

全国 2011 年 7 月自考劳动和社会保障法制建设试题

课程代码: 03313

一、单项选择题(本大题共 25 小题, 每小题 1 分, 共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 法特别是法律(即成文法)作为一种规范人们外部行为的规则, 可以被任何人在法定的机构中通过争议解决程序(特别是诉讼程序)加以运用的可能性, 是指法具有(C)1-6

- A. 严格的程序性
B. 普遍的规定性
C. 切实的可诉性
D. 明显的国家强制性

2. 由全国人民代表大会及其常务委员会制定、颁布的规范性法律文件的总称, 是(B)1-12

- A. 行政规章
B. 法律
C. 行政法规
D. 国际条约

3. 以法律的适用范围为标准, 可以把法律分为(B)1-19

- A. 实体法与程序法
B. 一般法与特别法
C. 国内法与国际法
D. 成文法与不成文法

4. 国家行政机关及国家授权的特定单位依照法定职权和一定的程序贯彻执行法律的活动, 称为(D)1-48

- A. 司法
B. 监督
C. 仲裁
D. 执法

5. 全国人大及其常委会在制定法律的立法程序时, 第二步是(C)2-73

- A. 法律案表决
B. 法律公布
C. 法律案审议
D. 法律案提出

6. 根据《规章制定程序条例》规定, 规章解释(B)2-83

- A. 效力大于规章的效力
B. 与规章具有同等效力
C. 效力小于规章的效力
D. 不具有效力

7. 规范有关国家行政管理活动的法律规范的总和, 称为(D)3-87

- A. 社会法
B. 经济法
C. 民商法
D. 行政法

8. 在劳动法的基本原则中, 根据劳动关系建立时所具有的平等性和财产性特征, 在劳动用人管理制度中进一步突出劳动合同和集体合同的作用, 体现了(A)3-95

- A. 劳动关系协调的合同化
B. 劳动条件的基准化
C. 劳动者保障的社会化
D. 劳动执法的规范化

9. 《关于实施最低工资保障制度的通知》, 属于劳动法律体系中的(A)3-100

- A. 其他规范性文件
B. 劳动法律

- C.地方性劳动法规 D.劳动规章
- 10.在社会保险法律关系中,依法负有监督职能的机构,称为(C)3-108
- A.保险人 B.投保人
C.监督人 D.管理人
- 11.依据参加某项行政检查的行政机关多少为标准,可以将劳动保障行政检查分为(B)4-175
- A.一般检查和特定检查 B.联合检查和单项检查
C.全面检查和专门检查 D.主动检查和被动检查
- 12.行政检查程序的最后一步是(A)4-177
- A.告知权利 B.说明理由
C.表明身份 D.提取证据
- 13.行政征收机关实施行政征收行为,实质上是履行国家赋予的征收权,这种征收权具有强制他人服从的效力,这说明行政征收具有(B)4-179
- A.普遍性 B.强制性
C.法定性 D.无偿性
- 14.根据我国法律规定,可以设定除限制人身自由以外的行政处罚的是(A)4-186
- A.行政法规 B.地方性法规
C.部颁规章 D.地方政府规章
- 15.劳动保障监察是由法定的专门机关对劳动保障法律法规的实施情况进行的监督检查,这体现了劳动保障监察的(D)5-209
- A.全面性 B.法定性
C.强制性 D.专门性
- 16.上级行政机关以决定的方式制定下一级行政机关对某一行政违法行为行使管辖权,称为劳动保障监察(C)5-259
- A.移送管辖 B.级别管辖
C.指定管辖 D.地域管辖
- 17.在劳动保障监察实施的基本制度中,作出罚款决定的行政机关应当与收缴罚款的机构分离的制度是(D)5-270
- A.听证制度 B.告知制度
C.回避制度 D.罚缴分离制度
- 18.各级人民法院、各级人民检察院,被称为(C)6-283
- A.行政监督机关 B.国家权力机关
C.国家司法机关 D.政府行政机关
- 19.在承担行政责任的方式中,停止违法行为属于承担(B)7-331
- A.精神责任 B.行为责任
C.财产责任 D.人身责任
- 20.最严厉的法律责任是(A)7-340
- A.刑事责任 B.行政责任
C.民事责任 D.社会责任

