

全国 2009 年 4 月自学考试公务员制度试题

课程代码: 01848

一、单项选择题 (本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 任职培训的对象是(B)8-153
A. 新录用的处在试用期间的公务员 B. 晋升领导职务的公务员
C. 从事某项专门业务的公务员 D. 所有公务员
2. 西方国家的公务员制度适应了资产阶级(C) 1-5
A. 专制统治的需要 B. 封建统治的需要
C. 政党政治的需要 D. 民主政治的需要
3. 公务员培训需求的问题分析法也称为(B)8-163
A. 全面分析法 B. 绩效差距分析法
C. 民意测验法 D. 问卷调查法
4. 公务员与所在机关的法律关系是(B)2-20
A. 合作共赢关系 B. 权利义务关系
C. 命令服从关系 D. 相互依存关系
5. 保持操行义务的重点是要求公务员(A)2-29
A. 知廉耻 B. 知进取
C. 廉洁奉公 D. 尽职尽责
6. 各国公务员级别的确立, 既考虑职位的因素, 又考虑(D)3-55
A. 职级的因素 B. 职务的因素
C. 岗位的因素 D. 品位的因素
7. 决定公务员培训方向的原则是(A)8-149
A. 理论联系实际原则 B. 学用一致原则
C. 按需施教原则 D. 讲求实效原则
8. 公务员职位的主体是(A)3-47
A. 综合管理类职位 B. 专业技术类职位
C. 行政执法类职位 D. 法官、检察官类职位
9. 对公务员处分程度最轻的是(A)7-144
A. 警告 B. 记过

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

- C. 降级 D. 撤职
10. 公务员录用考试制度形成于(C)4-57
- A. 日本 B. 美国
C. 英国 D. 德国
11. 公务员录用考试的内容包括(A)4-67\68
- A. 知识测验、智力测验和技能测验 B. 智力测验、技能测验和体能测验
C. 技能测验、体能测验和知识测验 D. 体能测验、知识测验和智力测验
12. 负责审批县级以上政府各部门拟录用人员名单的机关是(B)4-70
- A. 县政府公务员主管部门 B. 设区的市政府公务员主管部门
C. 省政府公务员主管部门 D. 中央政府公务员主管部门
13. 下列选项中, 属于单纯性免职的情形是(C)6-110
- A. 转任职位任职的 B. 晋升或降低职务的
C. 退休的 D. 受刑事处罚的
14. 考核者由于特别看重被考核人的某项特性, 从而影响他对被考核人的其他方面作出客观的评定, 这种可能产生负面影响的心理因素属于(D)5-89
- A. 从众心理 B. 趋中误差
C. 近因效应 D. 晕轮效应
15. 连续两年年度考核被确定为不称职等次的应当予以(C)5-94
- A. 免职 B. 撤职
C. 辞退 D. 开除
16. 下列选项中, 属于程序性免职的情形是(B)6-110
- A. 离职学习一年以上的 B. 晋升或降低职务的
C. 被辞退的 D. 受行政撤职处分的
17. 竞争上岗适用于选拔任用(D)6-117
- A. 各级党委领导成员
B. 各级政府部门领导成员
C. 各级人大常委会领导成员
D. 各级党委和国家机关工作部门内设机构领导成员
18. 国家对暂时或永久丧失劳动能力的公务员给予物质帮助的制度是(B)10-212
- A. 福利制度 B. 保险制度
C. 工资制度 D. 津帖制度
19. 协调公务员系统和外部系统分配关系的原则是(D)10-202

