

全国 2012 年 4 月自考**公务员制度**试题

课程代码: **01848**

一、单项选择题 (本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 我国开始实施公务员制度的时间是 (B) **10-197**
A. 1993 年 5 月 1 日
B. 1993 年 10 月 1 日
C. 2006 年 1 月 1 日
D. 2006 年 10 月 1 日
2. 根据我国公务员法, 公务员是指 (D) **1-1**
A. 政党机关的工作人员
B. 行政机关的工作人员
C. 行政机关除工勤人员以外的工作人员
D. 依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员
3. 下列选项中, 参照公务员法管理的机关是 (B) **1-1**
A. 九三学社中央委员会
B. 中华全国妇女联合会
C. 国家发展和改革委员会
D. 中共中央组织部
4. “挥霍国家资财”违反了公务员的 (C) **2-29**
A. 为民服务的义务
B. 服从命令的义务
C. 保持操守的义务
D. 保守秘密的义务
5. 公务员在降职时免除其原有职务属于 (A) **2-33**
A. 转职性免职
B. 中止性免职
C. 终止性免职
D. 处分性免职
6. 我国公务员职务序列分为 (B) **3-49**
A. 政务官员和事务官员
B. 领导职务和非领导职务
C. 常任职务和非常任职务
D. 中央公务员和地方公务员
7. 我国公务员非领导职务的最高等次对应于 (A) **3-50**
A. 厅局正职
B. 厅局副职
C. 县处正职
D. 县处副职
8. 下列选项中, 属于领导职务的是 (C) **3-50**
A. 副巡视员
B. 调研员
C. 科长
D. 科员
9. 同一时间内对大批人员在不同地点进行考试的方式适合于 (A) **4-69**

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- A.笔试
B.面试
C.实际操作
D.情景模拟
- 10.我国国家机关录用公务员的职位和人数 (D) 308 (公务员法)
A.由本单位领导集体研究自行决定
B.用人单位可根据工作需要自行决定
C.用人单位可根据报考人员的情况自行扩大
D.必须在规定的编制限额内,并有相应的职位空缺
- 11.福州海关拟招录五名公务员,负责组织录用的主管部门是 (C) 4-71
A.海关总署
B.中央公务员主管部门
C.福建省公务员主管部门
D.福州市公务员主管部门
- 12.对公务员从事本职工作所需具备的业务素质和工作能力进行考核,这一考核内容属于 (B) 5-81
A.德
B.能
C.勤
D.绩
- 13.下列选项中,参加年度考核、不确定等次、只写评语的考核对象是 (C) 5-83
A.转任的公务员
B.调任的公务员
C.新录用的公务员
D.挂职锻炼的公务员
- 14.考核者由于特别看重被考核者的某项特征而影响对他其他方面作出客观的评定,这种现象是 (D) 5-89
A.从众心理
B.趋中误差
C.近因效应
D.晕轮效应
- 15.下列情形中,属于既确认公务员身份又确认新的职务关系的是 (C) 6-101
A.在机关内转换职位
B.在机关内升降职务
C.从国有企事业单位调入机关的人员
D.公务员因犯错误受处分被撤销职务后改任机关内其他职务
- 16.下列选项中,不属于选任制公务员的是 (D) 6-98
A.副县长
B.县委副书记
C.县政协副主席
D.县教育局副局长
- 17.下列选项中,不属于职位聘任制特点的是 (A) 6-102
A.不能续聘
B.合同管理
C.平等协商
D.任期明确

18. 下列有关公务员奖励的陈述中, 不正确的是 (C) 7-126/133
- A. 奖励条件是法定的
B. 所有奖励由公务员所在机关审批
C. 所有奖励都要颁发奖励证书
D. 弄虚作假骗取奖励的要撤销奖励
19. “不得拒绝承担赡养义务”属于公务员应该遵守的 (C) 7-140
- A. 政治纪律
B. 工作纪律
C. 道德纪律
D. 其他纪律
20. 下列选项中, 属于公务员处分种类的是 (D) 7-141
- A. 免职
B. 辞退
C. 批评
D. 警告
21. 下列选项中, 以提高公务员素质和能力为目的的人事行为是 (B) 8-146
- A. 奖励
B. 培训
C. 惩罚
D. 晋升
22. 对晋升领导职务公务员的培训称为 (B) 8-151
- A. 初任培训
B. 任职培训
C. 专门业务培训
D. 在职培训
23. 下列选项中, 不属于公务员交流的法定形式的是 (A) 9-171
- A. 轮换
B. 调任
C. 转任
D. 挂职锻炼
24. 对公务员在特殊劳动条件下或工作环境下付出额外劳动消耗和生活费支出所给予的适当补偿是 (A) 10-204
- A. 津贴
B. 奖金
C. 补贴
D. 基本工资
25. 公务员小张因公伤残丧失工作能力, 单位安排提前退休, 由此享受的养老待遇属于 (C) 10-196
- A. 工资
B. 福利
C. 保险
D. 救济
26. 公务员张某经常请假, 无正当理由逾期不归, 一年中累计达 40 天, 按规定应该被 (C) 11-230
- A. 免职
B. 降职
C. 辞退
D. 开除
27. 公务员自愿提出申请, 并经任免机关批准, 依法解除其与机关职务关系的人事行为是 (B) 11-219

