

2012年7月高等教育自学考试全国统一命题考试

公务员制度 试卷

课程代码: 01848

本试卷满分100分, 考试时间150分钟。

考生答题注意事项:

1. 本卷所有试卷必须在答题卡上作答。答在试卷和草稿纸上的无效。
2. 第一部分为选择题。必须对应试卷上的题号使用2B铅笔将“答题卡”的相应代码涂黑。
3. 第二部分为非选择题。必须注明大、小题号, 使用0.5毫米黑色字迹签字笔作答。
4. 合理安排答题空间, 超出答题区域无效。

第一部分 选择题

一、单项选择题(本大题共30小题, 每小题1分, 共30分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。未涂、错涂或多涂均无分。

1. 下列机关工作人员中, 参照公务员管理的是 (C) 1-1
 - A. 某县党委机关科员
 - B. 某市政协机关办事员
 - C. 某县共青团机关办事员
 - D. 某县人大机关副主任科员
2. 中国特色社会主义公务员制度的根本指导原则是 (B) 1-14
 - A. 党管干部
 - B. 坚持党的基本路线
 - C. 德才兼备
 - D. 全心全意为人民服务
3. 我国《公务员法》开始实施的时间是 (D) 1-12
 - A. 1993年1月1日
 - B. 1993年10月1日
 - C. 2005年4月27日
 - D. 2006年1月1日
4. 我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是 (B) 1-16
 - A. 党管干部
 - B. 分类管理
 - C. 科学规划
 - D. 考试录用
5. 下列公务员义务中, 体现科层制组织要求的是 (C) 2-26
 - A. 忠于宪法的义务
 - B. 忠于国家的义务
 - C. 服从命令的义务
 - D. 依法履职的义务
6. 下列既是公务员权利, 又是公务员义务的是 (C) 2-35
 - A. 获得报酬
 - B. 批评建议
 - C. 参加培训
 - D. 依法辞职
7. 我国公务员群体中, 与普通百姓接触最多的是 (D) 3-47
 - A. 法官、检察官
 - B. 专业技术类公务员
 - C. 综合管理类公务员
 - D. 行政执法类公务员

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

8. 我国现行公务员领导职务的层次共有 (D) 3-50
A. 7个 B. 8个 C. 9个 D. 10个
9. 下列公务员领导职务中, 只有一个级别与其相对应的是 (B) 3-54
A. 省部级正职 B. 国家级正职 C. 国家级副职 A 省部级副职
10. 下列职务中, 可以通过公务员考试录用的是 (B) 4-58
A. 科长 B. 主任科员 C. 副科长 D. 调研员
11. 国家机关与公务员之间产生权利义务关系的主要根据是 (D) 3-40
A. 资历 B. 责任 C. 级别 D. 职务
12. 某地级市录用公务员, 其主管部门是 (C) 4-71
A. 中共中央组织部 B. 人力资源和社会保障部
C. 省级公务员主管部门 D. 市级公务员主管部门
13. 我国新录用的公务员的试用期是 (D) 4-74
A. 3个月 B. 半年 C. 9个月 D. 一年
14. 目前, 在我国报考中央和省级公务员一般要求 (A) 4-61
A. 本科以上学历 B. 大专以上学历 C. 中专以上学历 D. 研究生学历
15. 在公务员考核中, 因考核者对某公务员最近表现印象深刻, 以其最近表现的评价代替全面评价, 这种知觉偏差属于 (D) 5-88
A. 从众心理 B. 趋中误差 C. 晕轮效应 D. 近因效应
16. 公务员考核连续三年被确定为优秀等次的, 可以 (D) 5-94
A. 嘉奖 B. 记一等功 C. 记三等功 D. 记三等功
17. 公务员年度考核被确定为基本称职等次, 下列处理方式中错误的是 (A) 5-94
A. 降低一个职务层次 B. 不享受年度考核奖金
C. 一年内不得晋升职务 D. 对其诫勉谈话, 限期改进
18. 公务员在非公派情况下离职学习连续一年以上而被免职的情形属于 (B) 6-110
A. 程序性免职 B. 单纯性免职 C. 自行免职 D. 强制性免职
19. 地方各级人民政府领导人的任职方式一般是 (A) 6-97
A. 选任制 B. 委任制 C. 聘任制 D. 考任制
20. 某工商局一名公务员经常利用职务之便, 为其妻子在市场经济中谋取各种利益, 其行为违反了 (C) 7-139
A. 政治纪律 B. 工作纪律 C. 廉政纪律 D. 组织纪律
21. 对晋升领导职务的公务员在任职前或者任职后一年内进行的培训属于 (C) 8-153
A. 专门业务培训 B. 在职培训 C. 任职培训 D. 初任培训

