

## 全国 2010 年 7 月自学考试公务员制度试题

课程代码: 01848

### 一、单项选择题(本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 下列属于我国公务员的是( A )1-1  
A. 某县政协主席 B. 某公司董事长  
C. 某大学校长 D. 某房地产协会会长
2. 公务员法律关系的核心内容是( D )2-20  
A. 公务员的职责和职位 B. 公务员的报酬和福利  
C. 公务员的分级与分类 D. 公务员的权利与义务
3. 我国综合管理类公务员非领导职务的层次有( B )3-50  
A. 6 个 B. 8 个  
C. 10 个 D. 12 个
4. 成为平衡比较各类公务员职务序列统一标尺的是( A )3-52  
A. 级别 B. 工资  
C. 权责 D. 学历
5. 我国公务员的分类制度是( B )1-16  
A. 职位分类  
B. 职位分类为主, 职位分类和品位分类相结合  
C. 品位分类  
D. 品位分类为主, 品位分类和职位分类相结合
6. 我国新录用的公务员的试用期是( C )4-74  
A. 3 个月 B. 6 个月  
C. 1 年 D. 18 个月
7. 公务员录用考试的平等原则是指( C )4-63  
A. 身份平等 B. 权利平等  
C. 法律地位平等 D. 人格平等
8. 报考省级公务员一般的学历要求是( C )4-61  
A. 中专以上 B. 大专以上  
C. 本科以上 D. 硕士研究生以上
9. 除个别国家外, 大多数国家公务员考核的周期是( B )5-76  
A. 半年 B. 1 年  
C. 2 年 D. 3 年
10. 下列属于选任制公务员的是( D )6-98  
A. 某厅巡视员 B. 某局副局长  
C. 某局主任科员 D. 某乡副乡长
11. 担任领导职务的公务员, 因健康原因而提出的辞职是( B )11-225 教材没标准答案  
A. 因公辞职 B. 自愿辞职  
C. 责令辞职 D. 引咎辞职

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

12. 下列有权对公务员记一等功奖励的审批机关是( C )7-132  
A. 某县政府 B. 某地级市公安局  
C. 某省政府 D. 某省司法厅
13. 下列不属于公务员处分的是( D )7-144  
A. 记过 B. 记大过  
C. 降级 D. 降职
14. 根据《公务员法》规定, 公务员功绩卓著, 有特殊贡献的, 可以获得的奖励是( D )7-131  
A. 嘉奖 B. 记二等功  
C. 记三等功 D. 授予荣誉称号
15. 某公务员散布有损国家声誉的言论, 其行为直接违反了( A )7-134  
A. 政治纪律 B. 廉政纪律  
C. 组织纪律 D. 道德纪律
16. 公务员警告处分的期间是( A )7-144  
A. 6个月 B. 12个月  
C. 18个月 D. 24个月
17. 负责主管全国干部教育培训工作整体规划、宏观指导的机关是( B )8-161  
A. 国务院 B. 中共中央组织部  
C. 国家行政学院 D. 人力资源和社会保障部
18. 任职培训的对象是( C )8-154  
A. 所有公务员 B. 新录用的公务员  
C. 晋升领导职务的公务员 D. 从事专门业务的公务员
19. 张某是某行政机关财务管理人员, 受单位派遣到某大学接受会计电算化课程培训, 这种培训应属于( A )8-154  
A. 专门业务培训 B. 上岗培训  
C. 任职培训 D. 初任培训
20. 公务员法律责任中, 最严厉的是( A )2-31  
A. 刑事责任 B. 身份处分  
C. 行政处分 D. 赔偿责任
21. 在公务员交流中, 不属于调任职务的是( B )9-178  
A. 副调研员 B. 主任科员  
C. 副乡长 D. 科长
22. 下列职务中应该实行地域回避的是( B )9-191  
A. 省长 B. 自治县县长  
C. 区长 D. 乡长
23. 下列改变公务员身份的交流形式是( D )9-178  
A. 挂职锻炼 B. 轮换  
C. 转任 D. 调任
24. 下列亲属关系中, 不属于任职回避的是( A )9-188  
A. 姑表兄弟关系 B. 堂兄弟关系  
C. 表舅甥关系 D. 夫妻关系

