

绝密 ★ 考试结束前

全国 2013 年 4 月高等教育自学考试

公务员制度试题

课程代码：01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列法律法规中，我国于 2006 年 1 月 1 日实施的是【 C 】 1-11
 - A. 《国家工作人员法》
 - B. 《国家公务员暂行条例》
 - C. 《中华人民共和国公务员法》
 - D. 《国家行政机关工作人员条例》
2. 在国际上，公务员一般是指【 D 】 11-235
 - A. 在政党机关工作的人员
 - B. 在国家各类机构工作的人员
 - C. 在政府部门和公营企业工作的人员
 - D. 行使国家权力、执行国家公务的工作人员
3. 我国公务员坚持全心全意为人民服务的宗旨是由【 D 】 1-15
 - A. 党管干部原则决定的
 - B. 德才兼备的用人标准决定的
 - C. 国际上公务员制度形成的惯例决定的
 - D. 我国政权的性质和国家机关职能的本质决定的
4. 机关不能保证公务员的基本办公经费，侵犯了公务员的【 D 】 2-31

- A. 身份保障权
B. 获得报酬权
C. 其他法定权
D. 获得工作条件权
5. “不能倾听公民的意见”违反了公务员的【 C 】2-24
A. 公正清廉的义务
B. 忠于国家的义务
C. 为民服务的义务
D. 保持操行的义务
6. 机关扣减公务员工资统一购买福利彩票的行为，侵犯了公务员的【 B 】2-34
A. 申诉控告权
B. 获得报酬权
C. 身份保障权
D. 获得工作条件权
7. 世界上最早实行职位分类制度的国家是【 A 】3-42
A. 美国
B. 英国
C. 法国
D. 日本
8. 在人事分类中，职位分类强调的是【 B 】3-42
A. 以人为中心
B. 以事为中心
C. 以学历为中心
D. 以资历为中心
9. 实行职位分类的国家，确定公务员级别的主要依据是【 A 】3-41
A. 职务
B. 身份
C. 经历
D. 学历
10. 我国考试录用公务员一般要求的学历是【 C 】4-61
A. 硕士及以上
B. 高中及以上
C. 大专及以上
D. 本科及以上
11. 我国新录用公务员试用期为【 C 】4-74
A. 三个月
B. 六个月
C. 一年
D. 两年
12. 连续三年被确定为优秀等次的，应给予的奖励是【 B 】5-94
A. 嘉奖
B. 记三等功
C. 记二等功
D. 记一等功
13. 我国公务员任用的主要方式是【 A 】6-99
A. 委任制
B. 选任制
C. 聘任制
D. 准选任制
14. 下列选项中，属于单纯性免职的是【 D 】6-110
A. 辞退
B. 转任职位
C. 晋升职务
D. 离职学习连续一年以上

15. 下列选项中, 不属于公务员处分种类的是【 B 】 7-141
- A. 降级
B. 免职
C. 记过
D. 警告
16. 在公务员奖励中, 授予荣誉称号的审批机关是【 A 】 7-132
- A. 省级政府
B. 市(地)级政府
C. 县级政府
D. 乡级政府
17. “不得散布有损国家荣誉的言论”属于公务员应该遵守的【 A 】 7-134
- A. 政治纪律
B. 工作纪律
C. 廉政纪律
D. 道德纪律
18. 公务员培训属于【 B 】 8-146
- A. 学历教育
B. 继续教育
C. 基础教育
D. 兴趣教育
19. 让受测者担任某一单位的领导, 模拟某项工作事项的决策或执行、进行公文处理、组织协调各方面工作的培训方法是【 B 】 8-167
- A. 研讨法
B. 角色扮演法
C. 课堂讲授法
D. 案例分析法
20. 下列选项中, 属于公务员交流原则的是【 D 】 9-175
- A. 政策配套原则
B. 内外监督原则
C. 自我约束原则
D. 适才适用原则
21. 下列选项中, 符合转任的要求是【 C 】 9-180
- A. 只在机关外部进行
B. 只在本单位内部进行
C. 转移人事管理关系
D. 改变公务员身份
22. 下列选项中, 可以不交流或者暂缓交流的情形是【 D 】 9-185
- A. 在同一地区党政领导班子中担任同一层次领导职务满 10 年的
B. 县级以上地方党委、政府领导成员在同一职位上任职满 10 年的
C. 缺少基层工作经验或者岗位经历单一的县(处)级以上领导干部
D. 离最高任职年龄不满 5 年的、市县两级党政正职领导成员未任满一届的
23. 公务员法颁布后实施的工资制度强调【 A 】 10-198
- A. 级别工资的激励功能
B. 职务工资的激励功能
C. 基础工资的激励功能
D. 工龄工资的激励功能
24. 美国一般行政人员工资的标准分为【 C 】 10-207
- A. 16 等
B. 17 等