- A. 正常增资 B. 按劳分配
C. 法律保障 D. 平衡比较
20. 公务员新工资制度将原来的 15 个级别增加到(C)10-198\199
A. 18 个 B. 23 个
C. 27 个 D. 30 个
21. 公务员所在机关根据法律规定的条件、程序, 在法定的管理权限内解除公务员职务关系的行政行为是(B)11-216
A. 辞职 B. 辞退
C. 退休 D. 开除
22. 公务员应当退休的条件是(D)11-233
A. 工作满 30 年
B. 工作满 20 年且距国家规定退休年龄不足 10 年
C. 工作满 10 年且距国家规定退休年龄不足 5 年
D. 完全丧失工作能力
23. 担任领导职务的公务员, 因工作变动依照法律规定辞去现任职务, 称为(A)11-225
A. 因公辞职 B. 自愿辞职
C. 引咎辞职 D. 责令辞职
24. 聘任制公务员对人事争议仲裁裁决不服, 可以提起诉讼, 受理诉讼的机关是(A)12-252
A. 法院 B. 检察院
C. 公安局 D. 国务院
25. 公务员对机关做出的降职决定不服, 可以提起(A)12-240
A. 申诉 B. 控告
C. 仲裁 D. 诉讼
26. 公务员在接到机关人事处理决定后不服, 可以提出申诉的期限是(C)12-244
A. 15 日 B. 20 日
C. 30 日 D. 60 日
27. 公务员受撤职处分的期间为(D)7-144
A. 6 个月 B. 12 个月
C. 18 个月 D. 24 个月
28. 下列公务员奖励方式中, 属于精神奖励的是(A)7-131
A. 奖章 B. 奖金

C. 奖品 D. 晋升职务工资档次

29. 法律规定,我国对公务员最低级别的奖励种类是(B)7-131

A. 表扬 B. 嘉奖

C. 授予荣誉称号 D. 记三等功

30. 下列关系中,不属于公务员应该回避的是(D)9-190

A. 夫妻关系 B. 近姻亲关系

C. 直系血亲关系 D. 同学关系

二、多项选择题(本大题共5小题,每小题2分,共10分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 公务员奖励的原则有(ABCD)7-129

A. 以精神奖励为主 B. 公平、公开、公正

C. 定期奖励与及时奖励相结合 D. 精神奖励和物质奖励相结合

E. 以物质奖励为主

32. 公务员义务在结构上的要素包括(ACD)2-20

A. 非自主性 B. 独立性

C. 强制性 D. 规范性

E. 保障性

33. 职位设置是其他公务员管理环节的(AB)3-40

A. 基础 B. 前提

C. 原则 D. 条件

E. 方针

34. 公务员制度的本质特征是(BCD)1-1

A. 坚持企业化的管理原则 B. 坚持民主化的管理原则

C. 坚持法制化的管理原则 D. 坚持科学化的管理原则

E. 坚持年轻化的管理原则

35. 委任制方式的优点包括(ABC)6-99\100

A. 体现治事与用人相统一 B. 保证公务员队伍相对稳定

C. 操作简便 D. 平等协商

E. 合同管理

三、简答题(本大题共4小题,每小题6分,共24分)

36. 简述公务员义务与权利的含义。2-20

答:

本档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

(1) 公务员义务是国家通过法律规定的,对公务员必须作出一定行为或不得作出一定行为的约束和强制。公务员义务在结构上具有非自主性、规范性和强制性三个要素。

(2) 公务员权利是国家通过法律规定,对公务员可以享受某种利益或者可以作出某种行为的许可与保障。公务员权利在结构上具有自主性、规范性和保障性三个要素。

37. 简述委任制的任职程序。6-101\102

答:

- (1) 提出拟任职人选;
- (2) 考察;
- (3) 决定任命;
- (4) 下发任职通知。

38. 简述公务员培训的种类。8-(152-155)

答:

- 一、初任培训
- 二、任职培训
- 三、专门业务培训
- 四、在职培训
- 五、其他培训:
 - 1、专项培训
 - 2、对口培训
 - 3、MPA 专业学位教育
 - 4、境外培训
 - 5、通用知识和技能培训

39. 简述公务员申诉与其他申诉的不同之处。12-238

答:

- (1) 申诉者仅限于对机关作出的涉及本人的具体人事处理决定不服的公务员;
- (2) 公务员申诉事由指向的是机关的人事处理决定,这种决定是机关的内部行政行为;
- (3) 申诉的对象是在行政上有隶属关系或者管理关系的党政机关;
- (4) 受理申诉的机关是由公务员法确定的。