25. 根据公务员制度有关规定, 领导成员转任的职务层次是( C )9-180  
A. 国家级正职以下 B. 国家级副职以下  
C. 省部级正职以下 D. 省部级副职以下
26. 我国公务员工资制度中首要的基本原则是( D )10-199  
A. 法律保障原则 B. 平衡比较原则  
C. 正常增资原则 D. 按劳分配原则
27. 我国女性公务员的产假一般是( B )10-213  
A. 60 天 B. 90 天  
C. 120 天 D. 180 天
28. 根据《公务员法》, 公务员不受年龄限制, 可以申请提前退休的条件是工作年限满( C )11-234  
A. 20 年 B. 25 年  
C. 30 年 D. 35 年
29. 《公务员法》规定的公务员被辞退的条件是( B )11-230  
A. 旷工连续超过 10 天以上 B. 旷工连续超过 15 天以上  
C. 旷工连续超过 20 天以上 D. 旷工连续超过 25 天以上
30. 我国人事仲裁的适用对象是( A )12-250  
A. 聘任的公务员 B. 调任的公务员  
C. 选任的公务员 D. 委任的公务员

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 公务员考核的原则包括( ABCD )5-79  
A. 全面考核和重点考核相结合 B. 客观公正  
C. 分类考核 D. 考用结合  
E. 定性与定量结合
32. 工作纪律是限制公务员履职行为的准则, 其要求主要包括( ABCDE )7-137  
A. 公务员不得玩忽职守、贻误工作  
B. 公务员不得压制批评、打击报复  
C. 公务员不得弄虚作假, 误导、欺骗领导和公众  
D. 公务员不得滥用职权, 侵害公民、法人或其他组织的合法权益  
E. 公务员不得泄露国家秘密或者工作秘密
33. 我国公务员交流的原则包括( ABCD )9-175  
A. 依法进行 B. 适才适用  
C. 个人服从组织 D. 合理原则  
E. 强制原则
34. 公务员培训的技术方法包括( ABCDE )8-166  
A. 课堂讲授法 B. 研讨法  
C. 案例分析法 D. 角色扮演法  
E. 合作研究法
35. 我国公务员辞职的限制性条件包括( ABCDE )11-222  
A. 未满国家规定的最低服务年限

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- B. 在涉及国家秘密等特殊岗位上任职
- C. 重要公务尚未处理完毕, 且须由本人继续处理
- D. 正在接受审计、纪律审查, 或者涉嫌犯罪, 司法程序尚未结束
- E. 法律规定不得辞职的其他情形

### 三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

36. 简述我国公务员制度对原干部人事制度的发展。1-16

答:

我国公务员制度同已推行了几十年的原干部人事制度相比, 不仅继承了其优良传统, 而且有了很大的发展, 在实践过程中形成了一些新的特点。

(1) 实行分类管理体制, 这是针对我国传统的高度集中的人事管理制度弊端所进行的改革。在原干部人事制度中, 无论什么干部, 统统按一个模式管理, 这样不利于优秀人才脱颖而出, 助长了“官本位”思想的滋生, 甚至带来人事管理中的不正之风乃至腐败现象的滋长。因此, 分类管理就成为与原干部人事制度相区别的首要特点。

(2) 实行激励竞争机制, 这是针对我国原干部人事管理长期存在的端“铁饭碗”、坐“铁交椅”, 而缺乏生机和活力所进行的改革。在原干部人事制度中, 由于缺乏竞争机制, 长期存在着干好干坏一个样、干多干少一个样等弊端, 挫伤了广大干部的积极性, 助长了上班混日子的懒惰习气。实行公务员激励机制, 从公务员“进口”管理到使用管理的各个环节, 都鼓励竞争。