- A.调任
B.辞去公职
C.自动离职
D.因公辞职
- 28.下列选项中,符合公务员应当退休条件的是(A) 11-233
A.完全丧失工作能力
B.工作年限满30年
C.工作年限满25年
D.身体状况时好时坏
- 29.某市某区商务局的一名科员对处分决定不服向该市监察局提起申诉,但他对市监察局的复查决定仍不服而提出复核申请(再申诉),受理机关应该是(D) 12-243
A.市政府
B.上一级政府
C.市监察局
D.上一级政府监察局
- 30.下列选项中,不属于申诉事由的是(C) 12-240
A.辞退
B.申请辞职未予批准
C.要求晋升未予批准
D.未按规定晋升工资档次
- 二、多项选择题(本大题共5小题,每小题2分,共10分)
在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。
- 31.我国公务员制度坚持(ACDE) 1-14
A.党管干部原则
B.区分政务官与事务官原则
C.贯彻中国共产党的干部路线和方针
D.贯彻社会主义初级阶段的基本路线
E.以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导
- 32.下列选项中,属于公务员考试录用范围的是(ABCDE) 3-50
A.科员
B.办事员
C.主任科员
D.副调研员
E.副主任科员
- 33.下列选项中,属于公务员受奖行为结构要素的包括(BD) 7-131
A.奖励种类
B.受奖内容
C.奖励程序
D.受奖程度
E.奖励方式
- 34.下列选项中,属于英国公务员津贴的有(ABCDE) 10-206
A.伦敦补贴
B.超时勤务补贴
C.假日勤务津贴
D.夜间勤务津贴

E.技能津贴

35.我国公务员需要回避的关系有 (BCE) 9-189

- A.战友关系
- B.夫妻关系
- C.姻亲关系
- D.同学关系
- E.拟制血亲关系

三、简答题 (本大题共 4 小题, 每小题 6 分, 共 24 分)

36.简述对上级命令的合法性要求。 2-27

答:

上级的命令应当具有合法性, 具体来讲有三个方面的要求:

- (1) 权限要合法, 即上级不得在自己法定职权范围以外发布命令;
- (2) 内容要合法, 即命令的内容不得与宪法和法律的规定相冲突;
- (3) 程序要合法, 即命令发布的时间、要素、格式等不得与相关法律规定的程序相冲突。

37.简述公务员考核的原则。 5-79

公务员考核的原则包括:

- (1) 全面考核和重点考核相结合的原则
- (2) 客观公正与民主公开原则
- (3) 分类考核原则
- (4) 考用结合的原则四项

38.简述公务员培训的技术方法。 8-166

答:

公务员培训的技术方法:

- (1) 课堂讲授法
- (2) 研讨法
- (3) 案例分析法
- (4) 角色扮演法
- (5) 合作研究法

39.简述建立公务员退休制度的意义。 11-218

答:

建立公务员退休制度的意义:

- (1) 退休制度有利于公务员队伍新老交替的正常化, 增强公务员队伍的生机和活力。
- (2) 退休制度是宪法赋予公务员老有所养权利的真正体现, 也是对公务员履行退休义务的监督。

(3) 退休制度是调节公务员领导职务、克服公务员领导职务终身制的重要形式。

(4) 退休制度有利于廉政勤政建设。

四、论述题 (本大题共 2 小题, 每小题 13 分, 共 26 分)

40. 试述公务员交流的意义与公务员回避的意义。 9-172

答:

一、公务员交流的意义:

交流是公务员管理的一项不可缺少的环节, 它充分体现了国家机关的开放性, 能够很好地推进人力资源的全面发展。具体来看, 交流制度所承担的功能主要体现在以下几个方面:

- 1、有利于开阔公务员的视野, 使公务员得到多方面的锻炼。
- 2、促进人才的合理使用。
- 3、有利于防止腐败行为的发生, 推进廉政建设的发展。
- 4、解决公务员的实际生活困难。

二、公务员回避的意义

回避制度是公务员管理制度中的一项重要内容, 它以公务员对亲属的回避为中心, 体现了公务员管理制度的公正、公开、公平, 能有效地防止机关内腐败现象的发生, 帮助公务员摆脱各种人情关系的纠缠, 更好地履行职责。

- 1、回避有助于防止腐败的产生, 促进国家机关的廉政建设。
- 2、回避有助于公务员健康成长。
- 3、回避有助于消除政治上的不安定因素, 促进国家机关工作效率的提高。

