

全国 2010 年 4 月自学考试公务员制度试题

课程代码: 01848

一、单项选择题(本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号。

错选、多选或未选均无分。

1. 西方文官制度最早形成于(A)1-5
A. 英国 B. 美国
C. 德国 D. 法国
2. 我国公务员制度不搞“政治中立”, 主要是因为(C)1-13
A. 这是西方文官制度的原则 B. 历史上未曾采用这个原则
C. 实行共产党领导的多党合作制 D. 处在公务员制度的初始阶段
3. “越权行政”违反了公务员的(A)2-23
A. 依法履职的义务 B. 服从命令的义务
C. 忠于国家的义务 D. 为民服务的义务
4. “非因法定事由和非经法定程序不被辞退”的权利属于公务员的(C)2-32
A. 申诉控告权 B. 获得工作条件权
C. 身份保障权 D. 批评建议权
5. 机关扣减公务员工资统一购买福利彩票的行为, 侵犯了公务员的(D)2-34
A. 参加培训权 B. 申请辞职权
C. 申诉控告权 D. 获得报酬权
6. 以公务员职位的工作性质、难易程度、责任大小和所需资格条件作为分类依据的是
(C)3-43
A. 职级分类 B. 级别分类
C. 职位分类 D. 品位分类
7. 下列选项中, 不属于我国公务员级别晋升的依据是(B)3-54
A. 所任职务 B. 工资报酬
C. 德才表现 D. 工作实绩
8. 在特定的工作场景下, 能够迅速辨识身份、理顺指挥关系的依据是(D)3-55
A. 职务 B. 级别
C. 职位 D. 衔级
9. 英国政府在 1870 年文官制度改革的第二个枢密院令中规定(A)4-57
A. 非经考试者, 一律不准担任事务官职

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- B.没有王室授予的爵位，即便是考试合格者，也不能担任事务官职
C.赢得大选的政党，所属党员不用考试也能担任事务官职
D.不论什么官员都要通过考试，才能担任官职
10. 我国录用公务员的职位范围是(B)4-58
A.担任主任科员以上非领导职务 B.担任主任科员以下非领导职务
C.担任乡科级以上领导职务D.担任乡科级以上领导职务
11. 我国公务员考核的重点是(D)5-79 或 1-17
A.德 B.能
C.勤D.绩
12. 考核者以最近表现的评价代替对公务员的全面评价的现象，这属于考核中的
(C)5-88
A.从众心理 B.趋中误差
C.近因效应 D.晕轮效应
13. 下列选项中，不具有确认公务员身份、只具有确认新的职务关系意义的是(B)9-179
A.录用 B.转任
C.调入 D.公开选拔
14. 以下选项中，符合我国公务员兼职规定的是(A)6-106
A. 公务员不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务
B.公务员不可以在机关外兼职
C.公务员在机关外兼职不需要经有关机关批准
D.公务员在机关外兼职可以领取兼职报酬
15. 下列选项中，属于委任制公务员的是(A)6-99
A. 司长 B.政协主席
C.法院院长 D.省长
16. 对新录用人员应当在试用期内进行(A)8-152
A. 初任培训 B.任职培训
C.专门业务培训 D.在职培训
17. 根据一定的学习要求和培训目标，将实际生活中的真实情景或事件，加以典型化处理后，
让受训者真实地体验和分析复杂问题的过程，这类公务员培训方法被称为(A)8-167
A. 案例分析法 B.角色扮演法
C.研讨法D.合作研究法