(3) 实行新陈代谢机制, 这是针对我国原干部人事管理遗留的能进不能出、能上不能下以及领导任职年龄偏高等弊端而进行的改革。在原干部人事制度中, 由于缺乏严格的淘汰与退休机制, 长期存在干部进来后只要不犯大错, 就终身任职, 很难辞退不称职干部的问题。有的干部到了退休年龄也不退, 因此, 出现了人浮于事、机构臃肿、人员超编等现象。实行公务员的新陈代谢机制后, 公务员的录用、交流、晋升等规定, 从“进口”上严格把关, 选拔优秀人才充实公务员队伍, 较好地解决了吸收新鲜血液、增加新的活力的问题。

(4) 实行勤政廉政保障机制, 这是针对我国原国家机关及其工作人员中滋生的消极、腐败现象所进行的改革。由于处在由计划经济向市场经济的转轨时期, 有些思想不健康的人钻了制度不健全的空子。他们或者“出勤不出力”, 或者贪污受贿、道德败坏, 严重损害了国家机关在人民群众中的形象, 也引起了人民群众的不满。实行勤政廉政保障机制, 从制度上促进公务员勤政为民, 廉洁奉公, 保证了各级国家机关及公务员队伍形成既有一心为公的高效率的工作作风, 又有为政清廉、为民谋福利的良好形象, 从而使以往那种“出勤不出力”的陋习得以纠正与克服, 为政不廉的腐败现象得以防止和消除。

(5) 实行法制化管理体制, 这是针对原干部人事制度存在着人治弊端所进行的改革。以前国家机关人事管理体制与运行机制中, 从总体上来看缺乏配套的法律化、制度化的规范体系, 带有一定的主观随意性。建立公务员制度后, 可以改变过去人事管理中法规不健全的状况。

37. 简述建立健全公务员考核制度的意义。5-78

答:

考核是国家机关公务员管理的重要环节, 建立和健全公务员考核制度具有非常重要的意义。

一、有利于客观公正地评价公务员, 激励公务员提高自身素质, 改进工作绩效。

1、完善的公务员考核制度能够有效地检测公务员工作的质与量, 对公务员的德、能、勤、绩、廉作出客观的评价, 有利于改变“干多于少一个样”的“大锅饭”格局。

2、通过考核, 公务员能够知道自己应该做些什么, 这本身就是一种激励的过程。

3、它能够督促公务员按照考核的标准要求自己,鼓励和鞭策公务员尽职尽责,努力工作,克服缺点,不断提高自己的政治素质和业务素质,提高工作能力和工作水平。

二、有利于对公务员的严格管理和严格监督。

1、考核过程是主管部门对公务员实施严格管理的过程,也是发扬民主对公务员实行严格监督的过程。

2、考核为公众展示了公务员的工作标准,使公众能够据此监督公务员的工作作风与工作效率,促进政府依法行政,克服官僚主义,提高服务质量。

三、为公务员管理的其他环节提供了依据。

1、有效的考核制度能够对公务员的德才表现和工作实绩作出客观公正的评价,这便为公平地调整公务员的职务、级别、工资奖金,公正地奖优罚劣,提供了客观依据。

2、通过考核还可以了解到公务员的素质状况和职位要求,这是对公务员进行有针对性的培训设计的重要基础。

3、考核的这一功能,有力地促进了组织公正平等的人才竞争机制的形成,给组织的发展带来了生机和活力

38. 简述公务员职务晋升的原则。6-112

答:

(1) 德才兼备、任人唯贤原则。

(2) 注重工作实绩原则。

(3) 公开、平等、竞争、择优原则。

(4) 逐级晋升原则。

39. 简述公务员培训评估的主要环节。8-168

答:

一、培训总体评估,培训总体评估着重于三个方面的考察,即培训需求、培训的规划设计以及培训机制等。

1、培训需求评估主要针对不同层次(个人的,组织的,战略的)培训需求,找到存在的问题和差距,认清培训需求的方向;

2、培训的规划设计评估主要监控规划的合理性和可行性;

3、培训机制的评价着重于考察培训的管理和施教机构在管理与组织培训的过程中能否实现既定的培训目标。

二、受训者反应评估,学员是接受培训的主体,他们的培训内容和培训方式有一定的发言权。他们是培训评估活动中的重要信息来源。受训者反应评估主要针对三方面进行:

1、对培训内容方面的评估。如培训的内容是否有用、清晰、有趣,培训的教材选择、培训的速度是否适当。

2、对培训方法的评估。如教师讲授水平、培训方式是否合理有效,案例分析或其他互动式培训能否调动学员的积极性等。

3、对培训后勤保障的评估。如教学设备的准备、教学环境、住宿伙食交通等。

三、受训者知识、技能学习成果评估,这是在培训即将结束之前,通过对受训者在培训期间所学知识和

技能结果的直接评价,进而掌握培训效果的方式。这项评估侧重于两个方面:

1、学员在培训中的学识增长情况,可通过书面考试或诊断性测试来进行;

2、学员行为方式的改进,可通过观察、角色表演、模拟环境、工作实例、行为测试等多种方法进行;

四、个人绩效的评估,它仍是培训评估中至关重要的方法。因为它关系到培训的最终目标是否达成,学员是否将培训中获取的学识和改进的行为转化为良好的工作绩效。个人绩效的评估方法有:

- 1、观察法,通过领导和组织人事部门来考察学员在培训后的行为表现;
- 2、比较法,通过学员在培训前后的绩效比较,也可将受过培训的学员和未受过培训的人员进行比较,明确培训对受训人员是否产生积极的效果;
- 3、调查法,通过问卷调查或与受训者面谈的形式,了解他们培训前绩效的变化。

五、组织绩效的评估,提高组织绩效是组织投资培训人力资源所要得到的最终目标。大致可使用两方面的评估方法:

- 1、客观指标测量法。确定一系列评估标准,以判断组织的服务质量(服务受抱怨比率、节约资源比率等)、生产力水平(工作完成率、工作完成准时率)是否得到提高。
- 2、主观评价法。由于测评不可能使全部的指标都量化,也不可能达到以完全客观的方式来体现绩效,因此,主观评价也成为组织绩效评价的一种重要方式。

#### 40. 简述公务员控告的处理程序。12-247

答:

控告受理机关在接到控告书后,应按照以下程序进行处理:

##### 一、立案

受理机关在收到控告书后,对控告事项进行初步审查,认为被控告者存在违法违纪的事实,需要追究责任,且案件属于受理机关的管辖范围的,予以立案。立案、不立案或案件转移应当告知控告人。

##### 二、调查

立案后,由调查部门组织实施调查,收集有关证据,案件涉嫌单位和涉嫌人员有接受调查的义务,也有陈述和申辩的权利。对于立案调查的案件,经调查认定不存在违法违纪的事实,或者不需要追究责任的,应当予以撤销,并告知控告人和被调查单位及其上级部门或被调查人员及其所在单位;经调查,若有证据证明违法违纪事实,需要追究责任或者作出其他处理的,应当进行审理。

##### 三、审理

审理部门受理案件后,应指定两个或两个以上的承办人,负责对违法违纪的事实和证据、性质以及责任进行审查核实,必要时,可以同被调查者核对事实,听取其陈述和辩解,最后将审阅情况和初步处理意见提交案件审理部门集体审议并形成审议意见,承办人据此草拟审理报告,审理部门负责人审核后,连同相关材料呈报受理机关主管领导。

##### 四、作出处理决定或建议

受理机关区分不同情况对控告作出处理决定或建议;监察机关可以作出监察决定或者监察建议。“决定”或“建议”的内容包括:

- 1、纠正或撤销违法违纪的决定、命令等;
- 2、纠正或撤销不适当的录用、任免、奖惩决定;
- 3、给予公务员行政处分;
- 4、给予行政处罚;
- 5、给国家、集体或公民造成损失的,采取补救措施;
- 6、没收、追缴或者退赔违法违纪所得。

本档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

## 五、执行

上述机关或人员应当自收到处理决定之日起 30 日内将执行“决定”或采纳“建议”的情况通报控告的受理机关。

## 四、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

41. 试论公务员职务、级别的含义及设置公务员职务级别的目的。3-40

答:

一、公务员职务、级别的含义:

1、职务是公务员所承担的应该完成的任务, 是机关对公务员职权、职责的委托。

职务把人和事结合在一起, 把职权与职责结合起来。

2、级别是反映公务员职务、能力、业绩、资历的综合标志。

公务员既有职务、又有级别, 两者不是彼此取代的关系, 而是“一职数级, 上下交叉”的对应关系。

二、设置公务员职务级别的目的:

1、为公务员管理提供科学的管理基础。

2、增强职务与级别的激励作用。

(1) 公务员职务序列过于单一, 缺乏符合各类公务员成长规律的多样化的职务序列。

(2) 晋升渠道单一, “职务本位”现象突出。

3、便于借鉴国外公务员分类制度的合理因素。

(1) 职位分类制度与品位分类制度正在走向融合, 而不是走向两个极端的“分流”。

(2) 在两种类型的分类制度中, 类别划分的标准可能各异, 却都划分公务员类别。

(3) 在两种类型的分类制度中, 公务员的职务序列都是根据类别设置的。四是职务与级别的功能是有区分的。

42. 试论我国现阶段公务员福利制度存在的问题与改革的趋势。10-210

答:

一、现阶段公务员福利制度存在的问题:

1、福利制度比较陈旧, 总体水平偏低。

现行的福利政策大都是改革开放以前或改革开放之初制定的, 有的甚至还是新中国成立初期制定的, 制度过时、标准陈旧、明显不合理。

2、福利发放差距大和平均主义并存。

一方面, 由于经济发展水平不平衡等因素, 造成了地区间、部门间、单位间的差距不断加大, 这种差异近年来更有扩大趋势, 如“权力部门”与“清水衙门部门”差距越来越大; 另一方面, 单位内部享受福利与所担任职务和贡献大小基本不挂钩, 平均主义严重, 起不到应有的激励作用。

3、改革滞后, 与各项制度改革不配套。

特别是住房、医疗、供暖等各项制度改革都在不断深化进行, 福利制度却长期处于停滞状态, 没有相应地进行调整, 没有与工资制度改革相结合, 改革相对滞后。

二、改革的趋势:

1、公务员法刚刚开始实施, 公务员管理的许多单项法规和实施细则还没有出台, 我国的各项制度特别是公务员管理制度都处在改革变化之中, 所以福利制度的改革也只能谈谈趋势, 还不能很具体。

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

2、改革福利制度要按照“完善公务员职务与级别相结合的制度，建立公务员激励和保障机制”的要求，将提高工资与改善福利相结合，坚持福利货币化、透明化、规范化的方向，实行合理的福利待遇，鼓励公务员长期为国家服务，使公务员的福利与现行工资制度相配套，与时代同步。

3、根据社会的不断发展，人们生活水平的不断提高，福利制度也会有所变化，逐渐向满足公务员高层次的文化需求方面转变，使福利制度发挥出更好的作用。

#### 五、案例分析题(本题 10 分)

43. 某县经济发达，税收业务工作量很大，该县地税局聘请了大批的合同工，有不少人已经工作多年。2008 年春，该地税局因为有一批公务员退休离开工作岗位，其中有一些是业务骨干，急需招考公务员予以补充。为此，地税局向该县公务员主管部门申报录用公务员的计划，考虑到地税局许多合同工有丰富的工作经验，要求这批公务员在该局内部合同工中录用。该计划得到县委、县政府批准。于是，在地税局内部发布了招考公告，在进行资格审查、笔试、面试和严格考察的基础上，录用了 1 名副科长、2 名副主任科员、6 名科员和 13 名办事员，顺利完成这次公务员的录用。

问：该县地税局的公务员招考是否符合我国公务员录用考试的规定?为什么?4-70

答：

不符合公务员录用的主管部门

我国公务员录用的主管机关主要有两个层次，即中央国家机关公务员主管部门与省级公务员主管部门。此外，必要时省级公务员主管部门可以授权设区的市级公务员主管部门组织公务员录用，但权力有限制。县级以上公务员主管部门则无权组织公务员录用与审批录用人员名单，这是因为县级公务员主管部门一般不具备组织公务员录用的人力和技术条件，也不利于对“凡进必考”严格把关。

考试课件网：<http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案！

考试真题软件网：<http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题！

考试学习软件商城：<http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道！