21. 国家机关对所属的工作人员, 在其犯有违纪行为或者轻微违法行为但尚未构成犯罪时, 所给予的一种行政处理, 称为(B)8-357
- A. 行政商议
B. 行政处分
C. 行政调解
D. 行政治理
22. 受理行政案件的第一审法院, 一般是(C)9-400
- A. 中级人民法院
B. 最高人民法院
C. 基层人民法院
D. 高级人民法院
23. 被人民法院指定, 代理无诉讼行为能力而又没有法定代理人或者法定代理人不能行使代理权的当事人进行诉讼的人, 称为(D)9-414
- A. 法定代理人
B. 委托代理人
C. 职责代理人
D. 指定代理人
24. 根据我国《国家赔偿法》的规定, 侵权行为的主体必须是国家机关或国家机关工作人员, 这是国家赔偿责任构成的(A)10-434
- A. 主体要件
B. 法律要件
C. 行为要件
D. 因果要件
25. 在劳动保障部门使用的一般行政文书中, 适用于各级劳动保障部门向国内外宣布重要事项或者法定事项的是(C)11-458
- A. 通知
B. 决定
C. 公告
D. 通报
- 二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分)
- 在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。
26. 法律事实按照是否以当事人的意志为转移, 可以分为(BE)1-21
- A. 法律责任
B. 法律事件
C. 法律义务
D. 法律权力
E. 法律行为
27. 法定解释在法学上通常分为(ABD)1-40
- A. 立法解释
B. 司法解释
C. 责任解释
D. 行政解释
E. 专业解释
28. 我国的经济法律法规有(ABD)3-88
- A. 《中华人民共和国公司法》
B. 《中华人民共和国产品质量法》
C. 《中华人民共和国海关法》
D. 《中华人民共和国个人所得税法》
E. 《中华人民共和国铁路法》
29. 行政行为有效成立共同要件是行政行为的(ABCD)4-138
- A. 程序必须合法
B. 内容必须合法适当
C. 主体必须合法
D. 权限必须合法
E. 时效必须合法

30.在劳动保障监察实施方式中,日常巡视监察包括(ABCDE)5-263

- A.常规巡视监察
- B.根据要求进行的巡视监察
- C.紧急巡视监察
- D.根据举报进行的巡视监察
- E.重点巡视监察

31.法律责任的构成包括(ABCDE)7-308

- A.责任主体
- B.违法行为
- C.损害后果
- D.因果关系
- E.主观过错

32.财产权利包括(BCE)8-356

- A.肖像权
- B.物权
- C.专利权
- D.名誉权
- E.债权

33.根据我国《行政诉讼法》的规定,行政诉讼中的证据包括(ABCDE)9-415

- A.证人证言
- B.书证
- C.当事人的陈述
- D.鉴定结论
- E.物证

34.国家赔偿与国家补偿的区别在于,两者(ABCE)10-432

- A.发生的基础不同
- B.发生的时间不同
- C.补救的范围不同
- D.发生的金额不同
- E.性质不同

35.按行文关系划分,劳动保障行政文书可以分为(ACD)11-456

- A.上行文
- B.外发文书
- C.平行文
- D.下行文
- E.收来文书

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

36.法律规范 1-7

答:

法律规范,是指由国家制定或认可的、逻辑上周全的、反映统治阶级意志并由国家强制力保证实施的一种行为规范。

37.劳动保障行政执法监督 6-293

答:

劳动保障行政执法监督,是指劳动保障行政部门系统内部基于行政隶属关系而确立的依法对各级劳动保障行政部门的行政管理活动实施的监督。

38.民事责任 7-321

答:

民事责任(或称民事法律责任),是指公民、法人或其他组织因侵犯了当事人对方的民事权利、应当承担民事法律规范、违反合同约定或者由于民法所规定的一种法律责任。

39.行政复议 7-348

答:

行政复议是行政机关依照行政复议程式受理和处理行政争议案件的一种法律制度。

40.劳动保障监察执法文书 11-467

答:

劳动保障监察执法文书是指劳动保障行政部门和劳动保障监察机构在依法履行劳动保障监察职责的过程中制作的各项法律文书的总称。

四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

41.简述立法的特征。 2-58

答:

- (1) 立法是国家的一项专门活动, 是国家履行职能的主要方式之一。
- (2) 立法是一种严格依照法定程序而进行的活动, 违反法定程序所制定的法律无效。
- (3) 立法既包括创造性的制定法律, 也包括对已有的法律进行补充、解释、修改甚至废止的活动。

42.简述社会保险法的作用。 3-125

答:

- (1) 维护社会秩序的稳定;
- (2) 促进经济社会发展和进步;
- (3) 调节国民收入的分配和再分配;
- (4) 促进社会精神文明建设。

43.简述劳动保障监察的职责。 5-226

答:

- (1) 宣传劳动保障法律、法规和规章, 督促用人单位贯彻执行。
- (2) 检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况。
- (3) 受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉。
- (4) 依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。

