

绝密★启用前

四川省 2010 年 10 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法 试卷

(课程代码 06089)

本试卷共 8 页,满分 100 分;考试时间 150 分钟。

总 分		题 号	一	二	三	四	五
核分人		题 分	15	10	15	40	20
复查人		得 分					

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 我国劳动法的调整对象是 【 】
A. 劳动关系
B. 社会关系
C. 经济关系
D. 劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系
2. 理解劳动者的平等就业权时,因为下列哪个因素而拒绝录用劳动者将构成对劳动者就业机会上的歧视? 【 】
A. 少数民族
B. 小学教育程度
C. 不符合录用条件
D. 没有专业技能资格认证
3. 未成年工上岗工作必须具备 【 】
A. 毕业证
B. 未成年工登记表
C. 未成年工登记证
D. 未成年工健康检查表
4. 根据《劳动法》规定,规定最低工资标准的机构是 【 】
A. 各省、自治区、直辖市人民政府
B. 国务院
C. 各省市人大常委会
D. 全国总工会
5. 关于工会的性质和地位,下列表述中正确的是 【 】
A. 省级以上工会具有机关法人资格
B. 产业工会具有财团法人资格
C. 职工代表大会是企业工会的权力机构
D. 工会属于群众组织

6. 《劳动法》规定 【 】
A. 1 个月
C. 6 个月
7. 历史上出现的 【 】
A. 英国议会颁
B. 美国的《劳
C. 德国的《疾
D. 1906 年在瑞
8. 集体合同生效 【 】
A. 合同文书经
B. 集体合同双
C. 集体合同文
D. 劳动行政主
9. 用人单位支付 【 】
A. 以货币和企
C. 以货币和实
10. 劳动者不能 【 】
可以依法采取
A. 解除合同
C. 变更合同
11. 以下关于女职 【 】
A. 女职工产
B. 1988 年国
C. 用人单位一
营业
D. 国家规定
12. 用人单位招用 【 】
者承担直接
单位造成经济
A. 25 %
C. 60 %
13. 劳动争议仲裁 【 】
A. 政府综合
C. 职工代表
14. 我国社会保险 【 】
A. 失业保险
C. 工伤保险

15. 发生劳动争议的单位与职工不在同一个仲裁委员会管辖地区的,应该由 【 】

- A. 用人单位所在地仲裁委员会受理
- B. 职工当事人户口所在地仲裁委员会受理
- C. 用人单位与职工共同约定仲裁委员会受理
- D. 职工当事人工资关系所在地仲裁委员会受理

得分	评卷人	复查人

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

16. 我国现行法定节日包括

【 】

- A. 元旦
- B. 劳动节
- C. 中秋节
- D. 端午节
- E. 元宵节

17. 根据《未成年工特殊保护规定》,用人单位应当按下列要求对未成年工进行定期健康检查

【 】

- A. 安排工作岗位之前
- B. 工作满三个月
- C. 工作满半年
- D. 工作满一年
- E. 年满 18 周岁,距前次体检时间已经超过半年

18. 订立劳动合同应遵循的基本原则有

【 】

- A. 劳动行政部门鉴证原则
- B. 平等自愿原则
- C. 协商一致原则
- D. 全面履行原则
- E. 不得违反法律、行政法规的原则

19. 用人单位不得克扣劳动者工资,但有下列情况之一的,用人单位可以代扣劳动者工资

【 】

- A. 用人单位代扣代缴的个人所得税
- B. 用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用
- C. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
- D. 企业对违纪职工进行的一次性罚款
- E. 劳动者向企业的借款

20. 劳动争议的处理机构包括

【 】

- A. 人民法院
- B. 公安部门
- C. 人民检察院
- D. 劳动争议仲裁委员会
- E. 用人单位的劳动争议调解委员会

得分	评卷人	复查人

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

21. 工作时间

27. 简述我国劳动关系变化的特点。

29. 简述用人单位

qq593777558

28. 简述劳动法的特征。

30. 简述集体合同

得分	评卷人	复查人

五、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

31. 某外资公司聘用了高某担任副总经理。当时,公司董事会给高某的工资为月薪 2 万,不过,医药费报销、养老等问题都包含在工资里了。高某认为自己刚三十多岁,一般不会有什么大病,至于养老问题,现在考虑还为时过早,倒不如趁年轻多挣些钱实惠。所以工作以后,高某自己每月从工资中拿出 1000 元,向保险公司投了一份养老保险。几个月后,双方因劳动合同问题进行了劳动争议仲裁,高某同时又提出了公司未给他缴纳养老保险的问题,他认为,这是侵犯他合法权益的行为,并要求公司为他缴纳社保。但公司认为,不为他缴纳养老保险,是事先跟他讲好的,双方就此早已达成了协议。

问:在缴纳养老保险费问题上,高某的诉求是否合法? 给出理由。

32. 黄某系
与公司
本科学
履行 3
位,安
的法律
议仲裁
问题:(

qq593777558