- C. 18 等 D. 19 等
25. 公务员请假期满无正当理由逾期不归，一年中累计超过 30 天的，应该被【 C 】 11-230
- A. 免职 B. 降职
C. 辞退 D. 降级
26. 下列选项中，属于公务员辞去公职后享受的法定待遇是【 D 】 11-220
- A. 保留公职待遇 B. 获得养老保险
C. 保留公务员身份 D. 获得各种人事关系证明
27. 领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或恶劣影响，或者对重大事故负有重要领导责任的，不宜再担任现职，由本人主动提出辞去现任领导职务的情况属于【 C 】 11-226
- A. 因公辞职 B. 自愿辞职
C. 引咎辞职 D. 责令辞职
28. 下列选项中，不属于申诉事由的是【 D 】 12-240/241
- A. 处分 B. 降职
C. 取消录用 D. 未予晋升职务
29. 省农业厅某副处长不服免职决定而提起申诉，受理机关应为【 C 】 12-242
- A. 所在地法院 B. 省纪委
C. 省监察厅 D. 省公务员局
30. 下列选项中，不属于公务员控告受理机关的是【 B 】 12-247
- A. 上级机关 B. 所在地法院
C. 行政监察机关 D. 党的纪律检查机关

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

31. 公务员保持操守的义务包括【 ABC 】 2-29
- A. 遵守纪律 B. 恪守职业道德
C. 模范遵守社会公德 D. 维护国家利益
E. 服从命令
32. 下列选项中，属于公务员考核中主观评价法的是【 ABE 】 5-86/87
- A. 简单排序法 B. 配对比较法
C. 关键事件法 D. 目标管理法
E. 交错排序法
33. 下列选项中，属于公务员培训基本原则的是【 BCDE 】 8-149/150

- A. 公平公正 B. 学用一致
C. 按需施教 D. 讲求实效
E. 理论联系实际
34. 我国制定公务员工资制度的基本原则是【 ACDE 】 10-199/203
A. 按劳分配 B. 按需分配
C. 平衡比较 D. 法律保障
E. 正常增资
35. 下列选项中, 属于应当辞退公务员的条件是【 DE 】 11-229/230
A. 因公致残, 被确认丧失工作能力的
B. 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的
C. 女性公务员在孕期、产假、哺乳期内的
D. 不胜任现职工作, 又不接受其他安排的
E. 年度考核中, 连续两年被确定不称职的

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

三、简答题 (本大题共 4 小题, 每小题 6 分, 共 24 分)

36. 简述笔试的优点。 4-69

答:

- (1) 经济性, 可以在同一时间对大批人员在不同地点进行考试;
- (2) 客观性, 主考人与应试者不直接接触, 评卷有客观尺度;
- (3) 广博性, 一张试卷可以出多学科的不同类型的题目。笔试的缺点主要有: 不易考察应试者的实际工作能力。

37. 简述职务任免与升降在公务员管理中的意义。 6-96

答:

- (1) 对于机关来说, 职务任免与升降是保证机关中各个职位获得适宜人选的主要途径。
- (2) 对于公务员来说, 职务任免与升降是一种有效的激励手段。
- (3) 公务员职务任免与升降是实现职务管理的保证。

38. 简述公务员挂职锻炼的特点。 9-182

答:

- (1) 挂职锻炼不办理调动手续。
- (2) 挂职锻炼有时间性。
- (3) 挂职锻炼是一种内外混合型的交流形式。

39. 简述公务员申诉与控告的主要区别。12-239

答:

(1) 目的不同

申诉的目的是使处理机关改变或撤销对自己的处理决定,以便恢复自己的合法权益,并使已经受到的损失得到补偿;控告的目的不仅仅是为了使自己的合法权益得到恢复和补偿,而且还要求追究实施不法侵害的机关或人员的责任。

(2) 原因不同

引起申诉的原因是公务员对已发生效力的处理决定不服而要求重新审查处理,引起控告的原因是公务员因合法权益受到不法侵害而要求对责任人进行惩处。

四、论述题(本大题共2小题,每小题13分,共26分)

