各自的领域里建立了高度的垄断, 包括人才、知识、专业技能、实践经验等各方面的垄断。

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

(5) 行政改革的对象是保守、僵化的大型组织。

要赢得组织内多数人对改革的支持是不容易的。组织的规模越大，这样的工作越困难。

(6) 今天改革的难度已经远远超过以前。

凯登认为有两个方面的原因：一是改革已难有显而易见的目标。以往的改革主要着眼于官僚部门中那些明目张胆的乱政现象，而现在情况已经大有好转。二是改革的热情也因此远不如前。偶然出现一两件丑闻，在社会上煽起情感的冲动，但只是势软劲弱，很难再重燃对行政改革的兴趣。

正如凯登所指出的，行政改革本来就不是轻而易举的小事。随着公共行政的不断改进，其困难程度是越来越大了。与此同时，他又强调说，这并不等于改革的前景暗淡无光，行政改革的作用是永恒的。

考试课件网： <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案！

考试真题软件网： <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题！

考试学习软件商城： <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道！