

## 全国 2010 年 7 月自学考试劳动和社会保障法制建设试题

课程代码: 03313

### 一、单项选择题(本大题共 25 小题, 每小题 1 分, 共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 在法律规范的逻辑结构中规定违反规范所带来的法律后果、法律责任的部分, 被称为

( A ) 1-8

- A. 制裁  
B. 适用  
C. 假定  
D. 处理

2. 法定解释在法学上通常分为( D ) 1-40

- A. 字面解释、限制解释和扩大解释  
B. 有效解释和官方解释  
C. 学理解释和任意解释  
D. 立法解释、司法解释与行政解释

3. 享有立法权的国家机关, 在制定、认可、修改、补充和废止法律的活动中, 所必须遵循的步骤和方法, 被称为( D )

2-72

- A. 立法系统  
B. 立法体系  
C. 立法过程  
D. 立法程序

4. 根据《立法法》和《规章制定程序条例》, 地方政府规章应当经过( B ) 2-83

- A. 部务会议决定  
B. 政府常务会议或者全体会议决定  
C. 委员会会议决定  
D. 司法机关会议决定

5. 通过建立和健全劳动监察执法、劳动行政管理、劳动争议处理制度等, 维护和谐的劳动关系与正常的劳动秩序, 这体现了劳动法基本原则中的( A ) 3-96

- A. 劳动执法的规范化  
B. 劳动关系协调的合同化  
C. 劳动条件的基准化  
D. 劳动者保障的社会化

6. 依法参加社会保险, 并为被保险人的利益承担缴纳社会保险费义务的主体, 被称为( C ) 3-107

- A. 管理人  
B. 监督人  
C. 投保人  
D. 保险人

7. 依照行政检查对象是否确定、具体为标准, 可以将劳动保障行政检查分为( C ) 4-173

- A. 全面检查和专门检查  
B. 联合检查和单项检查  
C. 一般检查和特定检查  
D. 主动检查和被动检查

8. 根据《行政处罚法》第 29 条的规定, 不再给予行政处罚的违法行为是( A ) 4-201

- A. 在 2 年内未被发现的  
B. 在 1 年内未被发现的  
C. 在 3 年内未被发现的  
D. 在半年内未被发现的

9. 各级劳动保障行政部门作为本级政府主管劳动保障工作的职能部门, 其监督监察是代表本级政府实施的, 属于国家劳动保障监察, 具有高于其他监督的法律效力, 这体现了劳动保障监察的( C ) 5-209

- A. 专门性  
B. 法定性  
C. 强制性  
D. 全面性

10. 行政机关在作出影响行政相对人合法权益的决定之前, 听取有关当事人的陈述、申辩、质证的一种行政程序制度是( B ) 5-269
- A. 告知制度  
B. 听证制度  
C. 罚缴分离制度  
D. 回避制度
11. 举报人权利的本质是一种( A ) 6-289
- A. 建议权  
B. 保护权  
C. 处理权  
D. 核实权
12. 劳动保障行政执法监督机构根据实际情况, 有选择地对某一地区或某劳动保障行政执法部门内部某个部门或某项业务工作实施监督检查的一种监督形式, 称为( D ) 6-298
- A. 独立检查  
B. 联合检查  
C. 自查  
D. 抽查
13. 在法律责任的构成中, 违法行为侵犯他人或社会的权利和利益所造成的损失和伤害, 称为( A ) 7-309
- A. 损害后果  
B. 因果关系  
C. 责任主体  
D. 主观过错
14. 公民、法人和其他组织采用书信、电子邮件、传真、电话、走访等形式, 向各级人民政府、县级以上人民政府工作部门反映情况、提出建议、意见或者投诉请求, 依法由有关行政机关处理的活动, 称为( A ) 7-345
- A. 信访  
B. 行政赔偿  
C. 行政诉讼  
D. 行政复议
15. 行政复议机关受理行政复议申请, 依法进行复议审查, 作出复议决定等, 都应当公开地进行, 这体现了行政复议的( D ) 8-352
- A. 合法原则  
B. 公正原则  
C. 及时原则  
D. 公开原则
16. 行政复议程序的第三个步骤是( A ) 8-362
- A. 行政复议的决定  
B. 行政复议决定的履行  
C. 行政复议的受理  
D. 行政复议的申请
17. 根据《社会保障行政争议处理办法》的规定, 公民、法人或者其他组织认为社会保险经办机构的具体行政行为侵犯其合法权益的, 可向劳动保障行政部门申请行政复议, 其时限是自知道该具体行政行为之日起( A ) 8-380
- A. 60 日内  
B. 90 日内  
C. 120 日内  
D. 180 日内
18. 按照各级人民法院管辖的第一审行政案件, 省、自治区、直辖市范围内重大复杂的行政案件属于( C ) 9-402
- A. 基层人民法院  
B. 中级人民法院  
C. 高级人民法院  
D. 最高人民法院
19. 人民法院对已经发生法律效力判决、裁定, 发现有违反法律、法规的规定, 进行再次审理的程序是( C ) 9-428
- A. 第二审程序  
B. 上诉审程序  
C. 审判监督程序  
D. 转移管辖
20. 支出国家机关及其工作人员的国家赔偿费用的是( D ) 10-432
- A. 赔偿义务机关  
B. 各级政府