22. 县级以上组织部门、公安部门等机关的正职领导必须交流的情形是 (D) 9-185
A. 在同一职位任职满五年 B. 在同一职位任职满六年
C. 在同一职位任职满八年 D. 在同一职位任职满十年
23. 公务员领导班子一次性交流人数一般不超过班子成员总数的 (B) 9-186
A. 二分之一 B. 三分之一 C. 四分之一 D. 五分之一
24. 下列属于公务员保险制度的内容是 (A) 10-213
A. 工伤医疗 B. 休假 C. 交通费补贴 D. 津贴
25. 在公务员的工资构成中, 主要体现公务员的工作实绩和资历的是 (A) 10-198
A. 级别工资 B. 职务工资 C. 奖金 D. 补贴
26. 公务员工资、保险和福利的共同点是 (A) 10-195
A. 都由国家财政支付 B. 都表现为货币形式
C. 都属于对公务员的奖励 D. 都依据职级确定
27. 体现公务员工资与国民经济发展相协调、与社会进步相适应的原则是 (B) 10-201
A. 按劳分配原则 B. 正常增资原则 C. 平衡比较原则 D. 物质补偿原则
28. 任免机关对于普通公务员提出辞职的审批时限是 (B) 11-224
A. 15 天 B. 30 天 C. 45 天 D. 60 天
29. 下列属于公务员被辞退的法定条件是 (A) 11-229
A. 年度考核中连续两年被确定为不称职
B. 年度考核中连续两年被确定为基本称职
C. 年度考核中累计两年被确定为基本称职
D. 年度考核中累计两年被确定为不称职
30. 目前我国女性公务员的法定退休年龄是 (B) 11-233
A. 50 岁 B. 55 岁 C. 60 岁 D. 65 岁

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。未涂、错涂、多涂或少涂均无分。

31. 我国公务员制度对原干部人事制度的发展有 (ABCDE) 1-16-19
A. 实行分类管理体制 B. 实行激励竞争机制
C. 实行新陈代谢机制 D. 实行勤政廉政保障机制
E. 实行法制化管理体制
32. 下列属于我国公务员义务的有 (BCD) 2-23-30
A. 申诉控告 B. 为人民服务 C. 公正清廉 D. 保持操行 E. 批评建议

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

33. 下列机关中有权罢免、撤销某个副省长的有 (DE) 6-108-109

- A. 省党委
- B. 省委组织部
- C. 省人力资源和社会保障厅
- D. 省人民代表大会
- E. 省人大常委会

34. 我国公务员处分的种类有 (ABDE) 7-141

- A. 警告
- B. 记过
- C. 罚款
- D. 降级
- E. 撤职

35. 公务员培训规划的基本内容包括 (ABCDE) 8-165-166

- A. 对培训对象、内容的基本分析
- B. 确定培训对象的规模
- C. 确定培训工作的费用支出
- D. 确定承担培训的教育机构
- E. 确定教师的素质

第二部分 非选择题

三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

请在答题卡上作答。

36. 简述行政执法类职位的特点。 3-46

答:

- (1) 纯粹的执行性。只有对法律法规的执行权, 而无解析权, 不具有研究、制定、解析法律、法规、政策的职责。
- (2) 现场强制性。依据法律、法规现场直接对具体的管理对象进行监管、处罚、强制。

37. 简述我国公务员录用的限制性资格条件。 4-62

答:

- (1) 曾因犯罪受过刑事处罚。
- (2) 曾被开除公职。
- (3) 有法律规定不得录用为公务员的其他情形。

38. 简述降职与行政处分的区别。 6-122

答:

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- (1) 引起降职的原因有相当一部分是客观原因造成的。
- (2) 降职所依据的条件与行政处分所依据的条件不同。
- (3) 受行政处分的公务员和受降职管理的公务员所受待遇不同。

