

绝密★启用前

四川省 2010 年 1 月高等教育自学考试

人员素质测评理论与方法 试卷

(课程代码 06090)

本试卷共 8 页, 满分 100 分; 考试时间 150 分钟。

总 分		题 号	一	二	三	四	五	六
核分人		题 分	15	10	15	20	30	10
复查人		得 分						

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题(本大题共 15 小题, 每小题 1 分, 共 15 分)在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 比例量化不仅要求素质测评对象的排列有顺序等距关系, 而且还要存在【 】
A. 数量关系 B. 倍数关系
C. 相等关系 D. 相似关系
- 指某一时间内个体所负担的一个或数个责任的集合的是【 】
A. 要素 B. 任务
C. 职位 D. 职务
- 测评指标权重的数量表示即为权重, 相对权重是指某个测评指标作为一个单位在总体中的【 】
A. 积 B. 差
C. 和 D. 比重值
- 观察法主要采取【 】
A. 直接观察 B. 间接观察
C. 计时观察 D. 记件观察
- 1938 年默瑞与摩尔根编制了投射测验之一的【 】
A. 智力测验 B. 16 因素测验
C. 主题统觉测验 D. 墨迹测验

座位号

--	--

复核总分 _____

- 明尼苏达办事员能力测验属于【 】
A. 运动技能倾向测验 B. 机械倾向测验
C. 技能技巧测验 D. 文书能力测验
- 下列测评方式中, 信息沟通渠道最多的是【 】
A. 笔试 B. 心理测验
C. 面试 D. 投射法
- 工作分析的结果是形成职位工作规范和【 】
A. 职位说明书 B. 职位工作责任书
C. 职位工作计划书 D. 职位晋升图
- 评价中心主要是测评被测评者的【 】
A. 操作能力 B. 管理素质
C. 技能水平 D. 艺术特长
- 绩效考评是指考评主体通过一系列测评方法来测量和评价员工在职务上的工作行为和【 】
A. 工作动机 B. 工作效果
C. 工作兴趣 D. 工作态度
- 卡特尔 16 因素测验主要用于测量人的【 】
A. 智力 B. 兴趣
C. 性格 D. 特殊性向
- 在工作情境模拟测评的基础上发展起来的测评形式是【 】
A. 心理测验 B. 面试
C. 纸笔测验 D. 评价中心
- 差异系数又称变异系数或变差系数, 是标准差与平均数的【 】
A. 比值 B. 和
C. 差 D. 积
- 素质测评结果报告的方式, 按形式分常见的有口头报告、分数报告、等级报告和【 】
A. 分项报告 B. 综合报告
C. 评语报告 D. 图表报告
- 在测评活动中直接得到的分数, 叫做【 】
A. 常模参照性分数 B. 导出分数
C. 目标参照性分数 D. 原始分数

28. 权重确定法中,德尔非法是指请专家背靠背反复讨论填写对权重设立的意见,不断反馈信息以期专家意见趋于一致,从而得出一个较为合理的权重分配方案的方法。()

29. 类别量化的测评对象是那些分类界限无法明确且测评者不能完全把握的素质特征。()

得分	评卷人	复查人

五、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

qq593777558

30. 简述素质的分类。

31. 简述人员配

32. 简述人员

33. 简述工作分析的主要方法。

得分	评卷人	复查人

六、论述题(本大题共 1 小题,10 分)

35. 试述面试的主要内容。

34. 简述公文处理的评价标准。