C.上一级国家机关

D.国库

21.我国《国家赔偿法》规定,国家机关因违法行使职权,造成公民死亡的,应当支付死亡赔偿金、丧葬费,总额为国家年度职工平均工资的( D ) 10-453

A.5 倍

B.10 倍

C.15 倍

D.20 倍

22.在劳动保障部门使用的行政文书中,适用于授权的劳动行政部门对重大事项或重大行动作出安排的是( B ) 11-458

A.部令

B.决定

C.公告

D.通报

23.在劳动争议仲裁文书中,具有法律效力的文书是( B ) 11-466

A.劳动争议仲裁建议书

B.劳动争议仲裁调解书

C.受理案件通知书

D.各类笔录

24.国际劳工组织 1957 年通过的第 103 号《(商业和办公处所)每周休息建议书》中,倡议每周至少休息( B ) 12-502

A.24 小时

B.36 小时

C.48 小时

D.40 小时

25.我国正式恢复在国际劳工组织中的活动在(C ) 12-522

A.1971 年

B.1976 年

C.1983 年

D.1985 年

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

26.按照法律规范内容的确定性程度,可以把法律规范分为( CDE ) 1-9

A.授权性规范

B.禁止性规范

C.确定性规范

D.委托性规范

E.准用性规范

27.根据我国《立法法》规定,行政法规可以做出规定的事项包括( BE ) 2-68

A.民事基本制度

B.国务院行政管理职权的事项

C.诉讼和仲裁制度

D.对非国有财产的征收

E.为执行法律的规定需要制定行政法规的事项

28.属于经济法律法规的有( BCD ) 3-88

A.《中华人民共和国铁路法》

B.《中华人民共和国预算法》

C.《中华人民共和国产品质量法》

D.《中华人民共和国个人所得税法》

E.《中华人民共和国食品卫生法》

29.我国劳动保障监察员在履行监察职责时依法享有的权利有( CDE ) 5-248

A.当场处理权

B.委托审计权

C.询问权

D.书面调查权

E.调查和检查权

30.从监督的主体上看,对行政主体实施监督的主体有( ABDE ) 6-285

- A.司法机关
- B.国家权力机关
- C.政府行政机关
- D.专门实施行政监督的机关
- E.行政管理法律体系中的行政相对人

31.承担行政责任的方式繁多,在精神责任方面,主要有( ABCE ) 7-331

- A.通报批评
- B.赔礼道歉
- C.承认错误
- D.责令改正
- E.行政处分

32.行政复议决定书的内容主要有( ABCE ) 8-374

- A.申请人的姓名、性别、年龄等
- B.申请人的复议请求和理由
- C.被申请人的名称、地址等
- D.被申请人的答辩意见
- E.作出复议决定的具体日期

33.有关“国家赔偿”正确的提法有( ABE ) 10-430

- A.国家赔偿的请求时效以国家机关及其工作人员行使职权的行为被依法确认为违法之日起开始计算,被羁押期间不计算在时效之内
- B.外国人、外国企业和组织的所属国对我国公民、法人或其他组织要求该国国家赔偿的权利不予保护或者限制的,我国与该外国人、外国企业和组织的所属国实行对等原则
- C.能构成国家赔偿责任的侵权主体包括中央人民政府和地方各级人民政府所属部门,以及工作人员、工勤人员
- D.国家对所有国家机关及其工作人员违法行使职权造成的损害行为都承担赔偿责任
- E.国家赔偿责任由国家来履行

34.在行政文书中,关于“正文格式”正确的提法有( AC ) 11-462

- A.标题由发文机关名称、事由、文件组成
- B.文件附注注在文件落款之下,不需用括号括起来
- C.单位名称按党、政、军顺序排列
- D.若以机关领导人名义发文,要同时冠以联合发文机关领导人的签名章
- E.联合下发的公文,由主办机关加盖公章

35.国际劳工组织关于妇女就业保护的公约和建议书中规定( ABDE ) 12-508

- A.妇女产假期不得少于 14 个星期
- B.凡妇女不论年龄,在任何公营、私营企业或其他任何分部均不得于夜间工作
- C.妇女哺乳产儿时,有权为此中断其工作,中断时间不算作工作时间
- D.禁止雇主在妇女产假期间给予其解雇预先通知
- E.凡妇女不论年龄,均不得受雇用于任何矿场井下工作