41. 试述人事争议仲裁制度的基本内容。 12-251

答:

人事争议仲裁制度的基本内容:

一、人事争议仲裁机构——人事争议仲裁委员会

人事争议仲裁委员会由公务员主管部门的代表、聘用机关的代表、聘任制公务员的代表以及法律专家组成。仲裁委员会组成人员应当是单数。仲裁委员会下设办事机构, 负责案件受理、仲裁文书送达、档案管理、仲裁费用的收取与管理等日常工作, 办理仲裁委员会授权的其他事宜。仲裁委员会处理人事争议案件, 实行仲裁庭制度。仲裁庭由三名以上 (含三名) 的单数仲裁员组成, 仲裁委员会指定一名仲裁员担任首席仲裁员。简单的人事争议案件, 仲裁委员会可以指定一名仲裁员独任处理。

二、人事争议仲裁程序

- 1、当事人应当在争议发生之日起 60 日内, 以书面形式向仲裁委员会申请仲裁, 并按被申请人人数速交副本。仲裁申请书应当载明下列事项:

本文档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

(1) 申请人姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。如果申请人是单位, 则应写明单位的名称、住所、法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。

(2) 被申请人的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。如果被申请人是单位, 则应写明单位的名称、住所、法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。

(3) 仲裁请求和所根据的事实、理由。

(4) 证据和证据来源、证人姓名和住所。

2、仲裁委员会收到仲裁申请书后, 应当在规定的时间内作出受理或者不予受理的决定。决定不予受理的, 应当书面通知当事人, 并说明不予受理的理由。决定受理的, 应当在规定的时间内将仲裁申请书副本送达被申请人并组成仲裁庭。

3、仲裁庭处理人事争议应先行调解, 在查明事实、分清责任的基础上促使当事人双方自愿达成协议。裁决应当按照多数仲裁员的意见作出, 少数仲裁员的不同意见可以记入笔录。

三、对人事争议仲裁裁决不服的起诉

当事人对仲裁裁决不服的, 可以自接到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。这是当事人的一项权利, 是解决人事争议的一种重要方式, 也是最后的方式。其他方式没有解决的人事争议, 都可以由人民法院来解决。按照公务员法的规定, 人事争议起诉的前提条件是对人事争议仲裁的裁决不服。也就是说, 人事争议案件应当先经过人事争议仲裁委员会仲裁, 对仲裁裁决不服的才可以向人民法院提起诉讼。

四、人事争议仲裁的执行与监督

1、发生效力的调解书、裁决书, 当事人必须执行。仲裁裁决生效后, 一方当事人不履行的, 另一方当事人可以申请人民法院执行。

2、当事人有证据证明裁决有下列情形之一的, 可以自收到裁决书后的规定时间内向作出裁决的仲裁委员会申请复议:

(1) 仲裁庭的组成或者仲裁的程序是违反法定程序的;

(2) 裁决所依据的证据是伪造的;

(3) 对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的;

(4) 仲裁员在仲裁该案时有受贿索贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

3、仲裁委员会经审查核实裁决有前述情形之一的, 应当另行组成仲裁庭处理。复议期间, 不影响裁决的执行。

五、案例分析题 (本题 10 分) 6-106

42. 公务员兼职或进高校, 或进企业, 或到各类行业协会等, 不一而足。学而优则仕, 仕而优则兼 (职), 已经成为另类“时尚”。

例一: 2008 年 9 月 16 日, 某市召开的全市非公有制经济大会上, 市长表示, 为积极发展非

公有制经济,允许公务员在完成本职工作的前提下,8小时以外可以到非公有制企业兼职。

例二:2009年11月,某县城市投资有限公司7名高管由该县财政局、规建局和审计局官员兼任一事,引发民众热议。

例三:2010年1月,有3位在任党政官员先后被某大学聘为兼职教授。

问题:

(1)请分析例一中市长的说法是否违反有关公务员兼职的规定。

(2)请分析例二中的兼职是否违反有关公务员兼职的规定。

(3)请分析例三中的兼职是否违反有关公务员兼职的规定。

答:

公务员法对公务员兼职作出的规定,主要从两个方面进行把握:

一、对公务员在机关内兼职没有作出限制。主要是考虑目前党政机关之间交叉兼职的做法是允许和必要的。

二、对公务员在机关外兼职作出适当限制。

1、公务员不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务。

2、公务员因工作需要可以在机关外兼职,比如兼任事业单位、社会团体中的某些职务,但必须要经有关机关批准,并不得领取兼职报酬。规定可以兼职,是工作上的需要;规定必须经有关机关批准,是对这种兼职进行严格规范和管理,避免过多过滥;规定公务员兼职不得兼薪,则是出于廉政方面的考虑。

在处理兼职问题上,应当综合考虑以上各个因素,并严格按照法律规定办事。

上述案例中,例一和例二违反了公务员兼职规定,例三需按上述执行,才可以。