

全国 2011 年 7 月自学考试公务员制度试题

课程代码: 01848

一、单项选择题(本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 公务员制度首先产生于 (B) 1-1
A. 日本 B. 英国
C. 美国 D. 法国
2. 我国公务员制度正式推行的时间是 (D) 1-10
A. 1987 年 10 月 1 日 B. 1991 年 1 月 1 日
C. 1993 年 10 月 1 日 D. 2006 年 1 月 1 日
3. 公务员保持操行义务的重点是要求公务员 (D) 2-29
A. 服从命令 B. 保守秘密
C. 依法履职 D. 知廉耻
4. 成为公务员管理其他环节的前提和基础的是 (B) 3-40
A. 级别设置 B. 职务设置
C. 公务员录用 D. 公务员考核
5. 我国现有的公务员级别是 (D) 3-54
A. 15 级 B. 19 级
C. 23 级 D. 27 级
6. 调研员对应的领导职务层次是 (A) 3-50
A. 厅局级正职 B. 厅局级副职
C. 县处级正职 D. 县处级副职
7. 品位分类的主要依据是 (B) 3-42
A. 工作性质 B. 人的资历和身份
C. 工作责任大小 D. 工作难度
8. 下列职务中, 属于公务员录用范围的是 (A) 4-58
A. 副主任科员 B. 县长
C. 副调研员 D. 巡视员
9. 在公务员录用考试中, “无领导小组测试”是一种 (A) 4-70

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- A. 情景模拟 B. 心理测试
C. 技能测验 D. 实际操作
10. 在我国, 公务员考核的重点是 (D) 5-82
A. 德 B. 勤
C. 廉 D. 绩
11. 某公务员思想政治素质一般, 履行职责的工作能力较弱, 工作责任心一般, 能基本完成本职工作, 但有较大失误。根据我国《公务员法》规定, 其年度考核应确定的等次是 (C) 5-86
A. 优秀 B. 称职
C. 基本称职 D. 不称职
12. 根据公务员的行为表现对公务员进行比较排序, 以此得出相对优劣的评价结果, 这种考核方法是 (B) 5-86
A. 等级鉴定法 B. 主观评价法
C. 客观评价法 D. 目标管理法
13. 王某出任某市副区长, 其任职方式属于 (A) 6-98
A. 选任制 B. 委任制
C. 聘任制 D. 考任制
14. 某市地税局副局长因受到刑事处罚而免职, 这属于 (C) 6-111
A. 程序性免职 B. 单纯性免职
C. 自行免职 D. 强制性免职
15. 公务员提任县(处)级领导职务的, 应当具备的条件是 (B) 6-114
A. 三年以上工龄 B. 五年以上工龄和两年以上基层工作经历
C. 两年以上基层工作经历 D. 五年以上基层工作经历
16. 某公务员拒绝执行上级依法作出的决定和命令, 其行为违反了 (A) 7-135
A. 组织纪律 B. 廉政纪律
C. 政治纪律 D. 道德纪律
17. 对公务员解除处分的决定机关是 (C) 7-145
A. 人民检察院 B. 公务员所在机关的上一级机关
C. 原处分决定机关 D. 人民法院
18. 授予公务员荣誉称号奖励的审批机关是 (C) 7-132
A. 县级人民政府 B. 地级市人民政府

- C. 省级人民政府 D. 国务院各部委
19. 下列属于公务员行政处分种类的是 (B) 7-141
- A. 罚金 B. 警告
- C. 没收财产 D. 罚款
20. 王某刚刚通过了公务员考试并被录用, 依照《公务员法》对其进行的培训是 (D) 8-152
- A. 专门业务培训 B. 在职培训
- C. 任职培训 D. 初任培训
21. 承担中央国家行政机关晋升到司级领导职务公务员的任职培训机构是 (C) 8-154
- A. 中共中央组织部 B. 人力资源和社会保障部
- C. 国家行政学院 D. 省级行政学院
22. 某国家机关对本机关公务员进行“科学发展观”专题培训, 该培训属于 (A) 8-157
- A. 政治理论培训 B. 业务知识培训
- C. 文化素养培训 D. 技能培训
23. 下列公务员职务中可以调任的是 (A) 9-178
- A. 科员 B. 主任科员
- C. 副主任科员 D. 副科长
24. 下列不改变公务员身份且不改变行政隶属关系的交流形式是 (D) 9-182
- A. 调任 B. 转任
- C. 轮换 D. 挂职锻炼
25. 公务员的转任通常是指 (A) 9-180
- A. 在国家机关内部平级调动 B. 从国家机关到工会机关任职
- C. 从国家机关到企业任职 D. 从国家机关到事业单位任职
26. 我国目前实行的工资制度是 (B) 10-197
- A. 职务工资制 B. 职级工资制
- C. 级别工资制 D. 结构工资制
27. 国家对因病而丧失劳动能力的公务员给予的物质帮助属于 (C) 10-212
- A. 公务员津贴 B. 公务员补助
- C. 公务员保险 D. 公务员福利
28. 公务员辞退费发放的最长时间是 (D) 11-232
- A. 6个月 B. 12个月