四、论述题(本大题共 2 小题,每小题 13 分,共 26 分)

40. 试述公务员交流的原则及范围。9-175\176

答:

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

一、公务员交流的原则：

- 1、依法进行原则。在公务员交流制度中，交流的各种形式及其适用的情况，各种交流形式的程序、条件及要求等都有明确、具体的规定。
- 2、适才适用原则。适才适用是交流工作的出发点和归宿点。
- 3、个人服从组织原则。公务员是国家公务的具体执行者，是为国家、社会和全体公民服务的，听从组织的安排是其应尽的义务。
- 4、合理原则。公务员交流制度有利于锻炼提高公务员的工作能力，防止腐败，提高机关的工作效能。

二、公务员交流的范围：

- 1、内部交流，是指公务员在国家机关内部交流，既可以跨地区、跨部门交流，也可以在同一部门的不同职位之间交流：既可以在同级国家机关之间交流，也可以在上下级国家机关之间交流，包括中央机关与地方机关之间交流。
- 2、外部交流，是指与国有企事业单位、人民团体和群众团体中从事公务的人员的交流。外部交流的范围限于这些部门和单位，主要原因是，公务员的交流是一种特定的组织行为，而公务员与这些部门和单位内的人员流动，比较容易通过沟通协商来实现。从事公务的人员同属于国家工作人员的范畴，这种国家人事管理结构内的人员流动，比较容易通过沟通协商来实现。
- 3、不同范围的交流，在法律上产生的后果不同。

41. 试述公务员职位设置的含义、依据与最终要求。3-48

答：

(1) 公务员职位设置的含义：职位设置是指对机关职能进行逐层分解的基础上，根据编制限额等要素确定具体职位的工作。

(2) 依据：主要有四大要素，一是职能。职位是机关职能的微观载体，是人和事有机结合的基本单元，机关的取能要分解落实到各个职位上去，这样也就是赋予每个公务员具体的工作职责与工作任务。二是规格。机构规格限定了职位的最高职务层次。三是编制限额。编制限额决定了职位数量，编制数量就是职位数量。四是职数以及结构比例。

(3) 最终要求：一是明确各个具体职位的工作职责，明确具体工作任务，落实岗位责任；二是要确定任职资格条件，明确具备何种资格的人才能担负该职位的职责。

五、案例分析题(本题 10 分)

42. 某县煤炭资源丰富，仅大型煤矿就有 13 个，中小型煤矿多达 126 个。由于煤矿企业安全生产意识淡薄，安全生产设备投资有限，政府监管工作不到位，导致该县近年来煤矿矿难频繁发生。据不完全统计，过去两年内大小矿难发生 329 起，伤亡人数达 1827 人，其中死亡 564 人。主管安全生产的副县长认为自己对此负有主要领导责任而引咎辞职，上级党委批准了其引咎辞去领导职务的申请，并且按规定给其办理了辞职手续。

问题：

1. 结合以上案例分析引咎辞职的适用对象和适用条件； 11-226

答：引咎辞职适用对象是领导成员。

引咎辞职适用条件是因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响，或者对重大事故负有领导责任。案例中的副县长是县政府主管安全生产工作的领导成员，应该对该县近两年连续发生重大矿难事故负有领导责任。

2. 说明为什么由上级党委批准引咎辞职申请； 1-14

答：党管干部（下一级）的原则。

3. 如果负有主要领导责任的副县长不引咎辞职则可能导致责令辞职，请说明责令辞职的程序。 11-227

答：(1) 党委（党组）作出责令干部辞职的决定，并指派专人与干部本人谈话，并将责令干部辞职的规定用书面形式通知干部本人；(2) 被责令辞职的干部应当在接到责令辞职决定通知后十五日内向任免机关提出书面辞职申请；(3) 按照有关规定办理辞职手续。

考试课件网：<http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案！

考试真题软件网：<http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题！

考试学习软件商城：<http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道！

自考备考三件宝：
自考笔记、
真题及答案、
录音课件！