40. 联系实际谈谈实行公务员职位聘任的作用。6-102/103

答:

(1) 实行聘任制有利于健全用人机制、增强公务员制度的生机和活力。

把聘任制作为公务员任用的补充形式,可以打破单一的用人方式,拓宽选人、用人的渠道,增强我国公务员制度的活力。实行聘任制,有利于促进新陈代谢,实现能上能下、能进能出。

(2) 实行聘任制有利于满足机关吸引和使用多样化人才的需求。

我国公共管理事务日益复杂,专业性不断增强,一些职位需要具有特殊专业技术、经验或资历的人员。而具有特殊技能、经验或资历的人才,机关一时难以培养,有的还不适合通过机关自身培养。实行聘任制,可以通过采取特殊的灵活政策,满足机关对高层次专业技术人才的需求。实行聘任制还可以降低机关用人成本,对于一些辅助性、事务性工作,机关可以随时从社会上直接招聘适当人员来做,而不必通过统一组织的考试录用,为机关使用辅助性、事务性的人员提供一种灵活、便捷的方式。

(3) 实行聘任制有利于提高公务员整体素质,提高公务员队伍的专业化水平。

实行聘任制,增加进入公务员队伍的渠道,既可以吸引多样化的高技术、高技能的人才,又可以引导公务员合理流动和树立正确的职业观,改善公务员队伍的整体素质。

41. 试述我国公务员福利制度存在的问题及改革趋势。10-210/211

答:

一、存在的问题

1、福利制度比较陈旧，总体水平偏低。

现行的福利政策大都是改革开放以前或改革开放之初制定的，有的甚至还是新中国成立初期制定的，制度过时、标准陈旧、明显不合理。随着住房、医疗等福利待遇逐步走向市场化，或过渡到社会保障体系，而公务员工资收入考虑这些因素严重不足，使得公务员的福利待遇水平和实际收入水平下降较多。

2、福利发放差距大和平均主义并存。

一方面，由于经济发展水平不平衡等因素，造成了地区间、部门间、单位间的差距不断加大，这种差异近年来更有扩大趋势，如“权力部门”与“清水衙门部门”差距越来越大；另一方面，单位内部享受福利与所担任职务和贡献大小基本不挂钩，平均主义严重，起不到应有的激励作用。

3、改革滞后，与各项制度改革不配套。

特别是住房、医疗、供暖等各项制度改革都在不断深化进行，福利制度却长期处于停滞状态，没有相应地进行调整，没有与工资制度改革相结合，改革相对滞后。

二、改革趋势

公务员法刚刚开始实施，公务员管理的许多单项法规和实施细则还没有出台，我国的各项制度特别是公务员管理制度都处在改革变化之中，所以福利制度的改革也只能谈谈趋势，还不能很具体。

改革福利制度要按照“完善公务员职务与级别相结合的制度，建立公务员激励和保障机制”的要求，将提高工资与改善福利相结合，坚持福利货币化、透明化、规范化的方向，实行合理的福利待遇，鼓励公务员长期为国家服务，使公务员的福利与现行工资制度相配套，与时代同步。

根据社会的不断发展，人们生活水平的不断提高，福利制度也会有所变化，逐渐向满足公务员高层次的文化需求方面转变，使福利制度发挥出更好的作用。

五、案例分析题（本题 10 分）

42. 某民族自治县政府拟录用 20 名公务员，该县政府责成县人事局负责主考工作。县人事局组织了此次考试并录用了 20 名公务员，对其中 5 名少数民族考生按规定予以照顾。后来上级公务员主管机关认定此次考试无效。

问题：

(1) 上级公务员主管机关认定此次考试无效是否正确？ 4-70

(2) 根据公务员录用的规定，请分析你的理由。 4-70

答：

(1) 是正确的。

(2) 根据公务员录用的规定，县级以上公务员主管部门无权组织公务员录用与审批录用人员名单。

我国公务员法规定：中央机关及其直属机构公务员的录用，由中央公务员主管部门负责组织；地方各级机关在公务

员的录用, 由省级公务员主管部门负责组织; 必要时省级公务员主管部门可以授权设区的市级公务员主管部门组织。根据上述规定, 民族自治县政府录用公务员必须由省级公务员主管部门或被授权的设区的市公务员主管部门负责, 县人事局无限组织对该县政府公务员的考试录用工作。因此, 上级公务员主管机关认定此次考试录用无效是正确的。

qq593777558