C. 18 个月 D. 24 个月

29. 公务员未满国家规定的最低服务年限不得辞职, 最低服务年限一般为 (C) 11-220

A. 1 至 2 年 B. 2 至 3 年

C. 3 至 5 年 D. 4 至 6 年

30. 根据《行政监察法》规定, 公务员对行政机关作出的行政处分不服, 向监察机关提出申诉的时限是 (A) 12-244

A. 30 天 B. 45 天

C. 60 天 D. 90 天

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 下列属于公务员的有 (BCDE) 1-1

A. 某中学教师 B. 某镇长

C. 某县政协主席 D. 某市人大常委会主任

E. 某基层人民法院法官

32. 下列属于综合管理类非领导职务的有 (ABCE) 3-50

A. 巡视员 B. 副调研员

C. 主任科员 D. 科长

E. 办事员

33. 下列属于公务员录用主管部门的有 (ACE) 4-71

A. 中共中央组织部 B. 人力资源和社会保障部

C. 某省省委组织部 D. 某省人力资源和社会保障厅

E. 某地级市公务员主管部门

34. 公务员培训的基本原则有 (ABCD) 8-149

A. 理论联系实际 B. 学用一致

C. 按需施教 D. 讲求实效

E. 分类分级

35. 我国公务员工资的构成包括 (ABCD) 10-203

A. 基本工资 B. 津贴

C. 补贴 D. 奖金

E. 福利

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

自考备考三件宝:
自考笔记、
真题及答案、
录音课件!

三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

36. 当公务员不依法履行或不履行法定义务时, 必须承担哪些法律责任?2-30

答:

- (1) 身份处分, 即丧失公务员身份。
- (2) 行政处分, 即承担行政责任, 包括名誉、职级等处分。
- (3) 赔偿责任, 即管理特定财物的公务员因故意或过失使所管财物遭到损失, 或因执行公务不当给行政相对人带来财产损失的, 则往往需与国家机关共同承担。
- (4) 刑事责任, 即公务员对其职务犯罪要承担刑事责任。

37. 我国公务员职位具体划分为哪些类别?3-46

答:

- (1) 专业技术类职位。
- (2) 行政执法类职位。
- (3) 综合管理类职位。
- (4) 综合管理类职位。
- (5) 其他类别职位。

38. 简述公务员奖励的基本原则。7-128

答:

一、精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则:

- 1、精神奖励和物质奖励是两种基本的奖励形式, 精神奖励是对受奖者给予荣誉的激励, 如记功、授予荣誉称号等, 增强其光荣感, 满足其精神需求;
- 2、物质奖励是对受奖者给予实物的激励, 如颁发奖品、奖金等, 满足其物质需求。
- 3、前者具有从内心激励受奖者努力工作的功能, 但单纯使用这一手段, 往往使受奖者产生空洞的感觉; 后者能提高受奖者的实际生活水平, 激励受奖者的工作积极性, 但单纯使用这一手段, 往往使受奖者产生被奴役的感觉。所以, 应将精神奖励和物质奖励紧密地结合起来, 以产生更大更全面的激励效果。
- 4、公务员是为人民服务的, 奖金又来自于纳税人的贡献, 故物质奖励不可能像某些社会奖励那么高, 加之公务员具有较高的思想觉悟和道德情操, 因此公务员奖励应以精神奖励为主。

二、公平、公正、公开的原则:

公务员奖励坚持公平、公正、公开原则简称为“三公”原则。

- 1、公平是指公务员在奖励制度面前是平等的, 符合公务员相应奖励条件的都能获得相应的奖励种类, 不存在双重的或者多重的奖励标准;

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

2、公正是指奖励主体在实施奖励的过程中，不能偏私，严格地遵守法定奖励条件和法定奖励程序；

3、公开是指奖励标准、奖励程序和奖励结果保持高度透明，不搞“暗箱操作”。

三、定期奖励与及时奖励相结合的原则。

1、定期奖励是指以年度为时间单位且以年度考核为基础的奖励，是针对公务员在履行日常本职工作中作出突出成绩的奖励；

2、及时奖励是指随时性奖励，是针对公务员在完成专项任务、处理突发事件或者在特定环境中作出突出贡献的奖励。

3、两类奖励应结合使用，以增强奖励的激励效果。

39. 简述公务员培训的特点。8-146

答：

(1) 公务员培训目标的时代性，公务员培训必须要坚持与时俱进的原则。培训目标要紧密围绕党和国家中心工作，围绕国家经济社会发展的战略目标，围绕政府工作重点以及公务员素质能力需求。

(2) 公务员培训内容的实用性，公务员培训内容必须要针对政府机关工作的特点，要与政府机关工作有密切的相关性，要根据政府机关的实际需要设计培训课程。

(3) 公务员培训手段的多样性，公务员培训应根据不同类型公务员的需求，探索公务员培训的新思路、新途径和新措施，更好地提高公务员的培训效果。

(4) 公务员培训方式的法定性，作为国家公职人员，公务员培训必须依照公务员法及其他有关法律法规和政策规定，严格依法开展培训工作，政府机关要依法保障本机关公务员参加培训的权利；公务员要服从组织调训，认真接受培训。

