

绝密 ★ 考试结束前

全国 2013 年 4 月高等教育自学考试  
劳动和社会保障法制建设试题  
课程代码: 03313

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前, 考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后, 用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动, 用橡皮擦干净后, 再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 25 小题, 每小题 1 分, 共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 由国务院依据宪法和法律制定的有关国家行政管理活动的规范性法律文件的总称是【 B 】 1-13

- A. 行政规章  
B. 行政法规  
C. 地方条约  
D. 地方法规

2. 根据国家主权原则, 外国人在中国领域内, 除法律有特别规定的, 都应当适用【 A 】 1-38

- A. 中国法律  
B. 外国法律  
C. 联合国公约  
D. 国际法

3. 县级以上的地方各级人民代表大会代表联名向本级人民代表大会提出属于本级人民代表大会职权范围内的议案, 联名的代表人数须达到【 B 】 2-74

- A. 5 人以上  
B. 10 人以上  
C. 20 人以上  
D. 30 人以上

4. 根据《规章制定程序条例》规定, 规章解释权属于【 C 】 2-83

- A. 制定规章的上一级主管机关  
B. 制定规章的下一级执行机关  
C. 规章制定机关  
D. 全国人大常委会

5. 依法享受相关社会保险待遇, 并基于被保险人的一定关系而享有一定保险利益的主体是【 C 】 3-107

- A. 保险人  
B. 投保人  
C. 受益人  
D. 监督人

6. 多数国家规定, 享受养老金的条件是【 C 】 3-117

- A. 工作 1~5 年  
B. 工作 5~10 年  
C. 工作 15~20 年  
D. 工作 30~40 年

7. 行政机关依法制定和发布具有普遍约束力的行为规则的行为称为【 A 】 4-137



18. 行政复议的申请对象是行政机关的【 A 】 8-353

- A.具体行政行为
- B.抽象行政行为
- C.可能行政行为
- D.逻辑行政行为

19. 按照最初做出具体行政行为的行政机关所在地确定行政案件的管辖称为【 A 】 9-403

- A.一般地域管辖
- B.专属管辖
- C.共同管辖
- D.移交管辖

20. 依法参加行政诉讼活动, 享有诉讼权利, 承担诉讼义务的人员称为【 D 】 9-406

- A.行政诉讼原告
- B.行政诉讼参与者
- C.行政诉讼被告
- D.行政诉讼参加人

21. 在证据可能灭失或难以取得的情况下, 人民法院依据职权对证据资料采取收存等方法, 以保持其证明作用的措施称为【 B 】 9-416

- A.证据定位
- B.证据保全
- C.证据核准
- D.证据保护

22. 赔偿请求人请求国家赔偿的时效为【 B 】 10-437

- A.一年
- B.两年
- C.三年
- D.四年

23. 世界各国国家赔偿广泛采用的赔偿方式是【 C 】 10-450

- A.恢复自由
- B.恢复原状
- C.金钱赔偿
- D.返还财产

24. 已满 10 周岁不满 18 周岁的公民是【 B 】 1-28

- A.完全行为能力人
- B.限制民事行为能力人
- C.无民事行为能力人
- D.部分行为能力人

25. 国家司法机关、有关国家行政机关和国家授权单位及其工作人员, 根据法定职权和法定程序, 将法律规范具体运用于具体人或者组织, 用来解决具体问题的专门活动称为【 A 】 1-44

- A.法律适用
- B.法律运用
- C.法律运作
- D.法律运转

二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

26. 法律规范的要素包括【 BDE 】 1-7

- A.规定
- B.假定
- C.逃避
- D.处理
- E.制裁

27. 根据我国法律的规定, 法律关系的客体大致包括以下几类【 ABC 】 1-30/31

- A.物
- B.非物质财富
- C.行为
- D.公民
- E.国家

28. 行政执法的实施主体包括【 ABE 】 4-142

- A. 行政机关
- B. 法律和法规授权的组织
- C. 行政机构
- D. 行政组织
- E. 行政机关委托的组织

29. 劳动保障行政部门和劳动保障监察员应当在实施监察中, 切实保障当事人的权利, 这些当事人权利主要表现在【 ABCDE 】 5-223/224

- A. 陈述权
- B. 申辩权
- C. 提起行政复议权
- D. 提出行政诉讼权
- E. 要求行政赔偿权

30. 根据我国《劳动法》规定, 用人单位不得随意与劳动者解除劳动合同的情形有【 ABCD 】 7-325/326

- A. 职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的
- B. 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的
- C. 女职工在孕期、产假、哺乳期内的
- D. 法律、行政法规规定的其他情形
- E. 在试用期间被证明不符合录用条件的

31. 行政复议机关在履行职责时, 违反《行政复议法》规定, 应当追究其直接负责的主管人员和其他直接负责人员的法律责任的情形包括【 ACB 】 8-364

- A. 不按规定转送行政复议申请的
- B. 无正当理由不予受理依法提出的行政复议申请的
- C. 在法定期限内不作出行政复议决定的
- D. 被申请人不履行行政复议决定的
- E. 被申请人对申请人进行举报的

32. 国家赔偿责任的构成要件包括【 ABCDE 】 10-434/436

- A. 侵权行为的主体必须是国家机关或国家机关工作人员
- B. 侵权行为必须是行使职权的行为
- C. 侵权行为必须是违法行为
- D. 损害结果与违法行使职权有因果关系
- E. 国家在法律规定的范围内来承担赔偿责任

