

绝密★启用前

四川省 2010 年 10 月高等教育自学考试

## 劳动经济学 试卷

(课程代码 00164)

本试卷共 8 页,满分 100 分;考试时间 150 分钟。

总 分	题 号	一	二	三	四	五
核分人	题 分	20	12	20	28	20
复查人	得 分					

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 劳动经济学的研究对象是 【 】  
A. 稀缺的信息资源配置问题 B. 稀缺的技术资源配置问题  
C. 稀缺的土地资源配置问题 D. 稀缺的劳动力资源配置问题
2. 教育资本投资属于 【 】  
A. 生产资本投资 B. 人力资本投资  
C. 销售成本投资 D. 投资的主体
3. 下列哪种情况劳动力资源能实现最优分配? 【 】  
A. 当劳动力市场实现均衡的时候 B. 当劳动力市场偏离均衡的时候  
C. 当生产效率高的行业向生产效率低的行业转移劳动力时  
D. 当不同行业出现不同的工资率时
4. 衡量充分就业的标准是 【 】  
A. 劳动者的工资收入 B. 劳动力就业的数量  
C. 劳动者的工作时间 D. 劳动者的休息时间
5. 在企业提供的培训中,属于一般培训的是 【 】  
A. 生产知识培训 B. 产品知识培训  
C. 专业技能培训 D. 普通话培训

劳动经济学试卷第 1 页(共 8 页)

座位号 

--	--

复核总分 \_\_\_\_\_

6. 企业在内部劳动力市场上对劳动力进行分配的前提条件是 【 】  
A. 企业对雇员有所有权 B. 企业对雇员有支配权  
C. 雇员对企业有所有权 D. 雇员对企业有支配权
7. 教育的直接成本又称为 【 】  
A. 培训成本 B. 间接成本  
C. 现时成本 D. 私人成本
8. 下列不属于人力资源特征的是 【 】  
A. 两重性 B. 再生性  
C. 能动性 D. 相对性
9. 劳动力流动按照意愿分类,可分为 【 】  
A. 水平型流动、垂直型流动 B. 永久型流动、临时型流动  
C. 自愿型流动、非自愿型流动 D. 单向型流动、往返型流动
10. 引起劳动力需求量变动的因素是 【 】  
A. 工资率 B. 生产技术  
C. 货币资本规模 D. 企业的性质
11. 不属于社会保险特点的是 【 】  
A. 强制性 B. 保障性  
C. 差别性 D. 救济性
12. 如果某种劳动力供给弹性系数等于零,则该劳动力供给弹性为 【 】  
A. 无弹性 B. 单位供给弹性  
C. 缺乏弹性 D. 富有弹性
13. 属于培训投资机会成本的是 【 】  
A. 雇员在接受培训期间的工资 B. 接受培训的人员在培训期间对产量的影响  
C. 租用培训场地的费用 D. 培训教材费用
14. 某一特定时期、特定范围内员工的平均工资的高低代表 【 】  
A. 实际工资水平 B. 工资水平  
C. 工资总额 D. 货币工资水平
15. 教育投资成本包括 【 】  
A. 个人成本、社会成本 B. 直接成本、间接成本  
C. 外在成本、内在成本 D. 预期成本、实际成本
16. 计件工资的适用范围是 【 】  
A. 机械化、自动化程度高的行业和企业  
B. 机械化、自动化水平低,尤其是纯手工操作的行业和企业  
C. 产品数量和质量能准确计算检验的行业和企业  
D. 产品、经营项目较多和生产条件多变的行业和企业

劳动经济学试卷第 2 页(共 8 页)

qq593777558

http://zk.ikaoti.cn

17. 劳动力供给的含义是指 【 】
- A. 在一定市场工资率条件下,劳动者个人或家庭愿意并且能够提供的劳动时间
- B. 在一定市场工资率条件下,政府规定劳动者的劳动总时间
- C. 一定时期内,一国或地区生产某种使用价值时运用的体力和智力的总和
- D. 一定时期内,一国或地区劳动人口的总和
18. 劳动力的需求根据对市场变化的反映程度及就业的稳定性,可分为 【 】
- A. 企业需求、行业需求、市场需求 B. 内在需求、外在需求
- C. 短期需求、长期需求
- D. 正规部门需求、非正规部门需求、农业需求
19. 由于体制、政策等因素的影响,形成某些垄断行业的工资高于其他行业。这是 【 】
- A. 行业垄断形成的工资差别 B. 由经济租金形成的工资差别
- C. 内部人控制形成的工资差别 D. 技术掌握形成的工资差别
20. 我国对男性失业者的年龄下限和上限的规定是 【 】
- A. 16 岁、60 岁 B. 18 岁、60 岁
- C. 18 岁、55 岁 D. 16 岁、60 岁

得分	评卷人	复查人

二、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

21. 劳动力流动

22. 人力资本

23. 就业

24. 社会保险

得分	评卷人	复查人

三、判断改错题(本大题共 5 小题,每小题 4 分,共 20 分)判断正误,在题后的括号内,正确的划上“√”,错误的划上“×”,并改正错误。

25. 农村劳动力常年在外出务工或经商,这种流动被称为“既离土又离乡”的流动。 ( )
26. 社会保险与商业保险存在差异性,两者又有联系。 ( )
27. 从就业与从业的关系来看,两者既有联系又有区别。 ( )
28. 企业对知识员工的长期激励选择薪酬模式更有效率。 ( )
29. 劳动力市场是劳动力要素的交换场所,只能是有形的。 ( )

qq593777558

http://zk.ikaoti.cn

得分	评卷人	复查人

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 7 分,共 28 分)

30. 构成劳动力市场的要素有哪些?

31. 劳动力流动的规律有哪些?

劳动经济学试卷第 5 页(共 8 页)

32. 按照人在企业中的地位和层次划分把人力资本划分为哪几种类型?

33. 工资的激励职能表现在哪几个方面?

劳动经济学试卷第 6 页(共 8 页)

qq593777558

<http://zk.ikaoti.cn>

得分	评卷人	复查人

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

34. 试分析隐性就业的基本含义及其利弊。

35. 企业如何对知识员工进行激励?

qq593777558

<http://zk.ikaoti.cn>