(5) 公务员培训时间的持续性，公务员培训与基础教育、学历教育、各种职业资格培训不同，是伴随公务员职业生涯各个发展阶段，使公务员素质和能力得到持续开发的教育形式。

40. 我国现行公务员保险制度存在哪些主要问题?10-214

答：

(1) 没有建立基金积累制度。退休费用由国家统包，每年列入财政预算，实行现收现付，没有形成积累。随着人口老龄化的加速和退休人员的不断增加，财政负担将越来越重。

(2) 保险制度不健全，失业保险尚未建立起来。

(3) 管理不科学，缺乏有效的约束监督机制。医疗等经费增长过快，浪费现象严重。

四、论述题(本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分)

41. 试述公务员录用中“公开考试原则”的内容。4-62

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

答:

- (1) 在我国公务员录用中, 需公开的事项应有: 录用考试的政策、法规要公开, 不允许搞“内部掌握”, 因为这容易给少数人搞不正之风开方便之门, 侵害公民的民主权利;
- (2) 录用考试的基本信息要公开, 如时间、地点、科目、类别, 报考部门的职位名称、性质、职责、缺员数量以及报考所需资格条件等。
- (3) 所公开的这些信息必须真实、准确, 以便使公民自己决定是否报考以及报考何种职位;
- (4) 录用考试的方法和程序要公开, 以便于群众查询;
- (5) 录用考试的成绩要公开, 并及时通知应试者本人, 同时要接受应试者询问;
- (6) 录用结果要公开, 以接受群众监督。

42. 试论公务员申诉与控告的含义及其意义。12-238

答:

一、公务员申诉与控告的含义:

- 1、公务员申诉是指公务员依据公务员法的规定, 对国家机关作出的涉及本人合法权益的人事处理决定不服时, 向有关机关说明和陈述, 并要求采取措施予以纠正和保护的行为, 它属于非司法上的申诉和国家机关工作人员的申诉。
- 2、公务员控告是指公务员认为国家机关及其领导人员侵犯其合法权益, 依法要求上级机关或者有关的专门机关, 对这种侵权行为进行调查、作出停止侵权行为的决定、追究侵权者责任的行为。

二、公务员申诉与控告的意义

- 1、建立公务员申诉控告制度是实现公务员权利的重要保障。
当公务员受到不当处理时, 有权要求给予纠正, 当公务员的权利受到国家机关及其工作人员不法或不当侵害时, 有权要求有关机关给予补偿, 并追究侵害人的法律责任。
- 2、当公务员受到不当处理时, 有权要求给予纠正, 当公务员的权利受到国家机关及其工作人员不法或不当侵害时, 有权要求有关机关给予补偿, 并追究侵害人的法律责任。
- 3、建立公务员的申诉控告制度有利于促进公务员管理机关公正廉洁建设。
申诉控告制度的建立, 使受害人有权向有关机关反映这些问题, 并使其受到应有的惩罚, 从而保证了公务员管理机关的公正、廉洁风气的形成。

五、案例分析题(本题 10 分)

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!

43. 某市社保局 2009 年年底进行年度考核, 参加考核的公务员有 198 人。该局成立了考核委员会, 对这次考核做了具体的规定: 确定了考核优秀等次的指标为 45 人; 规定考核先由各主管负责人对考核对象提出考核等次, 然后由考核委员会确定考核等次。在考核中, 考核委员会对各主管负责人拟定的考核等次进行审查, 审查通过后确定了每个人的考核等次, 考核结果只宣布不称职的等次, 其他考核等次不予公布及不通知本人。此外, 有一位公务员赵某 2008 年被考核为不称职, 这次还是被确定为不称职, 该局决定赵某不享受年度考核奖金, 告诫其如果明年考核仍为不称职, 将予以辞退。

问: (1)上述社保局 2009 年度的考核是否有不符合公务员考核规定的地方?

答: 有不符合公务员考核规定的地方

(2)如果没有, 请说明理由; 如果有, 请指出哪些地方不符合公务员考核的规定。5-92

答: (1)我国公务员法规定, 考核结果以书面形式通知本人。这体现了公务员权利保障原则和考核的公开性, 使公务员能够了解组织对自己的基本评价, 看到自身的优点与不足, 明确今后的努力方向。所以, 在上述案例中“我国公务员法规定, 考核结果以书面形式通知本人。这体现了公务员权利保障原则和考核的公开性, 使公务员能够了解组织对自己的基本评价, 看到自身的优点与不足, 明确今后的努力方向。”是不符合上述要求的。

考试课件网: <http://www.examebook.cn/>

——我们专业提供自考易考题库课件集、自考免费电子书、自考历年真题及标准答案!

考试真题软件网: <http://down.examebook.com/>

——我们专业提供自考历年真题及答案整理版、自考考前模拟试题!

考试学习软件商城: <http://www.examebook.com/>

——为您提供各种考试学习软件课件更为便利的购买通道!

自考备考三件宝: 自考笔记、真题及答案、录音课件!