

绝密★考试结束前

# 全国 2013 年 7 月高等教育自学考试 公务员制度试题

课程代码：01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

## 选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

### 一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列人员中属于公务员的是(C) 1-1

- A. 某教育局人事科长  
B. 某大学人事科长  
C. 某军区办公室科长  
D. 某公立医院院长

2. 在实行公务员制度前，英国选拔政府官员实行的是(A)1-4

- A. 政党分肥制度  
B. 以德为标准的用人制度  
C. 品位分类制度  
D. 以才为标准的用人制度

3. 我国公务员的分类制度是(C)1-16

- A. 职位分类制度  
B. 品位分类制度  
C. 以职位分类为主，职位分类与品位分类相结合的制度  
D. 以品位分类为主，品位分类与职位分类相结合的制度

4. 英国公务员制度正式建立于(D)1-5

- A. 1689 年  
B. 1832 年  
C. 1855 年  
D. 1870 年

5. 构成公务员法律规范核心内容的是(D)2-20

考试学习软件商城提供自考课程：题库学习软件、历年真题及答案、音频课件等！

- A. 公务员的竞争上岗机制  
B. 公务员的职位分类  
C. 公务员的任用制度  
D. 公务员的义务与权利
6. “非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分”，指的是公务员的(C)2-32
- A. 申诉权  
B. 控告权  
C. 身份保障权  
D. 获得工作条件权
7. 下列属于公务员不可放弃的权利是(D)2-31
- A. 申请辞职权  
B. 申诉控告权  
C. 享有休假权  
D. 参加培训权
8. 当政府机关不按规定支付劳动报酬时，可寻求审判机关司法保护的是(B)2-35
- A. 委任制公务员  
B. 聘任制公务员  
C. 考任制公务员  
D. 选任制公务员
9. 下列辞职行为中，被禁止的是(C)2-38
- A. 公务员个人辞职  
B. 公务员辞去领导职务  
C. 公务员集体性辞职  
D. 公务员辞去兼职
10. 调研员对应的领导职务层次是(B)3-50
- A. 乡科级正职  
B. 县处级正职  
C. 厅局级副职  
D. 厅局级正职
11. 综合管理类公务员非领导职务的层次有(A)3-50
- A. 8 个  
B. 9 个  
C. 10 个  
D. 11 个
12. 公务员中办事员的最低级别是(C)3-54
- A. 15 级  
B. 20 级  
C. 27 级  
D. 30 级
13. 下列职务中可以通过公务员录用考试获得的是(A)4-58
- A. 副主任科员  
B. 副处长  
C. 副科长  
D. 调研员
14. 公务员录用考试遵循的“平等原则”是指(D)4-63
- A. 民族地位平等  
B. 政治地位平等  
C. 经济地位平等  
D. 法律地位平等
15. 下列不属于公务员处分种类的是(C)6-122/7-141
- A. 撤职  
B. 开除  
C. 降职  
D. 警告
16. 提任县（处）级以上领导职务，由下级正职提任上级副职的，在下一级正职岗位的工作时间应当是(B)6-114

- A. 两年以上  
B. 三年以上  
C. 四年以上  
D. 五年以上
17. 我国公务员的任用方式(D)6-99  
A. 以考任制为主  
B. 以选任制为主  
C. 以聘任制为主  
D. 以委任制为主
18. 公务员因工作需要或其他正当理由在机关系统内跨地区、跨部门调动属于(A)9-179  
A. 转任  
B. 调任  
C. 晋升  
D. 挂职锻炼
19. 公务员挂职锻炼的时间一般为(A)9-182  
A. 一至三年  
B. 一至四年  
C. 二至三年  
D. 二至四年
20. 对那些相互间具有特定亲属关系的公务员担任某些关系密切的职务作出的限制称为(C)9-189  
A. 公务回避  
B. 地域回避  
C. 任职回避  
D. 业务回避
21. 主要体现公务员工作职责大小的工资形式是(A)10-204  
A. 职务工资  
B. 级别工资  
C. 基础工资  
D. 工龄工资
22. 能够综合体现公务员职务、能力、资历和积累贡献的是(B)10-200  
A. 工资  
B. 级别  
C. 职位  
D. 业绩
23. 对公务员的工作表现和工作业绩的奖励是(D)10-205  
A. 补贴  
B. 基本工资  
C. 津贴  
D. 奖金
24. 公务员辞去领导职务的直接后果是(D)11-225  
A. 不再履行公职  
B. 丧失公务员身份  
C. 解除与机关的一切职务关系  
D. 职务的变更
25. 辞退公务员的最低法定条件是(B)11-230  
A. 旷工连续超过 10 天  
B. 旷工连续超过 15 天  
C. 旷工连续超过 20 天  
D. 旷工连续超过 25 天
26. 距国家规定的退休年龄不足五年的公务员申请提前退休, 其工作年限应当达到(C)11-234  
A. 15 年  
B. 18 年  
C. 20 年  
D. 25 年