### 三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

36.法律体系,是指一个国家的全部法律规范,按照一定的原则和要求,根据不同法律规范的调整对象和调整方法的不同,划分为若干法律部门,并由这些法律部门及其所包括的不同法律规范形成相互有机联系的整体。 3-84

37.劳动保障监察管辖劳动保障监察管辖,是指各级劳动保障行政部门之间对用人单位遵守劳动保障法律、法规情况进行监督检查及对违反劳动保障法律、法规行为进行行政处理的分工和权限划分。 5-254

38.劳动保障行政处罚劳动保障行政处罚是劳动保障行政部门和法律规定的其他行政部门依法对违反劳动保障法律

法规的行政相对人给予法律制裁的具体行政行为。7-336

39.社会保险行政争议 社会保险行政争议,是指管理社会保险事务的行政机关和社

会保险经办吃构在依照法律、行政法规及有关规定经办社会保险事务过程中,与公民、法人或者其他组织之间因实现社会保险权利和义务产生分歧而发生的争议。8-375

40.举证责任 举证责任,是指法律上规定的诉讼当事人,对应当确认的案件事实提出证据加以证明的责任。9-417

#### 四、简答题(本大题共5小题,每小题6分,共30分)

41.简述法律关系的特征。1-24

答:

法律关系与其他社会关系(如友谊关系、爱情关系、政党社团的内部关系等)相比较,具有以下特征:

- (1) 法律关系的内容是由法律规范所确认的权利义务关系
- (2) 法律关系以相应的现行法律规定为前提
- (3) 法律关系一经形成就带有国家强制力的保护

42.简述社会保险法的基本特性。3-108

答:

社会保险法作为国家法律体系中一个独立的法律部门,具有与其他法律部门不同的特殊性。

- (1) 广泛的社会性
- (2) 社社会的互济性
- (3) 严格的强制性
- (4) 待遇的差别性
- (5) 部分的救济性
- (6) 实体法与程序法的统一性

43.简述行政法制监督的内容。6-282

答:

行政法制监督的内容非常广泛,主要表现在:

- (1) 国家立法机关对国家行政机关履行行政职权的法制监督

其具体内容包括:一是对国家行政机关制定的行政法规、规章和其他规范性文件实行监督,这主要是通过规范性法律文件的备案、审查、裁决和撤销等制度来实施,以纠正其违法的抽象行政行为;二是对国家行政机关及其公务人员和有关行政执法组织及其工作人员实施监督,以纠正其渎职、失职及其他违法的具体行政行为。

- (2) 国家行政机关系系统内部的法制监督

主要是指国家行政机关按照行政隶属关系,由上级行政机关对下级行政机关及其公职人员的执法和守法活动的监督。它包括一般行政监督和专门行政监督。一般行政监督是指在行政隶属关系中,上级行政机关对下级行政机关和相关行政执法组织所进行的监督。专门行政监督是指行政系统内部设立的专门监督机关对行政机关和公职人员违法违纪行为的审查监督,具体包括行政监察和审计监督。

- (3) 法人、公民个人和其他组织对国家行政机关和其他行政执法组织及其公务人员的法制督

其主要内容是社会各界对国家行政机关和行政执法组织及其公务人员依法行政和遵守各种法律法规情况进行的监督。

44.简述行政诉讼起诉的条件。9-418

答:

根据《行政诉讼法》的规定, 行政诉讼的提起应具备以下几个条件:

- (1) 起诉人合法, 即原告是认为具体行政行为侵犯其合法权益的公民、法人或者其他组织;
- (2) 有明确的被告, 即被告必须是特定的行政机关, 或者由法律、法规授权的组织;
- (3) 有具体的诉讼请求和事实根据;
- (4) 属于人民法院受案范围和受诉人民法院管辖。

45. 简述国家赔偿与国家补偿的区别。10-432

答:

国家补偿, 是指国家机关及其工作人员在行使职权过程中, 因其合法行为给相对人所造成的特别损失, 国家予以补偿的制度。国家赔偿与国家补偿虽然都是对在国家权力运作过程中受到特别损害的相对人的补救, 但两者有根本区别。具体表现在:

(1) 两者发生的基础不同。国家赔偿主要是由国家机关及其工作人员的违法行为所引起的, 以违法为前提; 而国家补偿则由国家机关及其工作人员的合法行为所引起, 不以违法为前提。

(2) 两者的性质不同。国家赔偿是国家对其违法行为承担的一种法律责任, 其目的是恢复到合法行为所应有的状态; 而国家补偿则是一种非违法责任, 且以法律明确规定为限, 其目的是为因国家、社会或公共利益而受到特别损失的相对人提供补救, 以体现出公平负担的精神。