18. 根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要, 对公务员进行分级分类培训, 体现了培训的(A)8-150
- A. 按需施教的原则 B. 理论联系实际的原则
C. 讲求实效的原则 D. 学用一致的原则
19. 在公务员奖励中, 记一等功的授奖主体是(D)7-132
- A. 乡级以上政府 B. 县级以上政府
C. 市(地)级以上政府 D. 省级以上政府
20. 下列选项中, 属于公务员处分种类的是(A)7-141
- A. 降级 B. 免职
C. 降职 D. 辞退
21. “不得包养情人”属于行政机关公务员应该遵守的(D)7-140
- A. 组织纪律 B. 工作纪律
C. 廉政纪律 D. 道德纪律
22. 下列选项中, 属于公务员申诉事由的是(C)12-240
- A. 申请转任未予批准 B. 申请进修未予批准
C. 取消录用 D. 未予晋升职务
23. 人事争议仲裁制度的适用对象是(D)12-250
- A. 选任制公务员 B. 委任制公务员
C. 考任制公务员 D. 聘任制公务员
24. 张某由行政机关到某大学工作一年, 不改变人事关系, 这种交流形式是(D)9-182
- A. 转任 B. 调任
C. 轮换 D. 挂职锻炼
25. 下列选项中, 属于近姻亲关系的是(D)9-189
- A. 叔侄 B. 兄弟
C. 养父子 D. 配偶的父母
26. 我国公务员的工资制度是(D)10-197/198
- A. 结构工资制度 B. 绩效工资制度
C. 技能工资制度 D. 职务和级别相结合的工资制度
27. 公务员工时制度规定, 每日工作 8 小时, 每周工作(C)10-209
- A. 36 小时 B. 38 小时
C. 40 小时 D. 42 小时
28. 辞去公职的公务员可以获得(D)11-220

- A. 辞职费用
- B. 辞职保险
- C. 原住房补贴
- D. 各种人事关系证明

29. 公务员应当退休的条件是(A)11-233

- A. 完全丧失工作能力
- B. 工作满 20 年
- C. 工作满 25 年
- D. 工作满 30 年

30. 政府机关刘某请假期满逾期不归, 在一年内已经累计 35 天, 他应该被(C)11-230

- A. 免职 B. 降职
- C. 辞退 D. 降级

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 下列选项中, 属于公务员工作纪律的是(ABC)7-137

- A. 不得玩忽职守
- B. 不得压制批评
- C. 不得弄虚作假
- D. 不得参加非法组织
- E. 不得参加罢工

32. 下列选项中, 承担我国公务员培训的专门机构有(ABC)8-160

- A. 国家行政学院
- B. 中共中央党校
- C. 中国延安干部学院
- D. 某大学培训学院
- E. 某企业培训中心

33. 市商务局某科员提出控告, 受理的机关可以是(BD)12-247

- A. 市委 B. 市政府
- C. 市法院 D. 市行政监察局
- E. 市公安局

34. 在公务员考核的方法中, 属于客观评价法的是(CDE) 5-87

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

- A. 简单排序法
- B. 交错排序法
- C. 关键事件法
- D. 目标管理法
- E. 行为锚定法

35. 公务员职位聘任的特点包括 (CDE) 6-102

- A. 不受公务员法约束
- B. 不能续聘
- C. 平等协商
- D. 任期明确
- E. 合同管理

三、简答题 (本大题共 4 小题, 每小题 6 分, 共 24 分)

36. 简述我国公务员职务与级别的含义及其关系。 3-40

答: 一、职务与级别的含义:

- 1、职务是公务员所承担的应该完成的任务, 是机关对公务员职权、职责的委托。职务把人和事结合在一起, 把职权与职责结合起来。
- 2、级别是反映公务员职务、能力、业绩、资历的综合标志。

二、两者间的关系: 公务员既有职务、又有级别, 两者不是彼此取代的关系, 而是“一职数级, 上下交叉”的对应关系。

37. 简述我国录用公务员的主管部门。 4-70

答: (1) 中央国家机关公务员录用主管部门。

(2) 省级公务员录用主管部门。

(3) 设区的市级公务员录用主管部门。

38. 简述公务员回避的意义。 9-173/174

答: (1) 回避有助于防止腐败的产生, 促进国家机关的廉政建设。

(2) 回避有助于公务员健康成长。

(3) 回避有助于消除政治上的不安定因素, 促进国家机关工作效率的提高。

39. 简述确定公务员工资的基本原则。 10- (199-203)

答: (1) 按劳分配原则。

(2) 正常增资原则。

(3) 平衡比较原则。

(4) 法律保障原则。

四、论述题 (本大题共 2 小题, 每小题 13 分, 共 26 分)