39. 简述公务员奖励的基本特征。7-126

答：

- (1) 公务员奖励的主体是公务员所在机关或上级机关。
- (2) 公务员奖励的对象是公务员个人或公务员集体。
- (3) 公务员奖励必须依法进行。

40. 简述公务员保险的作用。10-211-212

答：

- (1) 公务员保险为丧失劳动能力的公务员提供了基本生活保障。
- (2) 公务员保险为暂时丧失劳动能力的公务员提供必要的物质帮助，使他们尽快恢复劳动能力。
- (3) 公务员保险有利于保护公务员的切身利益，提高公务员的健康水平，稳定公务员队伍，调动公务员的工作积极性。

四、论述题(本大题共2小题，每小题10分，共20分)

请在答题卡上作答。

41. 试述公务员分类考核原则的具体要求。5-80

答：

- (1) 分类考核要求在考核方面根据不同的考核对象，按照不同的标准和方法进行。例如，对非领导成员公务员的考核，由主管领导提出考核等次建议，由机关负责人或者由其授权的考核委员会确定，以体现机关首长负责制的要求。

本档资源由考试真题软件网 (down.examebook.com) 搜集整理二次制作!

- (2) 对领导成员公务员的考核,按照干部管理权限,由党委及其组织部门负责。
- (3) 对非领导成员公务员的定期考核采取年度考核的方式进行,对领导成员公务员的定期考核采取届末或届中考核的方式进行。
- (4) 对专业技术类公务员的考核,应侧重考核其专业技术水平,对行政执法类公务员的考核,应侧重其执法过程及结果的考核,注意征求执法相对人的意见。

42. 结合实际论述公务员培训的意义。8-148

答:

- (1) 公务员培训是提高政府服务意识,实现政府战略任务的重要保障。公务员培训对于提高广大公务员服务大局的意识和本领,进而促进经济社会全面协调发展具有十分重要的意义。
- (2) 公务员培训是提高政府效能,加强政府自身建设和廉政、勤政建设的重要措施。公务员培训也是政府自身建设的重要组成部分。
- (3) 公务员培训的效果必然会通过公务员素质能力的不断提高,传递到政府的行为中来。从这意义上讲,公务员培训是建设高素质专业化公务员队伍,提升人力资源能力的重要途径。公务员培训应当坚持“以人为本”的理念,以提升广大公务员素质能力为出发点,切实使公务员队伍的整体素质能力不断提升。
- (4) 公务员培训是公务员的权利之一,是公务员管理的重要组成部分。

五、案例分析题(本大题共1小题,共10分) 12-240~241

请在答题卡上作答。

43. 某县民政局公务员周某,有段时间不注重学习,思想觉悟逐渐落后,被人引诱参加赌博,自此迷恋赌博,赌资也越下越大,在一次赌博时被公安机关抓获,并被处以罚款。
- 周某因为参与赌博,经常深夜才回家,所以白天上班无精打采,工作受到很大的影响,本文档资源由考试真题软件网(down.examebook.com)搜集整理二次制作!

不时出错，常常被人投诉。结果，在 2008 年的年度考核中被确定为不称职。

周某不服，遂向县监察局申诉，县监察局未予受理。周某又向县纪委申诉，县纪委亦未予受理。

问：(1)县监察局和县纪委的做法对不对?为什么?

(2)周某能否申诉?为什么?

(3)如果可以申诉，周某应该向哪些机关申诉?为什么?

答：

- (1) 县监察局和县纪委的做法是对的。周某不能向县监察局和县纪委申诉。因为周某提出申诉事由是定期考核被确定为不称职，不是行政处分，所以周某不能向县监察局申诉；又由于周某是行政机关工作人员，所以不能向县纪委申诉，即使向县监察局和县纪委申诉，她们也不会受理。
- (2) 周某可以申诉。公务员法规定，公务员对涉及到处分、辞退或取消录用、降职、定期考核定为不称职、免职、未按照规定或者扣减工资等人事处理决定不服时，在规定的时限内，可以向有关机关提出申诉。
- (3) 周某可以向县政府提出申诉，县政府是县民政局的上一级机关。周某也可以向县人事部门提出申诉，县人事部门是该县的公务员主管部门之一。公务员法规定，公务员对涉及本人的人事处理决定不服时，可以在一定时限内向同级公务员主管部门或者作出该人事处理决定的上一级机关提出申诉。