27. 任免机关批准担任领导职务的公务员辞职申请的时限是(C)11-226

- A. 一个月
- B. 二个月
- C. 三个月
- D. 半年

28. 公务员向有关机关提出申诉的理由应该是(B)12-238

- A. 公务员对工作安排不满意
- B. 公务员对涉及本人的人事处理决定不服
- C. 公务员认为待遇不合理
- D. 公务员对职务升迁不满意

29. 在一般申诉程序中, 受理公务员复核申请的是(B)12-242

- A. 同级人大机关
- B. 原处理机关
- C. 同级人事部门
- D. 同级行政监察机关

30. 聘任制公务员对人事争议仲裁裁决不服的, 可以自接到仲裁裁决书之日起 15 日内(A)12-252

- A. 向人民法院提起诉讼
- B. 向人民检察院提起抗诉
- C. 向上一级人事争议仲裁机关提起复议
- D. 向行政监察机关提起复议

## 二、多项选择题 (本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

31. 下列参照公务员制度进行管理的机关有(AC)1-1

- A. 中华全国总工会
- B. 国家民族事务委员会
- C. 共青团中央委员会
- D. 国家发展和改革委员会
- E. 农工民主党中央委员会

32. 公务员义务在结构上具有的要素有(ACD)2-20

- A. 强制性
- B. 自主性
- C. 规范性
- D. 非自主性
- E. 保障性

33. 聘任制的显著特点包括(ABD)6-102

- A. 合同管理
- B. 平等协商
- C. 操作简便
- D. 任期明确
- E. 体现治事与用人相统一

34. 下列属于选任制公务员的有(ABC)6-98

- A. 副乡长
- B. 副县长
- C. 副市长
- D. 副厅长
- E. 公安部副部长

35. 辞去公职的特征包括(ABCD)11-220

- A. 辞去公职是公务员自主择业的权利
- B. 辞去公职必须经过一定的法律程序
- C. 辞去公职受到法律的保障
- D. 辞去公职的权利具有限制性
- E. 辞去公职是因公务员违纪引起的

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

### 三、简答题 (本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

36. 简述我国公务员权利的法律保障途径。2-39

答:

(1) 行政复议

公务员如对涉及本人的人事行政处理不服, 在接到决定的一定期限内可向原处理机关申请复议。或者公务员或其家属认为国家机关违法要求其履行义务的, 家属认为没有依法发给抚恤金的, 均可提出行政复议。

(2) 申诉

公务员对涉及本人的人事处理决定不服, 可在接到决定的一定期限内, 向同级国家机关人事部门提出申诉。

(3) 控告

公务员对国家机关及其领导人侵犯其合法权益的行为, 可以向上级监察机关等提出控告。

(4) 诉讼权

公务员还可以通过司法诉讼的方式维护自己的合法权益。

37. 简述公务员录用程序中面试的优点和缺点。4-69

答:

(1) 面试的优点有: 可以弥补笔试内容的不足, 易于观察应试者的口头表达能力、社交能力、诚实程度、开拓精神、应变能力、举止、仪表、气质等。

(2) 面试的缺点主要有: 评分时易受主考人员主观印象的影响。

38. 简述建立健全公务员考核制度的意义。5-78

答:

(1) 有利于客观公正地评价公务员, 激励公务员提高自身素质, 改进工作绩效。

(2) 有利于对公务员的严格管理和严格监督。

(3) 为公务员管理的其他环节提供了依据。

39. 简述公务员福利的作用。10-207~208

考试学习软件商城提供自考课程: 题库学习软件、历年真题及答案、音频课件等!

答:

- (1) 公务员的福利是对公务员的基本生活需要给予必要的保障。
- (2) 公务员的福利可以提高公务员的物质文化生活水平。
- (3) 公务员福利的作用还可以增加公务员队伍的吸引力和凝聚力,可以稳定公务员队伍,提高满意度,减少流失率。

40. 受理公务员申诉的机关审理申诉案件后,可以作出哪些处理决定? 12-245

答:

受理申诉的机关区别不同情况分别作出如下决定:

- (1) 维持原处理决定;
- (2) 直接撤销或者建议原处理机关撤销原处理决定;
- (3) 建议原处理机关重新审理;
- (4) 直接变更或者建议原处理机关变更原处理决定。

四、论述题(本大题共2小题,每小题10分,共20分)

41. 试述行政机关公务员奖励的权限及撤销奖励的情形。 7-132~133

答:

一、行政机关公务员奖励权限的设置情况:

- 1、嘉奖,审批机关:县级以上人民政府或者市(地)级以上人民政府工作部门。
- 2、记三等功,审批机关:县级以上人民政府或者市(地)级以上人民政府工作部门。
- 3、记二等功,审批机关:市(地)级以上人民政府或者省级以上人民政府工作部门。
- 4、记一等功,审批机关:省级以上人民政府或者国务院工作部门。
- 5、授予荣誉称号,审批机关:省级人民政府或者国务院。

二、撤销奖励的情形

- 1、弄虚作假,骗取奖励的;
- 2、申报奖励时隐瞒严重错误或者严重违反规定程序的;
- 3、有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形的。

42. 试述公务员培训的技术方法。 8-166~167

答:

(1) 课堂讲授法

在任何一种教育形式中,课堂讲授一直是占有重要地位的知识传授方法。虽然它在今天受到了越来越多的批评,但仍是大多数培训的首选方式。原因在于它的组织简单性、易操作性、经济性以及讲课老师的习惯性。它是在一个空

考试学习软件商城提供自考课程:题库学习软件、历年真题及答案、音频课件等!

间(教室)中,由主讲教师根据一定的教学内容做准备,然后用一定的课堂时间向学习者单向地传授知识的过程。

### (2) 研讨法

在培训中,研讨法是仅次于课堂讲授法而广泛使用的教学方式。它的优点是,鼓励学员在提出问题的基础上,与教师或相互之间进行双向的探讨。研究方法既可以教师为中心,也可以学生为中心,灵活性较大,是公务员培训中经常采用的一种方式。

### (3) 案例分析法

目前,案例分析法是公务员培训中普遍受到重视和欢迎的一种教学方法。它根据一定的学习要求和培训目标,将实际生活中的真实情景或事件,加以典型化处理,让受训者真实地体验和分析复杂问题的过程。

### (4) 角色扮演法

角色扮演就是给出事先设计的一组情景,要求学员在情景中担任各个角色,出场表演,通过与其他角色的互动,体现出与扮演角色有关的行为,从而达到培训的目的。

### (5) 合作研究法

在员工培训的中后期,由教师指定学员或学员自愿组合成一个研究小组,共同承担一个研究项目,经过一段时间的文献收集和社会调查后,写出对策性的研究报告。这是对学员培训后的一种综合性理论以及智力、技能的训练,是对学员培训结果的总结和成果反映。

## 五、案例分析题(本题 10 分)

43. 某市公安交警部门近日表示,该部门将对已实行多年的交警考核标准加以改革。改革的重点主要集中在两个方面:一是对路面执勤的交警,不再将“违法纠正量”作为对其工作实绩的考核标准,取而代之的是路面交通秩序和道路安全畅通程度;二是不再将招商引资数额作为考核该部门其他公务员工作实绩的依据,取而代之的是他们对群众的服务态度及群众对他们工作的满意度。相对于以往的规定,该部门新的考核思路受到了广大交警的认同和各方的认可。

问:(1)按照《公务员法》的规定,公务员考核的内容包括哪几个方面? 5-81

答:

公务员考核的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面。

(2)该公安交警部门对于交警工作实绩的原有考核标准是否完善?为什么? 5-81

答:

不完善。因为工作实绩的考核包括完成工作的数量、质量和所产生的效益。而交警工作实绩的原有考核标准,“违法纠正数量”只注重了完成工作的数量,而没有关注质量和效益,因而其原有考核标准是不完善的。

(3)应怎样考核公务员的工作实绩? 5-81/82

考试学习软件商城提供自考课程:题库学习软件、历年真题及答案、音频课件等!

答:

公务员的工作实绩,即公务员在完成任务目标和履行岗位职责过程中,通过所提出的工作思路、采取的措施、发挥的具体作用而取得的成绩等。包括完成工作的数量、质量和所产生的效益。

对工作实绩的考核要看公务员是否具有科学发展观和正确政绩观,重点看公务员是否在规定时间内按质、按量完成或超额完成工作任务,看公务员工作是否取得了明显的成效,有没有突出的贡献。

qq593777558



# 揭秘！图说中国自考人保过精华版课程诞生“内幕”

自学考试的规律：



2009-10-5 成立第一个课程制作小组：



制作小组多次讨论、筛选、核对，最终制作出保过精华版：



首门精华版在自考中验证高命中率：



会员在使用精华版课程中感受到：



现在，六百多位211重点大学的博士生和研究生组成的两百多个制作小组已制作出三百多门精华版课程，连续8次平均命中率超过70%！是什么驱动着中国自考人团队不断精益求精、开拓创新？是你！和与你同路的二十五万名会员对我们的认可和支持！我们仍在向前进，持续传递“有重点方能脱颖而出”的正能量！