44.简述行政复议决定书应当载明的主要事项。 8-374

答

- (1) 申请人的姓名、性别、年龄、工作单位、住址(法人或者其他组织的名称、地址、法定代表人的姓名、职务)。
- (2) 被申请人的名称、地址、法定代表人的姓名、职务。
- (3) 申请人的复议请求和理由。
- (4) 劳动保障复议机关认定的事实、理由, 适用的法律、法规、规章及其他规范性文件。
- (5) 复议结论。
- (6) 申请人不服复议决定向人民法院起诉的期限。
- (7) 作出复议决定的年、月、日。复议决定书应当加盖本行政机关的印章。

45.简述侵犯公民财产权的行政赔偿范围。 10-440

答:

- (1) 违法实施罚款、吊销许可证和执照、责令停产停业、没收财物等行政处罚的。
- (2) 违法对财产采取查封、扣押、冻结等行政强制措施的。行政强制措施可以施于人身, 也可以施于财产。
- (3) 违反国家规定征收财物、摊派费用的。公民、法人或其他组织的合法财产受国家法律保护, 任何组织或个人包括行政机关, 不得随意占有、征用。

(4) 造成财产损害的其他违法行为。除《国家赔偿法》列举的以上三种情况外, 国家还要对行政机关及其工作人员违法行使职权给公民、法人或其他组织造成损害的其他行为, 负赔偿责任。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

46. 试述法律关系的要素。1-26

答:

从构成上讲, 法律关系具有三个要素: 法律关系的主体、法律关系的内容、法律关系的客体。这三个要素相互联系, 相互制约, 缺一不可。一个要素的改变, 将带来整个法律关系的变化。

一、法律关系的主体

法律关系的主体, 是指法律关系的参加者, 是法律关系中权利的享受者和义务的承担者。在我国, 法律关系的主体主要有三种:

1、公民(自然人)

既指本国的公民, 也指居住在一国境内或在境内活动的外国公民和无国籍人。此外, 我国还有一类由公民集合的特定主体, 即个体户、个人合伙等, 可以参与一定范围的法律关系。

2、各种机构的组织, 主要有三类:

- (1) 各种国家机关(如立法机关、行政机关、司法机关等)
- (2) 各种企业事业组织
- (3) 各政党、社会团体

3、国家

国家作为一个整体, 只有在特殊的条件下才能成为法律关系的主体。

二、法律关系的内容

法律关系的内容是指法律主体之间的权利和义务。

1、法律权利

法律权利, 是指法律关系主体依法享有的某种权能或利益。

2、法律义务

法律义务, 是与法律权利相对称的一个概念, 指法律关系主体依法承担的某种必须履行的责任, 表现为义务人应按权利人的要求从事一定行为或不行为, 以满足权利人利益的法律手段。

三、法律关系的客体

法律关系客体, 是指法律关系主体的权利和义务所共同指向的对象, 也称权利客体和义务客体。根据我国法律的规定, 法律关系的客体大致有以下几类:

1、物

作为法律关系客体的物, 是指在法律关系中可以为主体作为财产权利对象的物品, 或其他可以支配的物质财富。

2、非物质财富(或称精神财富)

作为法律关系客体的非物质财富或精神财富, 是指权利主体通过智力活动所取得的成果, 即权利主体通过脑力劳动在科技、文化等精神领域内创造的产品, 包括科学发明、学术著作、艺术作品、专利等。

3、行为

作为法律关系客体的行为, 是指权利主体的作为或者不作为。

47. 试述劳动保障行政处罚的原则。4-194

答:

劳动保障行政机关实施行政处罚时, 应遵守以下原则:

一、处罚法定原则, 它包括的主要内容有:

- 1、行政处罚机关必须是法定的有权机关。
- 2、被处罚的行为必须是法律规定应当予以处罚的行为, 行政机关进行行政处罚的程序也要符合法律规定。
- 3、行政机关执行行政处罚出现错误, 给相对人造成经济损失的, 应当负赔偿责任。
- 4、除非法律另有规定, 违法行为在 2 年内未被发现的, 不再给予行政处罚。

二、公正公开原则, 公正处罚或合理处罚, 是行政法中合理原则的集中体现。公正原则还要求:

- 1、处行政罚的动因应符合行政管理的目的。
- 2、行政处罚应建立在正当考虑的基础。
- 3、行政处罚行为必须合乎理性, 不能违背常理、规律和道德等社会规范。

三、权利保护原则。当事人的权利主要有:

- 1、获得告知的权利。
- 2、陈述与申辩的权利。
- 3、要求听证的权利。
- 4、申请行政复议或者提起行政诉讼的权利。
- 5、依法提出赔偿要求的权利。

四、一事不再罚与重罚吸收轻罚原则

这一原则的含义是, 行政机关对于相对人的同一个违法行为, 不得给予两次以上处罚的行政处罚, 即不能重复处罚。对于违反两个以上行政法律规范需要处罚的同一违法行为, 行政机关应选择其中较重的罚则予以处罚, 不能同时给予两项处罚。