40. 试述我国公务员制度与原干部人事制度的主要区别。 1- (16-19)

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

答: (1) 国公务员制度实行分类管理体制, 在原干部人事制度中, 无论什么干部, 统统按一个模式管理, 这样不利于优秀人才脱颖而出, 助长了“官本位”思想的滋生, 甚至带来人事管理中的不正之风乃至腐败现象的滋长。分类管理就成为与原干部人事制度相区别的首要特点。

(2) 国公务员制度实行激励竞争机制, 我国原干部人事管理长期存在的端“铁饭碗”、坐“铁交椅”, 而缺乏生机和活力, 实行公务员激励机制, 从公务员“进口”管理到使用管理的各个环节, 都鼓励竞争。

(3) 实行新陈代谢机制, 我国原干部人事管理遗留的能进不能出、能上不能下以及领导任职年龄偏高等弊端而进行的改革。实行公务员的新陈代谢机制后, 公务员的录用、交流、晋升等规定, 从“进口”七严格把关, 选拔优秀人才充实公务员队伍, 较好地解决了吸收新鲜血液、增加新的活力的问题。

(4) 实行勤政廉政保障机制, 我国原国家机关及其工作人员中滋生的消极、腐败现象, 实行公国员勤政廉政保障机制后, 从制度上促进公务员勤政为民, 廉洁奉公, 保证了各级国家机关及公务员队伍形成既有一心为公的高效率的工作作风, 又有为政清廉、为民谋福利的良好形象, 从而使以往那种“出勤不出力”的陋习得以纠正与克服, 为政不廉的腐败现象得以防止和消除。

(5) 实行法制化管理体制, 原干部人事制度存在着人治的弊端, 建立公务员制度后, 可以改变过去人事管理中法规不健全的状况。

41. 试述公务员辞去领导职务的类型。11- (225-227)

答: (1) 因公辞去领导职务: 是指担任领导职务的公务员因工作需要变动职务, 依照法律或者政协章程的规定, 向本级人民代表大会、人大常委会或者政协提出辞去现任的领导职务。

(2) 自愿辞去领导职务: 担任领导职务的公务员因个人或者其他原因不愿意继续在领导岗位工作时, 自行提出辞去现任领导职务。

(3) 引咎辞去领导职务: 担任领导职务的公务员, 因工作严重失误、失职造成重大损失或恶劣影响, 或者对重大事故负有重要领导责任的, 不宜再担任现职, 由本人主动提出辞去现任领导职务。

(4) 责令辞去领导职务: 按照管理权限的管理主体根据领导成员任职期间的表现, 认定其已不再适合担任现职, 通过一定程序责令其辞去现任领导职务。

五、案例分析题(本题 10 分)

42. 2008 年年底, 某市农业局对公务员进行年度定期考核。科员张某写了个人总结, 并在科室进行了述职, 科室领导提出了考核等次建议, 最后由局考核委员会确定考核结果。张某自认为德、能、勤、绩、廉五个方面都符合称职的等次标准, 没有再关注自己的考核结果。机关领导没有找他谈话, 由于有关工作人员的疏忽, 他还享受了该年度考核奖金。次年, 农业局举行了副科长职位竞争上岗, 张某报名参加, 但没有通过资格审查。后从人事部门得知自己的上年度考核结果为基本称职。张某回想上年度考核结束后, 自己未曾收到考核结果的书面通知, 遂向市公务员主管机关提出申诉。

问题:

(1) 根据非领导成员公务员定期考核程序的规定, 分析案例中对张某的考核是否符合程序。

5-89

(2) 根据考核结果使用的规定, 分析农业局对张某考核结果的使用是否违反相关规定。5-94

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

(1) 答:案例中对张某的考核不符合程序,违反了公务员定期考核程序中“将考核结果以书面形式通知被考核公务员,并由公务员本人签署意见”的规定。

(2) 答:分析农业局对张某的年度考核被确定为基本称职等次,根据考核结果的使用规定,农业局未按规定对张某进行“诫免谈话”,并且违背“不享受年度考核奖金”的规定。

考试课件网: <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案!

考试真题软件网: <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题!

考试学习软件商城: <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道!

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!