(3) 两者发生的时间不同。国家赔偿发生在损害产生之后, 行政相对人不能在损害发生之前请求赔偿, 而只能就现实的、已经发生的损害请求赔偿; 而国家补偿则可发生在损害产生之前, 并由法律直接规定, 例如国家对土地征用的补偿。

(4) 两者补救的范围不同。我国的国家赔偿虽然不适用民事赔偿的等价原则, 只赔偿直接损失, 而且主要是物质损失, 但仍比国家补偿范围要宽; 国家补偿一般以直接规定的损失为限, 而且在许多情况下, 法律规定的补偿往往小于直接损失额。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

46. 试述劳动保障监察的原则。5-215

答:

由于劳动保障监察是实施行政监督检查, 作出行政处理决定或行政处罚决定的行政执法行为。因此, 在开展劳动保障监察时, 应遵循《劳动法》《行政处罚法》《劳动保障监察条例》等法律法规确立的基本原则:

(1) 合法原则

合法原则是指劳动保障监察的执法主体、适用法律及执法程序都必须符合法律规定。这是劳动保障监察工作的一个基本原则。它要求在具体实施劳动保障监察的过程中, 对什么样的行为给予什么样的行政处理或行政处罚, 必须由法律、法规、规章明文规定。对法律、法规、规章没有明文规定的行政处理或行政处罚, 当事人有权不予接受。

(2) 公正原则

坚持公正原则主要体现在劳动保障监察执法必须以事实为依据, 以法律为准绳。在行政法上, 这个原则是对合法原则的补充, 要求行政机关履行职责时, 不仅在实体上和程序上都要合法, 还要注意权利与义务、个人利益与国家集体和集体利益之间的平衡; 行政行为必须符合客观规律, 合乎情理, 不能要求行政相对人承担其无法履行或违背情理的义务。

(3) 公开原则

坚持公开原则要求劳动保障行政部门实施监察时, 除法律有特殊规定外, 其行政处理和行政处罚的依据、过程、结果等全过程应当向社会公开。行政法上的公开通常是指国家行政机关某种活动或行为过程和结果的公开, 其本质是

对公众知情权、参与权与监督权的保护。劳动监察保障执法活动由于直接关系到用人单位和劳动者的切身利益,如果不严格加以约束,容易出现侵犯行政相对人权益的情况,影响政府部门的形象。公开监察执法活动,是接受人民群众监督,规范监察执法行为的具体表现形式。

#### (4) 高效便民的原则

劳动保障监察是一项政府行政行为,提高行政效率是政府行政管理的一项基本原则和追求的目标。劳动保障部门在日常巡视检查和接待举报投诉时,对确认有违反劳动保障法律法规行为的,在受理、调查处理和作出行政处理或行政处罚决定等环节,都有严格的时限规定和程序规定,没有按规定履行职责的,要承担相应的法律后果。根据高效原则的要求,劳动保障行政部门实施劳动保障监察,必须严格按照法定程序,遵守时限规定,以最短的时间妥善办理监察事项。

#### (5) 教育与处罚相结合原则

根据我国《行政处罚法》第5条规定:“实施行政处罚,纠正违法行为,应当坚持处罚与教育相结合,教育公民、法人或者其他组织自觉守法。”在劳动保障监察工作中,要把坚持教育与处罚相结合的原则作为一项基本原则。

#### (6) 保障当事人权利原则

我国《劳动保障监察条例》根据《行政处罚法》等有关法律法规作出明确规定,劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为,在作出行政处罚或者行政处理决定前,应当听取用人单位的陈述、申辩;作出行政处罚或者行政处理决定,应当告知用人单位依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼的权利。劳动保障行政部门和劳动保障监察员不能违法行使职权,应当在实施监察中,切实保障当事人的权利。

#### (7) 接受社会监督原则

按照依法行政的要求,政府各行政部门行政权力的行使,必须受到监督,防止行政权力被滥用或以权谋私等现象。劳动保障监察属于行政执法,代表国家行使劳动保障监察权,因而也应当接受社会监督。

### 47.试述如何制作劳动争议仲裁文书。11-465

答:

制作劳动争议仲裁文书应符合下列要求:

#### 一、了解案情,掌握案件全貌

了解案情,查清真相是制作劳动争议仲裁文书的基础。要认真细致,全面彻底。尤其应注意以下问题:

- 1、当事人的基本情况及发生争议的原因。
- 2、双方当事人提供的主要事实和理由。
- 3、证据是否确实、充分。

#### 二、调查案情、核实证据

查明和正确认定案情,必须依靠确实、充分的证据。关键的证据在劳动争议仲裁文书中应有体现。

#### 三、认定事实,确立案由

劳动争议仲裁文书以证据为依据,以事实为基础,以法律为准绳制作。