33. 法律解释的方法有多种, 根据解释尺度的不同, 法律解释可以分为【 BDE 】 1-43

- A. 想象解释
- B. 字面解释
- C. 假设解释
- D. 扩大解释
- E. 限制解释

34. 我国对行政主体实施的专门的行政监督主要包括【 AC 】 6-287/288

- A. 国家审计机关的监督
- B. 人民法院的监督
- C. 行政监察机关的监督
- D. 人民检察院的监督
- E. 人大常委会的监督

35. 刑事责任的特征是【 CDE 】 7-340

- A. 刑事责任可以以罚代刑
- B. 刑事责任覆盖所有年龄的人群
- C. 刑事责任只能由司法机关追究
- D. 刑事责任的内容主要是对犯罪者的人身制裁
- E. 刑事责任具有更强的强制性

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

#### 36. 成文法 1-18

答:

成文法又称制定法, 是指有立法权的国家机关按照立法程序制定或认可的, 以规范化的文字条文表达形式出现的规范性文件。

#### 37. 立法程序 2-72

答:

立法程序, 是指享有立法权的国家机关, 在制定、认可、修改、补充和废止法律的活动中, 所须遵循的步骤和方法。

#### 38. 行政处分 7-332

答:

行政处分是根据我国现行法律、法规的规定, 对于国家公务员或者其他国家公职人员违反规定尚不构成犯罪的, 或者虽然构成犯罪但是依法不追究刑事责任的, 给予的一种行政处理决定。

#### 39. 行政复议代理人 8-360

答:

行政复议代理人是指以被代理人的名义, 在代理权限内参加复议活动的人。

#### 40. 法律的空间效力 1-35

答:

法律的空间效力, 是指法律在什么地方, 或者说是在哪些地域内具有约束力和强制力。

### 四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

#### 41. 简述法律关系的特征。 1-24/25

答:

(1) 法律关系的内容是由法律规范所确认的权利义务关系

- (2) 法律关系以相应的现行法律规定为前提
- (3) 法律关系一经形成就带有国家强制力的保护

42. 简述我国行政法制监督的对象。6-284

答:

- (1) 行政主体
- (2) 国家公务员
- (3) 其他行政执法组织和行政执法人员

43. 简述不可诉的行政行为的种类。9-397/398

答:

- (1) 对国防、外交等国家行为提起的诉讼
- (2) 对行政机关抽象行政行为提起的诉讼
- (3) 对行政机关内部行政行为提起的诉讼
- (4) 法律规定由行政机关最终裁决的具体行政行为

44. 简述侵犯公民人身权的行政赔偿范围。10-438/439

答:

- (1) 违法拘留或者违法采取限制公民人身自由的行政强制措施的。
- (2) 非法拘禁或者以其他方法非法剥夺公民人身自由的。
- (3) 以殴打等暴力行为或者唆使他人以殴打等暴力行为造成公民身体伤害或者死亡的。
- (4) 违法使用武器、警械造成公民身体伤害或者死亡的。
- (5) 造成公民身体伤害或者死亡的其他违法行为。

45. 简述国际劳工组织关于工作条件、工作环境方面的公约和建议书。12-500/503

答:

- (1) 关于 8 小时工作制的公约和建议书
- (2) 关于带薪假期的公约和建议书
- (3) 关于职业安全与卫生的公约和建议书

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

46. 试述立法的基本原则。2-59/63

答:

- (1) 遵循宪法的原则

立法应当遵循宪法的基本原则。这是因为, 宪法是国家的根本大法, 是社会主义法制建设的基础。

- (2) 维护社会主义法制统一的原则

立法要从国家整体利益出发, 维护社会主义法制的统一和尊严。坚持社会主义法制的统一, 是法制建设的一条根本

原则。

(3) 立法民主的原则

立法应当体现人民意志，发扬社会主义民主，保障人民通过多种途径参与立法活动。

(4) 平等原则

平等是人类不懈的追求，近代社会的进步表现为社会是以道德的与法律的平等来代替自然所造成的人与人之间的身体上的不平等。

(5) 立法符合国情的原则

立法应当从实际出发，科学、合理地规范社会关系。为提高立法质量，最根本的就是要从我国的实际出发，实事求是，使制定的法律能结合各地情况解决具体问题。

(6) 法定权限与义务相统一的原则

立法要严格依照法定权限和程序进行，不要越权立法。要根据《立法法》规定，该制定法律的制定法律，该制定行政法规、地方性法规的制定行政法规、地方性法规。

(7) 惩罚与引导相结合的原则

法律规范是确定社会活动的准则。对那些严重损害国家的、社会的、集体的利益和其他公民合法权益的违法行为，法律、法规应当规定惩罚手段、制裁措施，并且所规定的惩罚手段、制裁措施能够罚当其过、制裁得力，真正达到惩罚的目的，维护法律、法规的权威，保证法律、法规的实施。同时，又要看到，法律规范除了对违法行为的惩罚、制裁功能外，它本身又具有重要的引导功能。规范是为人们设定的社会行为预期，本身首先就是引导。

47. 试述劳动争议仲裁文书的制作要求。11-465/466

答:

一、了解案情，掌握案件全貌

了解案情，查清真相是制作劳动争议仲裁文书的基础。要认真细致，全面彻底。尤其应注意以下问题:

- 1、当事人的基本情况及发生争议的原因。
- 2、双方当事人提供的主要事实和理由。
- 3、证据是否确实、充分。

二、调查案情、核实证据

查明和正确认定案情，必须依靠确实、充分的证据。关键的证据在劳动争议仲裁文书中应有体现。

三、认定事实，确立案由

劳动争议仲裁文书以证据为依据，以事实为基础，以法律为准绳制作。